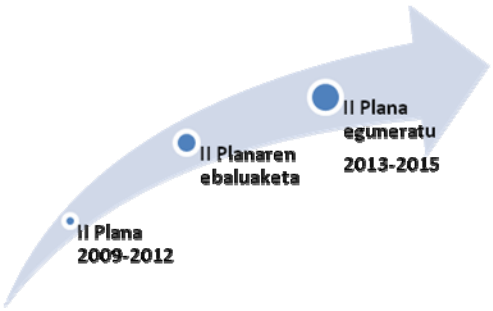
2013

ARRIGORRIAGAKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO EKINTZEN EGUNERAKETA 2013 - 2015

SARRERA

Arrigorriagako Udalak, 2009tik Emakume eta Gizonen Berdintasunerako II Plana indarrean du, orain dela gutxi ebaluatu da eta 2015erarte egin beharreko ekintzak zehaztu dira.



Dokumentu honek 2015. urtera arte II Planaren arloak, helburuak eta ekintzak azalduko ditu, EAEean indarrean dagoen berdintasun Planaren ildo estrategikoei jarraituz.

1. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako Gobernantza

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako 4/2005 Legeak, otsailaren 18koak, dioenari jarraiki, Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Gobernantzak generoaren zeharkakotasuna gauzatzera eramango luke.

4/2005 Legeak, printzipio orokorretan, aldarrikatzen du aginte publikoek egiten dituzten politika eta ekintza guztietan genero-ikuspegia kontuan hartu behar dutela, emakume eta gizonen arteko ezberdintasunak desagerrarazteko eta berdintasuna sustatzeko (3. artikulua).

Lege honen ondorioz, honako hau da genero-ikuspegia txertatzea: *"emakumeek eta gizonek dituzten egoera, baldintza, jomuga eta beharrizan ezberdinak modu sistematikoan kontuan hartzea, eta horretarako, politika eta ekintza guztietan, maila guztietan eta horien plangintza, egikaritze eta ebaluazio fase guztietan, ezberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko xedea duten helburu eta ekintza zehatzak txertatzea*".

2. Emakumeen ahalduntzea eta balioen aldaketa

Emakumeak ahalduntzeak emakumeen bizimoduari eragiten dioten baliabideen eta erabakien gaineko autoritatea eta boterea areagotzen du. Emakumeak banaka nahiz taldean jabetzeko prozesuari buruz ari gara; izan ere, honen bitartez erabakiak hartzeko prozesuetako parte-hartzea areagotuko da, agintera iristen lagunduko du, eta eragina izateko ahalmenean ondorioa izango du.

Berdintasuna lortzeko eremu publikoan eta pribatuan, banakoen artean zein taldeen artean hainbat jarrera aldatu behar diren arren, horrekin batera balioak, portaerak eta sinesmenak ere aldatu behar dira, baita sexuei esleitutako roletan hautematen diren eta erabat barneratuta ditugun estereotipoak ere.

3. Gizarte-antolakuntza erantzunkidea

Gizarte-antolakuntza erantzunkideak bizimodu pertsonala, familiakoa eta lanekoa uztartzeko erraztasunak ematea esan nahi du, etxeko eta zaintza arduretan gizonen erantzukizuna lortzea, enpleguaren egiturak bizitza pertsonalaren eta familiaren beharrei egokitzea eta zerbitzu sozio komunitarioak egokitzea.

4. Emakumeen aurkako indarkeria

Ildo estrategiko horrek epe laburrean eragina izan nahi du, biktimen babes eta arreta osorako neurriak eta baliabideak eratuta. Gainera, emakumeen aurkako indarkeria mota ezberdinak emakumeen eta gizonen desberdintasunetik eratorritako gizarte-arazo gisa ikusarazten dituzten sentsibilizazio eta prebentzio jarduerak ere lehenetsi behar dira, pixkanaka indarkeria hori murriztu, eta azkenean, guztiz desagerrarazteko.

