PLA PER A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE HOMES I DONES DE L'AJUNTAMENT DE GAVÀ

ÍNDEX

Introducció 3
Principis, objectius i metodologia del Pla 9

Àmbit temàtics

Polítiques per a la igualtat i gestió municipal 13
Educació, cultura i esports 19
Serveis a les persones, conciliació i nous usos del temps 27
Treball i activitat econòmica 34
Espai urbà i mobilitat 42
Salut i violència de gènere 48
Participació política i associacionisme 56

Annexos

Metodologia d'avaluació 62
Guia de recomanacions per a l'ús del llenguatge no sexista 69
Legislació en matèria d'igualtat d'oportunitats de dones i homes . 80

INTRODUCCIÓ

La igualtat entre homes i dones és un dret humà a la vegada que una necessitat irrenunciable si volem avançar en la construcció d'una societat més justa, més cohesionada, i millor econòmicament i socialment. Les dones constitueixen una part essencial dels recursos del món i les seves capacitats han de ser incorporades a l'evolució de la humanitat en tots els àmbits i, principalment, en el local, perquè és el més proper i facilitador per a la planificació, amb la col·laboració de la ciutadania a través de la democràcia participativa, en les polítiques d'igualtat.

Des del convenciment que les persones han de ser lliures, tant en l'àmbit públic com en l'àmbit privat, per poder desenvolupar les seves potencialitats humanes sense limitacions imposades pel tradicional repartiment de rols en funció de sexe, l'Ajuntament de Gavà està fermament compromès a afavorir l'impuls de la posició social, econòmica, política i cultural de les dones, ja que la realitat continua evidenciant la persistència de desigualtats i desavantatges entre la situació dels homes i les dones en molts àmbits que impedeixen que ambdós sexes puguin gaudir equitativament dels recursos i beneficis socials. Aquest fet té a veure amb l'androcentrisme i patriarcat arrelat fortament en l'estructura del sistema, que afecten directament i que han configurat i configuren un

imaginari social que reprodueix i genera una distribució desigual de poder entre homes i dones, assignant a cada sexe unes responsabilitats i papers socials valorats diferencialment, motiu pel qual causen desigualtat.

També es considera necessari que les polítiques públiques actuïn per continuar corregint les situacions respecte al patró androcèntric, on les diferències per raó de gènere, ètnia, classe social o identitat sexual encara avui dia se segueixen imposant com a rang definitori per sobre de les llibertats de les persones i la igualtat d'oportunitats reals.

El model de **societat patriarcal** ha estat contestat des dels seus inicis pels moviments feministes i de dones, que han protagonitzat reivindicacions en diferents moments de la història en defensa dels drets i les llibertats de les dones, donant respostes locals i globals i aconseguint importants conquestes al llarg dels segles que han representat un marc d'actuació per a posteriors lleis i accions polítiques en relació amb els drets de les dones i la igualtat d'oportunitats.

En aquest sentit és important ressaltar els avenços històrics que durant el segle XX i principis del segle XXI han començat a modificar alguns d'aquests conceptes i comportaments socials i han estès per tot el món les reivindicacions per al reconeixement dels drets de les dones. Les Nacions Unides van aprovar la **Declaració Universal dels Drets Humans**, que rectifica el títol de Declaració Universal dels Drets de l'Home vigent des de la Revolució Francesa i introdueix el terme *sexe* en l'article 2 de la Declaració, però no serà fins a la **Conferència**

Mundial de Drets Humans celebrada a Viena al 1993 que es reconeix que els drets de les dones són també drets humans en declarar que "els drets humans de la dona i de la nena són part inalienable, integrant i indivisible dels drets humans universals". A banda, una de les conquestes més importants en aquest context ha estat aconseguir els drets polítics a partir del dret al sufragi a la majoria de països del món. L'any 1952 l'ONU proclamà el dia 8 de març com a **Dia Internacional de la Dona Treballadora** fent-se ressò d'una experiència reivindicativa des de diversos punts d'origen tant físics com temporals**.**

Al 1976 es crea el **Tribunal Internacional de Crims contra les Dones** a Brussel·les i al 1979 l'Assemblea General de l'ONU celebra la **Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra les dones**. Aquesta Convenció va ser el punt de partida d'un nou impuls del moviment feminista i de la lluita de grups de dones a tot el món que va tenir com a actuacions importants la II Conferència Mundial sobre la Dona l'any 1985 a Nairobi i la IV Conferència l'any 1995 a Beijing.

Els avenços aconseguits han anat impulsant les organitzacions polítiques a adoptar mesures dirigides a eliminar les desigualtats i a determinar el ***principi de la igualtat d'oportunitats*** com a base per garantir que les dones i els homes puguin participar de manera igualitària en les diferents esferes de la vida i de la societat (l'esfera econòmica, la política, la participació social, la presa de decisions) i en totes les activitats (l'educació, la formació, el treball...).

Cal tenir en compte que el principi d'igualtat d'oportunitats no afecta únicament les dones, sinó que afecta el conjunt de la societat, i que les mesures per eliminar la discriminació de les dones no seran efectives si no van acompanyades d'altres polítiques que tinguin en compte la necessitat d'avançar cap a un nou model d'organització social i un canvi de rols de gènere que permeti compartir els espais i temps de les activitats públiques i privades comptant amb la implicació de tots els agents institucionals, empresarials, sindicals, econòmics i socials per aconseguir avançar cap a una nova cultura en l'organització de la societat. En aquest sentit, resoldre les tensions originades pels diferents desequilibris provocats per la conciliació entre el temps de treball, el temps de la vida quotidiana i el temps personal ha de ser un dels eixos bàsics de les polítiques socials.

La Unió Europea ha adoptat mesures per tal d'afavorir la posició de les dones en la societat i molt especialment en el mercat laboral a través de la pròpia legislació: l'Estratègia Marc Comunitària sobre la Igualtat entre Homes i Dones, l'Estratègia Europea per a l'Ocupació, i els Programes Operatius i Iniciatives Comunitàries dels Fons Estructurals, en especial el Fons Social Europeu.

La integració transversal de la igualtat d'oportunitats en l'elaboració i desenvolupament de les polítiques, plans i estratègies recomanades per la Conferència Mundial de Beijing i per l'Estratègia Marc Comunitària sobre la Igualtat entre els Homes i les Dones ha estat tinguda en compte a l'Estat espanyol, per les comunitats autònomes i els ens locals, a través dels Plans Nacionals per a la Igualtat i la creació de legislació i organismes específics a tots els nivells de l'organització política, com l'aprovació de la Llei orgànica 3/2007 de 22 de març per a la igualtat

efectiva de dones i homes, la Llei orgànica 1/2004 de 28 de desembre de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, i a Catalunya la Llei 5/2008 de 24 d'abril del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

A nivell local, és important dir que el 4 de març de 2008 l'Ajuntament de Gavà signa la seva adhesió a la **Carta europea per a la igualtat de dones i homes a la vida local** amb la voluntat de donar un nou impuls a les polítiques d'igualtat i treballar en xarxa amb altres ens locals i supralocals nacionals i europeus. La Carta Europea ha estat redactada dins del projecte que va portar a terme el Consell de Municipis i Regions d'Europa, amb el suport de la Comissió Europea, i queda inclòs en el V Programa d'acció comunitària per a la igualtat d'homes i dones. Fruit d'aquesta acció l'Ajuntament de Gavà, mitjançant la Regidoria d'Igualtat i Ciutadania, adopta el compromís d'aplicar la perspectiva de gènere de manera transversal en tots els àmbits de l'Administració i a elaborar un pla municipal d'igualtat com a eina que vertebri les accions que s'han de portar a terme des de l'Administració per aconseguir la igualtat real d'oportunitats.