Emakume eta Gizonen Berdintasunerako II Plana eguneratzeko egitura

Arloa	Helburuak	Ekintzak
1:Neurri Orokorrak	3	3
2: Idazkaritza eta Giza Baliabideak	5	7
3: Kultura eta Gazteria	3	10
4: Hezkuntza	3	6
5: Kirola	4	8
6: Enplegua	2	4
7: Gizarte Ekintza	5	7
8: Bulego Teknikoa	3	5
8: Euskara	1	4
Guztira	**29**	**54**

EKINTZA-PLANA

1 ARLOA: NEURRI OROKORRAK

1 helburua: Herritaren prestakuntza sustatu berdintasunerako udal politiketan.

1.1. Emakumeen parte-hartzerako estruktura sortu eta martxan jarri.

2 helburua: Arloan genero ikuspegiaren txertaketan aurrera egin.

2.1. Arloan egindako ekimenen genero inpaktua ebaluatu.

3 helburua: Genero ikuspegia txertatuta duten aurrekontuak bultzatu.

3.1. Genero ikuspegia txertatuta duten aurrekontuak egiten hasi.

2 ARLOA: IDAZKARITZA ETA NEURRI OROKORRAK

4 helburua: Arloan genero ikuspegiaren txertaketan aurrera egitea

4.1. Plangintza genero ikuspegitik egitea.

4.2. Arloan egindako ekimenen genero inpaktua ebaluatzea.

4.3. Hitzarmen eta kontratuetan genero klausulak txertatu. Bere betze-maila berrikustea.

5 helburua: Emakume eta gizonen berdintasunerako ordenantza eskura izatea.

5.1. Emakume eta gizonen berdintasunerako ordenantza egitea.

6 helburua: Azpi-ordezkatuta dauden arloetako postuetan emakumeen sarbidea bultzatzea.

6.1. Udalean sexuz azpi-ordezkatuta dauden postuak betetzeko ekintza positiboak egitea.

7 helburua: Udaleko emakumeak betetzen dituzten egonkortasun txikiko postuen arrazoietan sakontzea.

7.1. Hobekuntzarako ekintzak definitu eta garatzea.

8 helburua: Udalean eman daitezkeen Emakumeen kontrako indarkeriaren arrisku egoerak identifikatu eta ezeztatatzea.

8.1. Udalean eraso sexualen eta sexuagaitik eragindako indarkeriari aurre egiteko barne Protokoloa eskura izatea.

3 ARLOA: KULTURA ETA GAZTERIA

9 helburua: Arloan genero ikuspegiaren txertaketa bultzatzea.

9.1. Plangintza genero ikuspegitik egitea, antolatzen diren ekimenetan bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzeko neurriak ezarriz.
9.2. Ekimenetan genero inpaktuaren ebaluaketa egitea.
9.3. Kontratu eta hitzarmenetan genero klausulak txertatzea.
9.4. Elkarteekin elkarlana egitea beraien ekimenetan genero ikuspegia txertatzeko.
9.5. Berdintasun arloan lan egiten duten kultur eta gizarte elkarteak ikustaraztea.
9.6. Emakumeen kultur lanak ezagutu eta zabaltzea.
9.7. Berdintasunen aldeko eta genero indarkeriaren kontrako baloreak zabaltzen dituzten zerbitzu soziokulturalak eta gazte-zerbitzuak kontratatzea.

10 helburua: Emakumeen elkartegintza bultzatzea.

10.1. Emakumeen elkarteak diruz laguntzea.
10.2. Emakume gazteen elkarteak bultzatzea.

11 helburua: Sexu aniztasuna bultzatzea genero ikuspegitik.

11.1. Sexu aniztasunean ekintzak antolatzea lesbianak ikustaraziz.

4 ARLOA: HEZKUNTZA

12 helburua: Arloan genero ikuspegiaren txertaketa bultzatzea.

12.1. Plangintza genero ikuspegitik egitea.
12.2. Arloko ekintzen genero inpaktuaren ebualaketa egitea.
12.3. Hitzarmen eta kontratuetan genero klausulak sartzea.
12.4. Hezkidetza udal, ikastetxe, ludoteka, aisialdiko taldeen, etab. programetan txertatzea.

13 helburua: Arrigorriagako hezkuntza komunitatean erantzunkidetasunaren baloreak zabaltzea.