La incorporació del principi de transversalitat en la política municipal suposa introduir una nova visió i un avenç que va més enllà de les necessitats pràctiques de les dones, que promou els interessos considerats estratègies per elles mateixes. Quan parlem de **polítiques transversals de gènere** ens referim a la integració del principi d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones en la totalitat de les polítiques públiques i els seus efectes sobre els sexes.

El primer Pla de Polítiques d'Igualtat 2008-2012 de l'Ajuntament de Gavà és un producte col·lectiu que neix de l'experiència de diferents sectors municipals, de les aportacions de diferents serveis professionals de la ciutat, d'entitats i de les mateixes dones de la ciutat articulades per la Regidoria d'Igualtat i Ciutadania de l'Ajuntament de Gavà, que pretén, des de la democràcia participativa, donar forma a l'estratègia compartida per totes les unitats de govern per seguir avançant en matèria de drets de ciutadania, sempre amb la corresponsabilitat de tots i totes. Aquest Pla és un pas ferm cap un Gavà igualitari i de les persones, un repte per a tots i totes.

PRINCIPIS OBJECTIUS I METODOLOGIA DEL PLA

PRINCIPIS BÀSICS DEL PLA

Els principis que han inspirat el Pla per a la Igualtat d'oportunitats entre els homes i les dones a Gavà són:

- **Una qüestió de justícia social i de democràcia real**: Els governs locals a través de les seves polítiques i la seva gestió han de garantir la igualtat de drets de tota la ciutadania, intervenint de manera especial per evitar les interferències socials que dificulten la llibertat, la integritat i la dignitat de col·lectius socials, com són les dones, els i les joves, les persones nouvingudes i les diferents comunitats que es reivindiquen en la identitat sexual. Amb referència a aquests grups les institucions públiques han de potenciar la seva presència en tots els nivells de decisió i participació ciutadana, com a mitjà per potenciar la democràcia real.

- **Un criteri d'eficàcia sostenible per a la societat**: La reducció de la desigualtat entre homes i dones ha de comportar l'avenç cap a un nou concepte d'organització social basat en una gestió integral de la vida i un nou model d'organització familiar i social que permeti una major sostenibilitat, una major autonomia personal i de qualitat de vida i una ciutadania equilibrada i responsable.

- **Un impuls a la participació**: Les polítiques per a la igualtat han de desenvolupar-se a partir d'un consens i una participació al més àmplia possible, tant a nivell dels diversos col·lectius (dones, representació política i

gestió municipal) com dels diferents sectors socials implicats (moviment associatiu, veïnal, empresarial, sindical,...).

- **Un instrument de coordinació**: Les actuacions que es determinen en el Pla han de materialitzar i facilitar, a partir del treball desenvolupant des de la Regidoria d'Igualtat i Ciutadania, el treball transversal en totes les àrees de l'Ajuntament, a partir d'una coordinació explícita i de la sensibilització / formació de les persones responsables de la seva implementació.

OBJECTIUS DEL PLA

- Donar resposta a les demandes socials de les dones i impulsar-ne la participació i l'associacionisme.
- Servir com a instrument eficaç en la superació de la discriminació del factor de gènere en l'aplicació de les polítiques públiques.
- Generar polítiques transversals d'igualtat d'oportunitats en les diferents àrees, empreses i àmbits de gestió municipals.
- Promoure i desenvolupar valors i pràctiques polítiques en relació amb la igualtat entre homes i dones.
- Deconstruir estereotips de gènere, implicant els homes en la persecució de la igualtat.
- Potenciar polítiques actives d'ocupació i formació destinades a les dones, tenint en compte les seves necessitats.
- Avançar cap a un nou concepte en relació amb la planificació i organització de la ciutat que tingui en compte les realitats i les necessitats de la vida quotidiana.

- Vetllar perquè en els àmbits dels serveis a les persones (l'educació, la salut, la cultura, l'esport) tinguin en compte les dones a partir de les seves diversitats, però també en altres àmbits on tradicionalment la mirada de gènere no està contemplada, com pot ser el de planificació i manteniment de la ciutat.

- Contribuir a l'eradicació de tots els obstacles existents a la ciutat que dificulten els drets de les dones.

CRITERIS DEL PLA

El Pla vol ser:

- **VOLUNTARI:** tant per a l'àmbit polític com per a la ciutadania.
- **TRANSVERSAL:** aplicable a totes les actuacions polítiques municipals.
- **DINÀMIC:** progressiu en els seus objectius.
- **FLEXIBLE:** obert i adaptable a les necessitats.
- **TEMPORAL**: objectius a curt i mig termini.

I ha de servir com a instrument eficaç en la superació de la discriminació del factor de gènere en l'aplicació de les polítiques públiques a l'Ajuntament de Gavà.

METODOLOGIA DE REALITZACIÓ DEL PLA

La dinamització i el disseny del Pla d'Igualtat de Gavà s'ha portat a terme a través de les següents fases:

1. **Creació de la Comissió de Seguiment**: Formada per les persones responsables polítiques i personal tècnic municipal, per tal d'impulsar la implementació del projecte i el seguiment del procés participatiu.

2. **Anàlisi i diagnosi de la realitat municipal de Gavà**: Amb la finalitat de conèixer la realitat del municipi i poder definir el pla d'actuació i tenint en compte els següents aspectes: anàlisi sociodemogràfica, anàlisi socioeconòmica, anàlisi dels serveis a les persones.

3. **Realització d'enquestes de carrer:** Fetes a dones majors de 18 anys en 10 punts clau de la ciutat determinats per l'Ajuntament, per tal de conèixer les seves necessitats i la valoració dels serveis existents al municipi (es van dur a terme 300 enquestes als barris de la ciutat).

4. **Taules de treball amb dones:** Participació de les dones de Gavà a través de taules de treball, que donaran les seves propostes en relació amb les següents temàtiques: ocupació i usos del temps, espai públic i mobilitat, serveis a les persones.

5. **Taules de debat amb personal polític i tècnic de l'Ajuntament i agents socials del municipi:** Participació i aportació de les persones tècniques, polítiques i representants del moviment ciutadà de Gavà, amb la participació dels àmbits d'urbanisme, seguretat, medi ambient, empresarial, sindical i promoció econòmica, esports i joventut, associacionisme i cultura, obert a homes i dones de la ciutat.

6. **Tríptic participatiu** obert a homes i dones en quatre idiomes enviat a totes les cases de la ciutat, on es podien fer propostes. El tríptic es podia dipositar en les urnes ubicades en 11 centres cívics i espais de la ciutat.

7. **Disseny del Pla d'acció:** Per tal de donar resposta a les demandes socials de les dones, contribuir a analitzar des del factor de gènere les polítiques públiques i a eliminar la discriminació.

ÀMBIT TEMÀTIC
POLÍTIQUES PER A LA IGUALTAT I GESTIÓ MUNICIPAL

CONTEXT

La incorporació d'un enfocament integral de gènere en les polítiques de l'Ajuntament de Gavà segueix requerint promoure de manera transversal els criteris d'acció / actuació necessaris a través d'un conjunt de mecanismes de coordinació, col·laboració institucional i tècnica que assegurin la incorporació de la dimensió de gènere en el conjunt de programes i activitats municipals, tal com va definir la Comissió Europea en la seva Comunicació de 21 de febrer de 1996 en relació amb la integració de la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes en el conjunt de les polítiques i acciones comunitàries.

En aquest sentit, però, cal tenir en compte que l'aplicació d'un enfocament integrat de gènere en l'acció de govern no exclou l'aplicació de polítiques específiques en àmbits d'actuació concrets sinó que, al contrari, redundaran en uns mateixos objectius des de perspectives i sinergies diverses.

ÀMBIT TEMÀTIC: POLÍTIQUES PER A LA IGUALTAT I GESTIÓ MUNICIPAL

OBJECTIU: Incidir en la transversalitat de la perspectiva de gènere de totes les polítiques i actuacions municipals

INDICADORS

1. **Nivell de sensibilització de la població sobre les diverses situacions de desigualtat patides per les dones:**
   - Diferent nombre de responsabilitats assumides per les dones respecte de les dels homes pel que fa a la cura de la llar i d'altres persones.
   - Persistència dels estereotips masculins i femenins.
2. **Existència de registres de dades desagregades per sexe de les actuacions municipals, estadístiques i usuàries dels serveis:**
   - Moltes bases de dades d'usuaris de serveis municipals i de persones assistents a actuacions municipals no tenen un creuament per sexe.
3. **Incorporació de la perspectiva de gènere en els pressupostos municipals:**
   - Molt sovint, els pressupostos municipals no tenen en compte la perspectiva de gènere.
4. **Ús del llenguatge igualitari en tots els documents municipals i mitjans de comunicació:**
   - Els documents oficials i els mitjans de comunicació no tenen en compte la perspectiva de gènere a l'hora de la seva redacció i comunicació per la qual cosa, moltes vegades, pot no sortir representada tota la població.
5. **Difusió d'una societat igualitària als mitjans de comunicació:**
   - Els mitjans de comunicació de massa difonen, molt sovint, els estereotips de gènere.

ÀMBIT TEMÀTIC: POLÍTIQUES PER A LA IGUALTAT I GESTIÓ MUNICIPAL

OBJECTIU: Incidir en la transversalitat de la perspectiva de gènere de totes les polítiques i actuacions municipals

INDICADORS

6. **Valoració de les polítiques de gestió, comunicació i imatge de l'Ajuntament en funció de la igualtat de gènere*:**
   - Moltes de les polítiques públiques no tenen en compte les diferents necessitats de dones i homes.
   - Un 24,7% de les dones entrevistades a Gavà no creuen que les polítiques de gestió, comunicació i imatge de l'Ajuntament tinguin en compte la igualtat de gènere.
7. **Sensibilització respecte de la igualtat de gènere de les persones polítiques i tècniques de l'Ajuntament*:**
   - Un 32,7% de les dones entrevistades a Gavà no creuen que les persones polítiques i tècniques de l'Ajuntament estiguin sensibilitzades respecte de la igualtat de gènere.

***Valoració feta per 300 dones entrevistades in situ a Gavà**

ÀMBIT TEMÀTIC: POLÍTIQUES PER A LA IGUALTAT I GESTIÓ MUNICIPAL

OBJECTIU 1: Incidir en la transversalitat de la perspectiva de gènere de totes les polítiques i actuacions municipals

ACTUACIONS

1. Realitzar una campanya d'informació i difusió del Pla d'Igualtat d'oportunitats a través de tots els mitjans de comunicació de l'Ajuntament (intranet, correu electrònic i còpies en paper a totes les àrees), per donar-lo a conèixer a tota la ciutadania (tríptics informatius, web municipal).
2. Crear un observatori amb la funció de fer un seguiment del Pla d'Igualtat i impulsar les actuacions que s'hagin de portar a terme.
3. Consolidar i reforçar la Comissió de Seguiment com a òrgan encarregat de la implantació del Pla d'Igualtat.
4. Prioritzar, a través de la Comissió de Seguiment, les actuacions del Pla d'Igualtat, concretant la temporalització de cadascuna d'elles.
5. Implementar els protocols necessaris per definir el procés i la temporalització en l'execució de les accions determinades en el Pla que corresponen a cada una àrees i organismes municipals.
6. Donar a conèixer a la població tots els serveis i activitats ja existents per a les dones i que afavoreixen la igualtat d'oportunitats.

ÀMBIT TEMÀTIC: POLÍTIQUES PER A LA IGUALTAT I GESTIÓ MUNICIPAL

OBJECTIU: Incidir en la transversalitat de la perspectiva de gènere de totes les polítiques i actuacions municipals

ACTUACIONS

7. Tenir en compte la perspectiva de gènere en els pressupostos municipals.
8. Elaborar el Pla d'Igualtat intern de l'Ajuntament i de les empreses municipals.
9. Portar a terme jornades i cursos de sensibilització i formació en la perspectiva de gènere per a les persones polítiques i tècniques de l'Ajuntament de Gavà.
10. Organitzar cicles i xerrades sobre la temàtica de gènere per a la població en general.
11. Introduir el creuament per gènere en totes les bases de dades i registres municipals.
12. Promoure entre tot el personal responsable de la gestió municipal l'ús del llenguatge no sexista.
13. Formar els i les professionals dels mitjans de comunicació locals sobre l'ús del llenguatge no sexista.
14. Vigilar i actuar contra la reproducció d'imatges sexistes i estereotips de gènere en els mitjans de comunicació locals.
15. Avaluar en clau de gènere les actuacions i la gestió municipals.

ÀMBIT TEMÀTIC: POLÍTIQUES PER A LA IGUALTAT I GESTIÓ MUNICIPAL

ÀMBITS DE GESTIÓ MUNICIPALS IMPLICATS

- **Àrea** d'Alcaldia
- **Àmbit** de Coordinació i Planificació Estratègica
- **Àmbit** de Governació i Espai Públic
- **Àmbit** de Benestar i Serveis a la Persona

ÀMBIT TEMÀTIC: EDUCACIÓ, CULTURA I ESPORTS

CONTEXT

1. La base fonamental per a la creació d'una societat igualitària és l'educació tant pel que fa a l'àmbit acadèmic com social. S'ha de fomentar la coeducació en els programes d'estudi, com a sistema escolar que incorpora amb igualtat de condicions els sabers de dones i homes (destacant la importància del poder femení) i que defensa la societat contra els estereotips sexistes, l'androcentrisme, la discriminació i el paradigma heterocèntric, conjuntament amb la promoció de la formació permanent per a les dones que no han tingut accés als estudis i al coneixement i que, per tant, han vist tancades les portes a l'autorealització personal i a la independència econòmica.
2. L'accés a la cultura i a hàbits saludables com les pràctiques esportives hauria d'estar obert de manera igualitària a tota la ciutadania. D'altra banda, tant la cultura com els esports són àmbits en els quals la visibilitat de les dones, malgrat la seva implicació, ha estat sempre escassa; la promoció dels actes esportius i culturals protagonitzats per dones és una necessitat per arribar a la igualtat entre sexes i fomentar la seva pràctica i els hàbits saludables entre tota la població.

ÀMBIT TEMÀTIC: EDUCACIÓ, CULTURA I ESPORTS

OBJECTIU 1: Promoure la coeducació en tots els centres

INDICADORS

1. **Existència a les escoles d'un model educatiu basat en la filosofia coeducadora:**
   - S'ha d'educar des de la infància en la corresponsabilitat i la igualtat, per tal de prevenir la formació d'estereotips de gènere.
2. **Reconeixement a les escoles de la diversitat social, cultural, de gènere i d'orientació afectiva.**
3. **Valoració de la importància que les dones donen a la coeducació*:**
   - Un 96,3% de les dones entrevistades a Gavà creuen necessari que es fomenti la coeducació a les escoles.
4. **Nivell d'importància donat per les dones en favor de l'educació com a àmbit d'actuació del Pla per a la Igualtat de Gavà*:**
   - Un 27% de les dones esmenten l'educació com un dels tres factors fonamentals a tenir en compte en el Pla d'Igualtat.