13.1. Erantzunkidetasunean informazio-sentsibilizazio programak garatzea guraso, iraskaslego eta begiralei zuzenduta.

14 helburua: Arrigorriagako familien artean hezkidetzaren baloreak eta adibideak zabaltzea.

14.1. Familiei zuzenduta hezkidetzan kanpaina eta programak egitea.

5 ARLOA: KIROLA

15 helburua: Genero ikuspegia txertatzea arloan.

15.1. Kirola eta genero diagnostikoa arloaren hobekuntza planean txertatzea.
15.2. Arloaren ekintzetan genero inpaktua egitea.
15.3. Kontratu eta hitzarmenetan genero klausulak txertatzea.

16 helburua: Kirolean (eskola, federatua, …) emakumeen parte-hartzea hobetzea.

16.1. Adin tarteka, 12 urteetik gorako Emakumeen kirol praktika hobetzeko informazio eta sentsibilizazio kanpainak egitea.
16.2. Azpi-ordezkatuta dauden kiroletan emakume gazte eta helduei zuzendutako monografikoak antolatzea.
16.3. Informazio eta sentsibilizazio kanpainak antolatzea emakumeentzat federatu mailan.

17 helburua: Kirol programak bizitza personal, familia eta lanarekin uztartzea.

17.1. Kirola egiten dutenek kontziliazioarekin dituzten beharrak aztertu eta hobetzeko ekintzak planteatu.

18 helburua: Kirol arloko erabakietan parekidetasuna bultzatzea.

18.1. Kiroldegiko erabiltzaileen poztasuna ebaluatzea eta hobetzea, emaitzak sexuz eta adinez berezituz.

6 ARLOA: ENPLEGUA

19 helburua: Arloan genero ikuspegiaren txertaketa sustatzea.

19.1. Plangintza genero ikuspegitik egitea, bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzeko neurriak sartuz.

19.2. Ekintzen genero inpaktua egitea.

19.3. Hitzarmen eta kontratuetan genero klausulak txertatzea.

20 helburua: Emakumeen lanerako sarbidea eta formakuntza hobetzea.

20.1. Emakumeen lana bultzatzea, udal eta eskualdeko Enplegu Planean ekimen zehatzak ezarriz.

7 ARLOA.GIZARTE EKINTZA

21 helburua: Arloan genero ikuspegiaren txertaketa sustatzea.

21.1. Plangintza genero ikuspegitik egitea.

21.2. Ekintzetan genero inpaktua egitea.

21.3. Kontratuetan eta hitzarmenetan genero klausualak txertatzea.

22 helburua: Zaintzailei zuzendutako zerbitzuak hobetzea.

22.1. Zaintzaileen karga ekonomiko, sozial eta psikologikoak murrizteko baliabideak handitzea.

23 helburua: Diskriminazio anitza jasaten dituzten Emakumeen baldintzak eta posizioak hobetzea.

23.1. Emakume heldu, etorkin eta ezintasuna dutenen beharren diagnostikoa egitea eta ekintza-plana zehaztea.

24 helburua: Beraien osasunean emakumeen informazioa eta erabaki maila hobetzea.

24.1. Emakumeen osasuna hobetzeko ekintzak antolatzea.

25 helburua: Genero indarkeriaren biktimen arreta hobetzea.

25.1. Genero indarkerian udal eta eragile ezberdinen arteko koordinaziorako protokoloa eskura izatea: osasun, polizia, hezkuntza eta justizia mailan.

8 ARLOA. BULEGO TEKNIKOA

26 helburua: Arloan genero ikuspegiaren txertaketa bultzatzea.

26.1. Hirigintzaren planifikazioan genero ikuspegia txertatzea.

26.2. Ekintzen genero inpaktua egitea.

26.3. Hitzarmen eta kontratuetan genero klausulak txertatzea.

27 helburua: Emakumeen segurtasunaren eta segurtasun sentsazioaren hobekuntza.

27.1. Hiri debekatuaren mapa eguneratzea segurtasun ezaren puntu berri posibleak jasoz.

28 helburua: Arrigorriagako espazio publikoan emakumeen ekarpen sozial, kultural eta historikoei balioa ematea.