***Valoració feta per 300 dones entrevistades in situ a Gavà**

ÀMBIT TEMÀTIC: EDUCACIÓ, CULTURA I ESPORTS

OBJECTIU 1: Promoure la coeducació en tots els centres

ACTUACIONS

1. Portar a terme "tallers veïnals" i activitats en els programes d'estudi de les escoles, que siguin coeducatius, promoguin la corresponsabilitat i incideixin en la necessitat de canvi dels rols socials establerts entre els homes i les dones.
2. Tenir en compte les característiques i necessitats de la població infantil i juvenil nouvinguda a l'hora de formar-la en la coeducació.
3. Fomentar el comerç –consum-- responsable i coeducatiu (joguines coeducatives).
4. Realitzar jornades de sensibilització i formació sobre la coeducació per al personal docent de tots els centres escolars, incloent-hi les escoles bressol.
5. Sensibilitzar les mares i pares de totes les etapes educatives en la coeducació i en la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.
6. Organitzar xerrades i jornades a les escoles sobre igualtat de gènere, estereotips sexistes, llenguatge igualitari, diversitat afectiva i cultural, i relacions afectives i sexuals.
7. Incorporar la figura d'agent d'igualtat als consells escolars per tal d'impulsar la coeducació a les escoles de Gavà.
8. Fomentar la participació dels pares a les reunions dels AMPAS, a les entrevistes amb el personal educador i a les activitats que es facin a les escoles.
9. Introduir a les escoles la celebració del 8 de Març per tal de recuperar la memòria històrica i conscienciar sobre el paper de les dones en la societat al llarg del temps

ÀMBIT TEMÀTIC: EDUCACIÓ, CULTURA I ESPORTS

OBJECTIU 2: Impulsar la formació contínua específica per a les dones

INDICADORS

1. **Desigualtat viscuda per les dones grans en matèria formativa i d'alfabetització*:**
   - A Gavà, hi ha un 17,7% de dones sense estudis enfront d'un 13,3% d'homes, percentatge copat per les dones de les generacions en les quals no hi havia estudis obligatoris.
2. **Importància per a les dones de Gavà de la promoció de la formació contínua*:**
   - Un 97% de les dones enquestades a Gavà consideren necessària la formació contínua per a dones.
3. **Valoració i tipologia del recursos educatius per a persones adultes existents a Gavà:**
   - Les dones assistents als processos participatius consideraven que es necessita una major qualitat i especialització dels cursos de formació i del personal docent.

***Font: Idescat, cens de població**

***Valoració feta per 300 dones entrevistades in situ a Gavà**

ÀMBIT TEMÀTIC: EDUCACIÓ, CULTURA I ESPORTS

OBJECTIU 2: Impulsar la formació contínua específica per a les dones

ACTUACIONS

1. Fomentar la participació de les dones sense estudis en les escoles per a persones adultes del municipi.
2. Facilitar la incorporació de les dones en risc d'exclusió social als centres de formació contínua.
3. Oferir subvencions a aquelles dones que tinguin dificultats econòmiques i que vulguin cursar estudis reglats.
4. Organitzar cursos i tallers sobre noves tecnologies per a dones adultes per evitar la fractura digital.
5. Organitzar tallers formatius que tinguin com a eix central la perspectiva de gènere.
6. Facilitar els serveis de cura de les persones dependents a les dones que vulguin accedir a cursos formatius, reglats i no reglats.

ÀMBIT TEMÀTIC: EDUCACIÓ, CULTURA I ESPORTS

OBJECTIU 3: Promoure la participació de les dones en activitats culturals i esportives

INDICADORS

1. **Temps diari dedicat a la pràctica d'activitats culturals de les dones*:**
   - Les dones catalanes practiquen activitats culturals una mitjana de 7 minuts diaris.
2. **Temps diari dedicat a la pràctica d'esports de les dones:**
   - Les dones catalanes practiquen activitats esportives una mitjana de 41 minuts diaris.
3. **Tipologia d'activitats culturals a Gavà i adequació als interessos de les dones.**
4. **Oferta de pràctiques esportives a Gavà i adequació als interessos de les dones.**
5. **Tipus d'esports practicats per les dones a Gavà*:**
   - Les activitats esportives més practicades per dones a Gavà són les que es fan al gimnàs.
6. **Estat de la competició esportiva femenina de Gavà*:**
   - La competició esportiva a Gavà entre les dones és escassa, sobretot entre les noies en edat escolar.

***Font: Idescat, enquesta d'ús del temps de l'INE**

***Valoració feta per 300 dones entrevistades in situ a Gavà**

***Informació donada pel personal tècnic d'esports de l'Ajuntament de Gavà**

ÀMBIT TEMÀTIC: EDUCACIÓ, CULTURA I ESPORTS

OBJECTIU 3: Promoure la participació de les dones en activitats culturals i esportives

ACTUACIONS

1. Facilitar equipaments i recursos esportius per potenciar l'existència dels grups de dones relacionats amb l'esport.
2. Fomentar en els centres d'educació la pràctica esportiva de les nenes i les adolescents, especialment en aquells esports en els quals la presència de dones és minoritària.
3. Fomentar la creació artística i cultural de les dones, mitjançant exposicions i certàmens que també recuperin les aportacions de les dones al llarg de la història.
4. Realitzar activitats esportives i culturals adreçades a dones adultes.
5. Aconseguir la paritat de gènere en les juntes i en els òrgans de presa de decisions esportius.
6. Augmentar la difusió de l'esport femení als mitjans de comunicació.
7. Posar en marxa campanyes de sensibilització per fomentar l'esport femení en edat escolar.
8. Organitzar el "dia de l'esport compartit" entre infants i adolescents per fomentar l'esport conjunt entre els dos sexes i donar suport a les dones que practiquen esport.
9. Promoure la reflexió amb els nens de la necessitat de participació de les nenes a l'esport.
10. Fomentar la interculturalitat entre dones: compartir temps, espais i coneixements.

ÀMBIT TEMÀTIC: EDUCACIÓ, CULTURA I ESPORTS

ÀMBITS DE GESTIÓ MUNICIPALS IMPLICATS

- **Àrea** d'Alcaldia
- **Àmbit** de Coordinació i Planificació Estratègica
- **Regidoria** de Mobilitat, Sanitat, Consum i Protecció Civil
- **Regidoria** d'Esports
- **Regidoria** de Joventut i Cooperació
- **Regidoria** d'Igualtat i Ciutadania
- **Regidoria** de Benestar, Família i Educació

ÀMBIT TEMÀTIC: SERVEIS A LES PERSONES, CONCILIACIÓ I NOUS USOS DEL TEMPS

CONTEXT

L'articulació i la conciliació dels temps de vida són dos dels eixos clau en les polítiques comunitàries d'ocupació i d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en els últims anys, ja que a partir de la Cimera de Luxemburg de 1998 s'associa amb el manteniment del model social europeu. Les experiències conegudes en relació amb les noves polítiques dels temps ens demostren que són els entorns locals l'espai / territori més adient per definir noves propostes en aquest sentit. Conciliar és un procés que comporta buscar l'equilibri i la coexistència dels tres temps: el de la vida professional, el de la vida familiar i el de la vida personal. La conciliació no és únicament un problema de les dones, sinó que afecta el conjunt de la societat, homes i dones; en aquest sentit cal destacar que les polítiques de conciliació no seran efectives si no van acompanyades d'altres polítiques que tinguin en compte la necessitat d'avançar cap a un canvi de rols socials i la reorganització dels espais i temps de les activitats públiques i privades.

Resoldre les tensions provocades pels desequilibris entre el temps de treball, el temps de la vida quotidiana i el temps personal ha de ser un dels eixos bàsics de les polítiques socials i demana la implicació de tots els agents institucionals, empresarials, sindicals i socials per aconseguir avançar vers una nova cultura en l'organització de la societat.

ÀMBIT TEMÀTIC: SERVEIS A LES PERSONES, CONCILIACIÓ I NOUS USOS DEL TEMPS

OBJECTIU 1: Crear noves estratègies en l'organització dels serveis, dels temps i dels horaris establerts

INDICADORS

1. **Nivell de sensibilització de la població amb la conciliació i els nous usos del temps:**
   - Els estereotips de gènere i les noves necessitats fan que les dones suportin una doble càrrega de treball i de responsabilitat i s'encavalquin els quatre temps vitals: temps laboral, familiar, personal i de participació.
2. **Programació d'activitats formatives i culturals i la seva adequació amb el temps quotidià de les dones:**
   - Moltes de les activitats que es promouen als ajuntaments s'encavalquen amb els horaris laborals o de cura de la llar i d'altres persones.
3. **Horaris administratius i la seva adequació amb el temps quotidià de les dones:**
   - Els horaris dels serveis administratius, molt sovint de matins, coincideixen amb els temps de treball.

ÀMBIT TEMÀTIC: SERVEIS A LES PERSONES, CONCILIACIÓ I NOUS USOS DEL TEMPS

OBJECTIU 1: Crear noves estratègies en l'organització dels serveis, dels temps i dels horaris establerts

INDICADORS

4. **Horaris dels serveis de cura a altres persones i la seva adequació amb el temps quotidià de les dones:**
   - Els horaris dels serveis de cura a dependents (escoles bressol, centres de dia) són incompatibles amb els temps de treball.
5. **Mesures ideals de conciliació a aplicar per l'Administració aportades per les mateixes dones de Gavà*:**
   - La flexibilitat horària a la feina i l'ampliació dels serveis de cura a les persones dependents són les mesures principals aportades per les dones enquestades.
6. **Composició familiar:**
   - Les famílies monoparentals representen el 9,1% de les llars a la nostra ciutat. D'aquestes, el 82,4% estan representades per famílies monomarentals.

ÀMBIT TEMÀTIC: SERVEIS A LES PERSONES, CONCILIACIÓ I NOUS USOS DEL TEMPS

OBJECTIU 1: Crear noves estratègies en l'organització dels serveis, dels temps i dels horaris establerts

ACTUACIONS

1. Incorporar serveis de cura d'infants a les activitats participatives municipals.
2. Augmentar les places a les escoles bressol públiques o construir nous centres.
3. Crear un servei d'atenció a les persones dependents per a *petits espais de temps*, amb la finalitat de facilitar gestions de curta durada, i el servei de teleassistència per a gent gran en curts períodes de temps
4. Ampliar les residències públiques, el voluntariat i l'assistència social per a gent gran.
5. Crear un mapa de serveis, amb els seus horaris, per tal de millorar-ne la difusió.
6. Afavorir l'obtenció de recursos bàsics per a les famílies monomarentals.
7. Fer una diagnosi dels horaris dels serveis de l'Ajuntament que informi del grau de compatibilitat amb les necessitats de les dones.
8. Fer activitats participatives amb les entitats municipals per concretar propostes referides a la conciliació i els usos del temps.
9. Crear un programa de sensibilització a les empreses a través de la Regidoria de Promoció Econòmica, en relació amb la conciliació del temps familiar, personal i laboral.

ÀMBIT TEMÀTIC: SERVEIS A LES PERSONES, CONCILIACIÓ I NOUS USOS DEL TEMPS

OBJECTIU 2: Crear noves estratègies en l'organització del treball de cura de la llar, la família i altres persones

INDICADORS

1. **Nivell de sensibilització de la població amb la corresponsabilitat:**
   - Els estereotips de gènere i els rols tradicionals han provocat que la població assumeixi com a normal la doble càrrega laboral que suporten les dones.
2. **Temps diari dedicat a la gestió de la llar i la família desagregat per sexe*:**
   - Les dones catalanes dediquen a la llar i la família una mitjana de 4 hores 14 minuts al dia, mentre que els homes fan servir 1 hora 39 minuts per a les mateixes tasques.
3. **Valor donat al treball de cura de la llar i d'altres persones per al manteniment de la societat*:**
   - Un 95,3% de les dones de Gavà creuen que el treball de cura de la llar i d'altres persones hauria d'estar més reconegut socialment i valorat econòmicament.

***Font: Idescat, enquesta d'ús del temps de l'INE**

***Valoració feta per 300 dones entrevistades in situ a Gavà**

ÀMBIT TEMÀTIC: SERVEIS A LES PERSONES, CONCILIACIÓ I NOUS USOS DEL TEMPS

OBJECTIU 2: Crear noves estratègies en l'organització del treball de cura de la llar, la família i altres persones

ACTUACIONS

1. Dur a terme jornades participatives de reflexió i debat sobre la corresponsabilitat en els treballs de cura de la llar i la família.
2. Posar en marxa una campanya de difusió entre els homes que informi sobre les mesures legals que els atorguen drets en relació amb la paternitat i la cura de persones dependents.
3. Oferir cursos de formació al teixit empresarial sobre la importància del treball de cura de la llar i altres persones a través d'activitats participatives.
4. Promoure activitats de conscienciació a les escoles sobre la necessitat de compartir els temps de treball i els temps de cura per tal d'establir models familiars més igualitaris.
5. Introduir el valor econòmic i social del treball de cura de la llar i la família als cursos de formació ocupacional.
6. Incorporar missatges que trenquin els rols establerts i que promoguin la corresponsabilitat en totes les campanyes informatives de l'Ajuntament.

ÀMBIT TEMÀTIC: SERVEIS A LES PERSONES, CONCILIACIÓ I NOUS USOS DEL TEMPS

ÀMBITS DE GESTIÓ MUNICIPALS IMPLICATS

- **Àmbit** de Coordinació i Planificació Estratègica
- **Àrea** de Benestar, Família i Educació
- **Regidoria** de Mobilitat, Sanitat, Consum i Protecció Civil
- **Regidoria** d'Acció Cívica
- **Regidoria** d'Igualtat i Ciutadania
- **Regidoria** de Medi Ambient
- **Regidoria** de Joventut i Cooperació
- **Regidoria** de Promoció Econòmica

ÀMBIT TEMÀTIC: TREBALL I ACTIVITAT ECONÒMICA

CONTEXT

La desigualtat d'accés al mercat laboral està encara present en totes les societats. Per tant, s'ha de contribuir a l'eliminació de barreres que impedeixen la inserció al treball remunerat, aplicar polítiques positives per facilitar la igualtat entre homes i dones, i combatre la segregació horitzontal i vertical derivada de les desigualtats existents en els models d'organització empresarials, que determinen les condicions laborals i les dificultats d'accés i manteniment del lloc de treball.