28.1. Udal instalazio eta kaleei emakumeen izenak jartzea maila indibidual eta kolektiboan.

9 ARLOA: EUSKARA

29 helburua: Arloan genero ikuspegia bultzatzea.

29.1. Planifikazioa genero ikuspegitik egitea.

29.2. Ekintzen genero inpaktua egitea.

29.3. Hitzarmen eta kontratuetan genero klausulak txertatzea.

29.4.Euskara bultzatzeko ekimenak parte-hartzaileen kontziliazio eta erantzunkidetasunaren beharretara egokitzea (ordutegiak, haurtzaindegiak).

2013

ACTUALIZACIÓN DE ACCIONES DEL II PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE ARRIGORRIAGA 2013 - 2015

INTRODUCCIÓN

El Ayuntamiento de Arrigorriaga tiene en vigor desde el año 2009 su II Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres, que recientemente ha evaluado para conocer el grado de ejecución del mismo y las acciones pendientes de realizar hasta el año 2015.



En el presente documento se concretan las áreas, objetivos y acciones del II Plan hasta el 2015, estructurados de acuerdo a las líneas estratégicas de trabajo que marca el Plan para la Igualdad vigente en la CAE.

1.Gobernanza para la igualdad de mujeres y hombres

Este concepto supone recoger los aspectos básicos orientados a la materialización de la transversalización de género con relación al cumplimiento y desarrollo de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

Esta Ley, dentro de sus principios generales, establece la integración de la perspectiva de género en todas las políticas y acciones que lleven a cabo los poderes públicos, a fin de conseguir la eliminación de las desigualdades y promover la igualdad de mujeres y hombres (artículo 3).

A efectos de esta ley, significa: *"tener en cuenta de forma sistemática las diferentes situaciones, condiciones, metas y necesidades de las mujeres y los hombres y, para ello, introducir en todas las políticas y actividades, en todos los ámbitos y en sus planificaciones, en todas las fases de ejecución y evaluación, objetivos y acciones concretas que tengan la finalidad de apoyar la igualdad y hacer desaparecer la desigualdad".*

2. Empoderamiento de las mujeres y cambio de valores

El empoderamiento implica promover el aumento de la autoridad y poder de las mujeres sobre los recursos y las decisiones que afectan a la vida. Alude a un proceso de toma de conciencia individual y colectiva de las mujeres, que les permite aumentar su participación en los procesos de toma de decisiones y de acceso al ejercicio del poder y a la capacidad de influir.

Si bien la consecución de la igualdad se debe reflejar en una modificación de las conductas, tanto en la esfera pública como privada y a nivel tanto individual como colectivo, este cambio no se producirá si no va de la mano de una modificación de los valores, actitudes y creencias, así como de los estereotipos que operan a nivel subconsciente y que tienen su reflejo en los roles asignados a los sexos.

3. Organización social corresponsable

La organización social corresponsable supone facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral a través del fomento de la corresponsabilidad de los hombres en el trabajo doméstico, la adecuación de las estructuras del empleo a las necesidades de la vida personal y familiar y la adecuación de los servicios socio comunitarios.

4. Violencia contra las mujeres

Esta línea estratégica pretende actuar en el corto plazo, articulando medidas y recursos para la protección y atención integral a las víctimas. Además, son también prioritarias las actuaciones de sensibilización y prevención que visibilicen las diferentes formas de violencia contra las mujeres como un problema social derivado de la desigualdad de mujeres y hombres, a fin de ir logrando una paulatina reducción hasta su erradicación.

Estructura de la actualización del II Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres

Área	Objetivos	Acciones
1:Medidas Generales	3	3
2: Secretaría y Recursos Humanos	5	7
3: Cultura y juventud	3	10
4: Educación	3	6
5: Deporte	4	8
6: Empleo	2	4
7: Acción social	5	7
8: Oficina técnica	3	5
8: Euskera	1	4
Total	**29**	**54**

PLAN DE ACTUACIÓN

ÁREA 1: MEDIDAS GENERALES

Objetivo 1: Fomentar la participación de la ciudadanía en las políticas municipales de igualdad.

1.1. Implementación de un órgano formal de participación de las mujeres.

Objetivo 2: Avanzar en la incorporación del la perspectiva de género en el área.