Per aconseguir-ho, s'ha de capacitar en polítiques i protocols d'actuació en igualtat els entorns empresarials, mitjançant la dotació d'eines i metodologies de treball, per incorporar la perspectiva de gènere en els processos de selecció, contractació i gestió del personal, a més d'impulsar accions d'igualtat adaptades a la realitat de l'entorn i que tinguin en compte la realitat empresarial i les necessitats i realitats dels seus recursos humans.

ÀMBIT TEMÀTIC: TREBALL I ACTIVITAT ECONÒMICA

OBJECTIU 1: Oferir suport a les empreses per a l'establiment de plans d'igualtat i d'ofertes de feina adequades a les necessitats de les dones

INDICADORS

1. **Desigualtat d'accés al treball remunerat de les dones*:**
   - La taxa d'atur femení a Catalunya l'any 2001 era d'un 13% enfront d'un 8% dels homes.
2. **Condició socioprofessional de les dones*:**
   - Les dones directores i gerents a Catalunya suposen un 2,4% de la població ocupada, mentre que per als homes la xifra puja fins a un 4,2% (any 2001).
3. **Desigualtat de les dones en matèria d'accés a tots els sectors d'activitat*:**
   - Un 77,4% de les dones catalanes estan ocupades al sector serveis, mentre que a la construcció només estan ocupades un 2,3% (any 2001).
4. **Nombre de plans d'igualtat a les petites i mitjanes empreses.**

***Font: Idescat, cens de població**

ÀMBIT TEMÀTIC: TREBALL I ACTIVITAT ECONÒMICA

OBJECTIU 1: Oferir suport a les empreses per a l'establiment de plans d'igualtat i d'ofertes de feina adequades a les necessitats de les dones

INDICADORS

5. **Atur femení registrat a Gavà*:**
   - La taxa d'atur registrat per a les dones és d'un 15%, mentre que per als homes és d'un 10%.
7. **Percentatge de contractes a mitja jornada a Gavà desagregats per sexe*:**
   - Un 31% de les dones ocupades a l'any 2005 tenien contractes a mitja jornada; per als homes aquest percentatge era d'un 16,5%.
8. **Motius d'inactivitat econòmica femenina a Gavà*:**
   - Les dones inactives per feines de la llar eren un 27,9%, mentre que la major part dels homes inactius són jubilats.
9. **Ofertes de feina a Gavà quant a qualificació professional i condicions laborals:**
   - Segons les dones assistents a les actuacions participatives portades a terme en aquest Pla, les ofertes de treball que es donen al municipi no demanen qualificació professional; a més, les condicions laborals no són bones.

***Font: Ajuntament de Gavà**

***Idescat: cens de població, 2001**

ÀMBIT TEMÀTIC: TREBALL I ACTIVITAT ECONÒMICA

OBJECTIU 1: Oferir suport a les empreses per a l'establiment de plans d'igualtat i d'ofertes de feina adequades a les necessitats de les dones

ACTUACIONS

1. Desenvolupar un estudi de les condicions de treball remunerat de les dones per donar a conèixer la seva situació de desigualtat.
2. Realitzar campanyes de sensibilització al teixit empresarial per eradicar els estereotips que tanquen l'accés de les dones a determinats càrrecs i sectors d'activitat.
3. Donar serveis de suport i reconeixement a les petites i mitjanes empreses que portin a terme plans d'igualtat d'oportunitats i tinguin en compte accions positives en la seva contractació.
4. Establir mesures de suport a dones inactives o aturades per un llarg període de temps i a dones en risc d'exclusió social facilitant-ne i incentivant-ne la contractació i incorporació al mercat laboral.

ÀMBIT TEMÀTIC: TREBALL I ACTIVITAT ECONÒMICA

OBJECTIU 1: Oferir suport a les empreses per a l'establiment de plans d'igualtat i d'ofertes de feina adequades a les necessitats de les dones

ACTUACIONS

5. Promoure la regularització laboral de les dones que treballen com a empleades de la llar, mitjançant el suport, impuls i incentius a accions específiques.
6. Revisar les ofertes de feina fetes per l'Administració, pel que fa a la qualificació i a les condicions de treball.
7. Diagnosticar, a través d'una mostra d'empreses de Gavà, les condicions salarials d'homes i dones per tal d'evitar la discriminació en aquest àmbit.
8. Promocionar els estudis universitaris tècnics, tradicionalment masculinitzats, entre les dones.

ÀMBIT TEMÀTIC: TREBALL I ACTIVITAT ECONÒMICA

OBJECTIU 2: Millorar els serveis d'informació, orientació i formació laboral a través de l'anàlisi de les necessitats de les dones

INDICADORS

1. **Percentatge de dones amb estudis de formació professional assolits desagregat per sexe:**
   - Les dones trien en menor mesura la formació professional a l'hora de cursar estudis postobligatoris.
2. **Tipologia de cursos de formació ocupacional adreçats a dones adultes:**
   - Des de les actuacions participatives dutes a terme a Gavà es demana millorar la qualitat dels cursos de formació ocupacional, amb atenció a la flexibilitat horària.
3. **Tipologia de serveis d'informació i orientació laboral a Gavà:**
   - Segons les dones de Gavà, la informació d'ofertes de feina no arriba a tothom. Accedir a serveis com el centre de suport a l'empresa és difícil perquè els mitjans de mobilitat públics no hi arriben.

ÀMBIT TEMÀTIC: TREBALL I ACTIVITAT ECONÒMICA

OBJECTIU 2: Millorar els serveis d'informació, orientació i formació laboral a través de l'anàlisi de les necessitats de les dones

ACTUACIONS

1. Revisar els cursos de formació ocupacional existents per millorar-ne la qualitat, a més d'adaptar els horaris a les necessitats de les dones i facilitar l'accés als llocs on s'imparteixen.
2. Adequar els horaris de formació i implementar serveis de cura a dependents en els cursos per aconseguir l'assistència del major nombre de les dones interessades.
3. Aconseguir una difusió més eficaç de les ofertes de suport a l'empresa.
4. Confeccionar programes d'inserció ocupacional tenint en compte les circumstàncies de les dones i facilitant l'accés als llocs on es porta a terme l'orientació laboral.
5. Promocionar la formació professional entre les dones, sobretot en aquell tipus d'estudis en els quals les dones no estiguin suficientment representades.
6. Promocionar la creació d'empreses i cooperatives per a dones, sobretot en aquells sectors en els quals s'hagi observat la influència de l'economia submergida.

ÀMBIT TEMÀTIC: TREBALL I ACTIVITAT ECONÒMICA

ÀMBITS DE GESTIÓ MUNICIPALS IMPLICATS

- **Àmbit** de Coordinació i Planificació Estratègica
- **Àrea** de Benestar, Família i Educació
- **Regidoria** de Promoció Econòmica
- **Regidoria** de Joventut i Cooperació
- **Regidoria** d'Igualtat i Ciutadania

ÀMBIT TEMÀTIC: ESPAI URBÀ I MOBILITAT

CONTEXT

La ciutat es defineix a la vegada com un espai individual i un espai col·lectiu en el qual es desenvolupen totes les activitats de la vida de les persones a partir de les seves realitats i de les seves diversitats. Caldrà tenir en compte de manera especial els diferents usos que els homes i les dones fan de la ciutat en els criteris de planejament i organització de l'entorn urbà i com viuen els seus temps.

Les polítiques a implementar en l'àmbit local han de possibilitar una millor articulació dels diferents temps de la vida, evitant la descoordinació dels desplaçaments i facilitant una major coordinació dels horaris de tot tipus de serveis: suport a les persones, ensenyament, comercials, administratius, culturals, oci, esportius...

Els serveis de mobilitat, com a part integrant dels serveis de la ciutat, han de fer possible que tant les dones com els homes puguin accedir a tots els espais de la ciutat per portar a terme totes les activitats diàries.

ÀMBIT TEMÀTIC: ESPAI URBÀ I MOBILITAT

OBJECTIU 1: Promoure una millora de la planificació urbana tenint en compte la perspectiva de gènere

INDICADORS

1. **Influència de l'espai urbà en la vida de les dones:**
   - La facilitat de moviments i la seguretat en l'espai públic influeix en les dones ja que l'ús que fan dels serveis públics i de mobilitat és major si tenim en compte la vida quotidiana dels dos sexes.
2. **Valoració de l'espai públic de Gavà quant a facilitador del civisme, la convivència i la seguretat.**
3. **Aspectes més importants de l'espai urbà segons les mateixes dones de Gavà*:**
   - Les zones verdes, pel que fa a nombre i equipaments que tenen, són un dels primers aspectes, juntament amb la mobilitat, a millorar a Gavà, segons les dones entrevistades al carrer.

***Valoració feta per 300 dones entrevistades in situ a Gavà**

ÀMBIT TEMÀTIC: ESPAI URBÀ I MOBILITAT

OBJECTIU 1: Promoure una millora de la planificació urbana tenint en compte la perspectiva de gènere

ACTUACIONS

1. Facilitar la formació i la informació de les persones treballadores en aquest àmbit del municipi respecte de la incorporació d'indicadors i perspectiva de gènere en el planejament i disseny urbanístic.
2. Posar noms de dona als carrer de nova obertura, almenys en un 10%.
3. Organitzar jornades i tallers a l'entorn de "Dona i espai urbà" per tal de sensibilitzar les dones respecte de la importància que té la seva participació per aportar la perspectiva de gènere en la planificació de la ciutat.
4. Potenciar l'existència dels serveis bàsics municipals i els espais lliures, com els parcs, en tots els barris amb l'objectiu d'estalviar temps en desplaçaments.
5. Fer un mapa dels espais més insegurs del municipi i determinar les mesures per incrementar la seguretat en els que sigui necessari.
6. Millorar els accessos a les escoles i a l'estació, pel que fa a la facilitat d'entrada i sortida, fomentant la seguretat vial.
7. Incrementar les zones verdes i millorar els equipaments i la seguretat de les ja existents.

ÀMBIT TEMÀTIC: ESPAI URBÀ I MOBILITAT

OBJECTIU 2: Augmentar els serveis de mobilitat públics tant en freqüència de pas com en recorregut

INDICADORS

1. **Utilització del transport públic per al desplaçament als llocs de treball i estudi:**
   - Els desplaçaments a la feina es fan en una proporció molt major en transport privat.
   - Els desplaçaments als llocs d'estudi de la població major de 16 anys es fan també principalment en vehicle privat, sobretot per als qui estudien a dins de la ciutat de Gavà.
2. **Valoració de la mobilitat urbana a Gavà*:**
   - La nota mitjana posada per les dones de Gavà a la mobilitat a la feina, als serveis i a les escoles és d'un 6.
3. **Valoració del servei d'autobús municipal de Gavà:**
   - Les dones participants a les taules de treball apuntaven la necessitat d'augmentar els serveis d'autobusos, tant en recorreguts com en freqüència de pas.

***Valoració feta per 300 dones entrevistades in situ a Gavà**

ÀMBIT TEMÀTIC: ESPAI URBÀ I MOBILITAT

OBJECTIU 2: Augmentar els serveis de mobilitat públics tant en freqüència de pas com en recorregut

ACTUACIONS

1. Conèixer l'ús dels transports públics i les necessitats en relació amb la vida quotidiana, especialment de les dones.
2. Estudiar la possibilitat de creació de recorreguts de minibús per connectar els serveis municipals (escoles, mercats, ambulatori).
3. Garantir que els recorreguts del transport públic facilitin l'accés a tots els serveis i als serveis municipals.
4. Millorar l'accessibilitat als autobusos pel que fa a la seguretat de la població en general i a les persones amb mobilitat reduïda en particular.
5. Instaurar un servei públic de bicicletes per descongestionar la circulació contaminant.

ÀMBIT TEMÀTIC: ESPAI URBÀ I MOBILITAT

ÀMBITS DE GESTIÓ MUNICIPALS IMPLICATS

- **Àmbit** de Coordinació i Planificació Estratègica
- **Àrea** de Benestar, Família i Educació
- **Regidoria** de Manteniment i Serveis Municipals
- **Regidoria** de Mobilitat, Sanitat, Consum i Protecció Civil
- **Regidoria** de Promoció Econòmica
- **Regidoria** d'Igualtat i Ciutadania
- **Regidoria** de Medi Ambient

ÀMBIT TEMÀTIC: SALUT I VIOLÈNCIA DE GÈNERE

CONTEXT SALUT

El dret a la salut de totes les persones implica, obligatòriament, el reconeixement de les diferències en matèria sanitària, en relació amb les malalties que pateixen i les necessitats que tenen exclusivament les dones.

L'estructura i el funcionament actual de la societat té a veure amb molts dels problemes de salut que pateixen les dones. L'entrada al mercat laboral i les funcions atribuïdes tradicionalment al sexe femení fan que els problemes físics per la càrrega de treball i els psicològics per l'excés de responsabilitats siguin més grans en comparació amb els dels homes.

L'organització sanitària està estructurada i gestionada, com molts altres àmbits, sense tenir en compte la perspectiva de gènere, fent que les necessitats de les dones en salut reproductiva, osteoporosi i altres malalties no siguin sempre considerades com a prioritàries en els serveis. La conseqüència d'aquesta invisibilització de la perspectiva de gènere en l'àmbit sanitari dóna com a resultat seriosos problemes a l'hora d'atendre malalties als serveis sanitaris per sexe.

L'objectiu en aquest àmbit seria que es tingués en compte les diferents característiques de les dones i dels homes en matèria sanitària, donant a conèixer les causes de les principals malalties patides per les dones, a més de promoure la formació i la investigació per evitar-les i ampliar els serveis sanitaris perquè puguin satisfer les necessitats de tothom.

ÀMBIT TEMÀTIC: SALUT I VIOLÈNCIA DE GÈNERE

CONTEXT VIOLÈNCIA DE GÈNERE

La violència masclista constitueix, a més d'una violació dels drets humans, un tema fonamental en la salut de les dones, del qual s'ha de prevenir i sensibilitzar la població sencera, ja que atempta contra la integritat física i la vida de les dones i és un reflex de la societat patriarcal, on els homes són considerats superiors i els rols tradicionals masculins i femenins estan implementats amb força.

En resposta a aquest problema s'ha aprovat la **Llei del dret de les dones a eradicar la violència masclista**, que pretén trencar amb l'estructura social i els estereotips culturals que la propicien i que ve recolzada pels mecanismes públics ja existents de prevenció i sensibilització vers la societat en general i amb l'assistència a les dones que pateixen aquests comportaments.

Aquest fenomen, que atempta molt directament contra la dignitat i els drets de les dones, es dóna perquè la cultura actual accepta encara el masclisme com una actitud imperant en la nostra societat, fet que fa imprescindible potenciar nous valors en l'educació d'infants i joves i sensibilitzar totes les persones per trencar amb aquests estereotips. A banda, és imprescindible la implicació dels homes per tal d'eradicar aquesta xacra social. Una informació dirigida a tots els àmbits de la societat sobre la violència de gènere es fa necessària per a la prevenció d'aquest problema.