2.1. Evaluar el impacto de género en las actuaciones del área.

Objetivo 3: Promover la existencia de presupuestos municipales con enfoque de género.

3.1. Comenzar a trabajar en la elaboración de los presupuestos con perspectiva de género.

ÁREA 2: SECRETARÍA Y RECURSOS HUMANOS

Objetivo 4: Promover la incorporación de la perspectiva de género en el área.

4.1. Planificar las actuaciones del área desde la perspectiva de género.

4.2. Realizar una evaluación del impacto de género en las actuaciones del área.

4.3. Introducir cláusulas de género en convenios y contratos públicos. Revisión y grado de cumplimiento de dichas claúsulas en la subvenciones que otorga el Ayuntamiento.

Objetivo 5: Disponer de una ordenanza específica para la igualdad de mujeres y hombres.

5.1. Elaboración de una ordenanza específica para la igualdad de mujeres y hombres.

Objetivo 6: Favorecer el acceso de las mujeres a puestos municipales en aquellas áreas en las que están infrarrepresentadas.

6.1. Realizar acciones positivas para la cobertura de las plazas con infrarrepresentación de mujeres y de hombres en el Ayuntamiento.

Objetivo 7: Actuar sobre las causas de la menor estabilidad de los puestos que ocupan las mujeres en el Ayuntamiento.

7.1. Definir e implementar acciones de mejora.

Objetivo 8: identificación y neutralización de situaciones de riesgo de violencia contra las mujeres del Ayuntamiento.

8.1. Disponer de un Protocolo de acoso sexual y por razón de sexo a nivel interno en el Ayuntamiento.

ÁREA 3: Cultura y Juventud

Objetivo 9: Promover la incorporación de la perspectiva de género en el área.

9.1. Planificar las actuaciones del área desde la perspectiva de género, incluídas medidas para la conciliación de la vida personal y familiar de las personas participantes en las actividades del área.
9.2. Realizar evaluaciones del impacto de género en las actuaciones del área.
9.3. Introducir cláusulas de género en convenios y contratos públicos.
9.4. Colaborar con las asociaciones para que incorporen la perspectiva de género en sus actividades.
9.5. Reconocer públicamente a las asociaciones culturales y sociales del municipio que trabajen en el ámbito de la igualdad.
9.6. Conocer la creación y difusión de obras culturales de las mujeres del municipio.
9.7. Contratación de entidades prestadoras de servicios socioculturales y de juventud que promuevan la transmisión de valores asociados a la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres.

Objetivo 10: Promover el asociacionismo de las mujeres.

10.1. Apoyar económicamente a las asociaciones de mujeres.
10.2. Promover la creación de asociaciones de mujeres jóvenes.

Objetivo 11: Promoción de la diversidad sexual con perspectiva de género.

11.1. Organizar actividades en el ámbito de la diversidad sexual visibilizando a las mujeres lesbianas.

ÁREA 4: Educación

Objetivo 12: Promover la incorporación de la perspectiva de género en el área.

12.1. Planificar las actuaciones del área desde la perspectiva de género.
12.2. Realizar evaluaciones del impacto de género en las actuaciones del área.

12.3. Introducir cláusulas de género en convenios y contratos públicos.

12.4. Integrar la coeducación en los programas anuales del Ayuntamiento y de centros educativos, ludotecas, clubes tiempo libre,...,etc.

Objetivo 13: Difundir valores en materia de corresponsabilidad dirigidos a la comunidad educativa de Arrigorriaga.

13.1. Desarrollar programas de información/sensibilización orientados a madres y padres, así como al profesorado y monitorado, en materia de corresponsabilidad.

Objetivo 14: Difundir valores y prácticas educativas desde la coeducación a las familias de Arrigorriaga.

14.1. Realizar campañas y programas formativos para el fomento de la coeducación en las familias.

ÁREA 5: Deporte

Objetivo 15: Promover la incorporación de la perspectiva de género en el área.

15.1. Incorporar el diagnóstico del deporte y género en el plan de mejora del área.

15.2. Realizar evaluaciones del impacto de género en las actuaciones del área.

15.3. Introducir cláusulas de género en convenios y contratos públicos.

Objetivo 16: Mejora de la participación de las mujeres en el deporte (escolar, federado…).

16.1. Realizar campañas de información y sensibilización orientadas a la promoción de la práctica deportiva por parte de las mujeres, a partir de los 12 años, por franjas de edad.

16.2 .Desarrollar cursos monográficos dirigidos a mujeres, jóvenes y niñas, para prácticas deportivas en las que las mujeres están infrarrepresentadas.

16.3. Realizar campañas de información y sensibilización orientadas a la promoción de la práctica deportiva federada por parte de las mujeres.

Objetivo 17: Adecuación de los programas deportivos a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

17.1. Analizar las necesidades de conciliación de las personas que practican actividades deportivas en el municipio para plantear acciones de mejora.

Objetivo 18: Impulsar la participación ciudadana paritaria en las decisiones que afectan al sistema deportivo.

18.1. Evaluar y mejorar la satisfacción de las personas usuarias del polideportivo teniendo en cuenta los resultados desagregados por edad y sexo.

ÁREA 6: Empleo

Objetivo 19: Promover la incorporación de la perspectiva de género en el área.

19.1. Planificar las actuaciones del área desde la perspectiva de género, incluídas medidas para facilitar la conciliación de la vida personal y familiar de las personas que participen en las actuaciones del área.
19.2. Realizar evaluaciones del impacto de género en las actuaciones del área.
19.3. Introducir cláusulas de género en convenios y contratos públicos.

Objetivo 20: Mejora del acceso de las mujeres al empleo y a la formación.

20.1. Fomentar el empleo de las mujeres, planteando acciones específicas en los Planes de Empleo comarcal y local.

ÁREA 7.Acción Social

Objetivo 21: Promover la incorporación de la perspectiva de género en el área.

21.1. Planificar las actuaciones del área desde la perspectiva de género.
21.2. Realizar evaluaciones del impacto de género en las actuaciones del área.
21.3. Introducir cláusulas de género en convenios y contratos públicos.

Objetivo 22: Mejora de los servicios de apoyo a personas cuidadoras.

22.1. Incrementar los recursos para reducir las cargas económicas, sociales y psicológicas de las personas que realizan labores de cuidado.

Objetivo 23: Mejora de las condiciones y posiciones de las mujeres que sufren discriminación múltiple.

23.1. Realizar un diagnóstico de necesidades de mujeres mayores, inmigrantes y con discapacidad y proponer un plan de mejora.

Objetivo 24: Mejora de la información y toma de decisiones de las mujeres sobre su salud.

24.1. Puesta en marcha de acciones para la mejora de la salud de las mujeres.

Objetivo 25: Mejora de la atención a las mujeres víctimas de violencia de género.

25.1. Disponer de un protocolo de coordinación interinstitucional entre el Ayuntamiento y las entidades públicas implicadas en la mejora de la Atención de las Mujeres Víctimas de Violencia de Género: ámbitos sanitario, policial, educativo y judicial.

ÁREA 8. Oficina técnica

Objetivo 26: Promover la incorporación de la perspectiva de género en el área.

26.1. Incorporar la perspectiva de género en la planificación urbana.
26.2. Realizar evaluaciones del impacto de género en las actuaciones del área.
26.3. Introducir cláusulas de género en convenios y contratos públicos.

Objetivo 27: Mejora de la seguridad y la sensación de seguridad de las mujeres.

27.1. Actualizar el mapa de la ciudad prohibida recogiendo nuevos puntos de posible inseguridad.

Objetivo 28: Reconocimiento de la aportación social, cultural e histórica de las mujeres en el espacio público de Arrigorriaga.

28.1. Incorporar nombres de mujeres a nivel individual y colectivo a las calles y equipamientos municipales.

ÁREA 9: Euskara

Objetivo 29: Promover la incorporación de la perspectiva de género en el área.

29.1. Planificar las actuaciones del área desde la perspectiva de género.

29.2. Realizar evaluaciones del impacto de género en las actuaciones del área.

29.3. Introducir cláusulas de género en convenios y contratos públicos.

29.4. Adaptar las características de los programas y actuaciones para el fomento del Euskera a las necesidades de conciliación y corresponsabilidad de las personas participantes (horarios, servicios de guardería).