ÀMBIT TEMÀTIC: SALUT I VIOLÈNCIA DE GÈNERE

OBJECTIU 1: Sensibilitzar la població respecte de les malalties específiques de les dones

INDICADORS

1. **Coneixement de les malalties específiques de les dones i dels serveis adreçats a la seva atenció:**
   - S'han fet, en els últims anys, molts estudis en matèria sanitària en clau de gènere, ja que, a més de la salut reproductiva, es considera que les necessitats i les malalties de les dones són diferents a les dels homes.

2. **Valoració de l'atenció de la salut pública de Gavà envers les malalties i necessitats de les dones*:**
   - Un 33% de les dones de Gavà no consideren que la salut pública tingui suficientment en compte les característiques de la salut de les dones.

***Valoració feta per 300 dones entrevistades in situ a Gavà**

ÀMBIT TEMÀTIC: SALUT I VIOLÈNCIA DE GÈNERE

OBJECTIU 1: Sensibilitzar la població respecte de les malalties específiques de les dones

ACTUACIONS

1. Incloure creuaments per sexe en els registres de persones usuàries dels serveis sanitaris i en relació amb les seves malalties.
2. Fer programes de reflexió i debat de temàtica sanitària amb dones, tenint en compte els cicles d'edat en relació amb les diferents malalties que es pateixen en cada un d'ells.
3. Organitzar una campanya informativa per a les dones sobre les malalties psicològiques que pateixen a causa de la cura de persones dependents i el doble treball, com l'estrès i l'ansietat.
4. Desenvolupar programes específics informatius de prevenció d'embarassos, malalties de transmissió sexual, salut reproductiva i hàbits alimentaris.
5. Realitzar un estudi en relació amb les patologies que més afecten les dones a Gavà.
6. Crear campanyes informatives sobre les malalties pròpies de les dones i els recursos existents al municipi.

ÀMBIT TEMÀTIC: SALUT I VIOLÈNCIA DE GÈNERE

OBJECTIU 2: Eradicar la violència masclista

INDICADORS

1. **Nombre de denúncies per violència masclista*:**
   - Al total de la comunitat catalana s'han fet 15.830 denúncies per violència masclista.

2. **Intervenció en els programes integrals contra la violència masclista*:**
   - La mitjana mensual de trucades rebudes al telèfon d'intervenció contra la violència és de 869.

3. **Coneixement, per part de la població de Gavà, dels serveis municipals de violència masclista*:**
   - Un 86% de les dones no coneixen els serveis de suport a la violència de gènere que ofereix el municipi.

4. **Prioritat donada per la població de Gavà a la violència masclista*:**
   - Un 87,7% de les dones de Gavà creuen que aquest problema és prioritari.

***Valoració feta per 300 dones entrevistades in situ a Gavà**

***Font: Institut Català de les Dones**

ÀMBIT TEMÀTIC: SALUT I VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Objectiu 2: Eradicar la violència masclista

ACTUACIONS

1. Sensibilitzar i formar el personal de l'àmbit educatiu, establint coordinació amb el circuit contra la violència i la Regidoria d'Igualtat i Ciutadania.
2. Portar a terme xerrades a les escoles per a la sensibilització dels i les joves en el problema de la violència de gènere masclista.
3. Seguir incidint en el fet que l'Ajuntament actuï com a acusació particular en els casos de violència masclista.
4. Desplegar al municipi els serveis que marca la Llei contra la violència masclista, especialment pel que fa referència a la prevenció, sensibilització i atenció.
5. Fer campanyes de prevenció i identificació dels maltractaments a les dones per a la població en general.
6. Portar a terme activitats de participació de la població amb el propòsit de trencar amb els estereotips de dona maltractada i home maltractador.

ÀMBIT TEMÀTIC: SALUT I VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Objectiu 2: Eradicar la violència masclista

ACTUACIONS

7. Incidir en el paper de les noves masculinitats i el compromís dels homes com a agents de canvi cap a una nova relació entre els sexes.
8. Organitzar cursos de formació del personal funcionari de seguretat, sanitari i dels serveis socials en prevenció de maltractaments domèstics i ajuda a les dones que els pateixen.
9. Enfortir el circuit de violència i potenciar i difondre els serveis existents al municipi en relació amb el suport a les dones víctimes de violència masclista ampliant aquests serveis.
10. Garantir la coordinació amb altres entitats i institucions socials del territori que estiguin desenvolupant actuacions en la lluita i prevenció de la violència masclista.
11. Fomentar de grups d'autoajuda i desenvolupar programes per a l'ajuda psicosocial a les dones víctimes de violència i als seus fills i filles.
12. Estudiar la viabilitat d'un protocol de violència contra la gent gran.

ÀMBIT TEMÀTIC: SALUT I VIOLÈNCIA DE GÈNERE

ÀMBITS DE GESTIÓ MUNICIPALS IMPLICATS

- **Àmbit** de Coordinació i Planificació Estratègica
- **Àrea** de Benestar, Família i Educació
- **Regidoria** de Mobilitat, Sanitat, Consum i Protecció Civil
- **Regidoria** de Promoció Econòmica
- **Regidoria** d'Esports
- **Regidoria** de Joventut i Cooperació
- **Regidoria** d'Acció Cívica
- **Regidoria** d'Igualtat i Ciutadania

ÀMBIT TEMÀTIC: PARTICIPACIÓ POLÍTICA I ASSOCIACIONISME

CONTEXT

L'objectiu fonamental de la igualtat d'oportunitats és la presència de totes les persones en totes les esferes de la societat. Per tant, la participació als espais de presa de decisions i les associacions ajudarà a la creació d'una societat més paritària, a la dignificació i a la visibilitat de les dones.

La majoria de les vegades, l'exigència d'una millor qualitat de vida, una millor qualitat en els serveis i una millor i més clara participació de la ciutadania ha estat sempre present en les reivindicacions dels moviments socials, però encara ara poques vegades s'ha plantejat una alternativa a la visió global de la ciutat des del punt de vista de les dones. En aquest sentit cal potenciar que les dones, com a ciutadanes i com a principal col·lectiu usuari, participin plenament i puguin ser corresponsables de la planificació, el desenvolupament i la sostenibilitat de les ciutats. Així, cal avançar cap a noves vies de diàleg i d'organització ciutadana de les dones, que cristal·litzin en propostes concretes a través del treball en comú, que visualitzin les diversitats i que permetin un desenvolupament comunitari més d'acord amb la realitat de les vivències de la ciutat tant per part de les dones com dels homes.

ÀMBIT TEMÀTIC: PARTICIPACIÓ POLÍTICA I ASSOCIACIONISME

OBJECTIU: Promoure l'associacionisme de les dones i la seva intervenció en la presa de decisions

INDICADORS

1. **Presència de les dones en els espais de responsabilitat i presa de decisions:**
   - Les dones no han aconseguit encara la seva visibilitat en els càrrecs de responsabilitat i presa de decisions.
2. **Participació associacionista de les dones de Gavà*:**
   - Un 22% de les dones de Gavà participen en associacions diverses de la ciutat.
3. **Associacions de dones presents al municipi:**
   - Existeixen dues associacions a Gavà, una d'elles és de recent creació (ha estat creada durant l'any 2008).
4. **Valoració de les dones de Gavà a la pròpia presència en la política*:**
   - Un 39,7% de les dones de Gavà no creuen que la representació femenina en política i en les institucions sigui suficient.
   - A la ciutat, dels 21 càrrecs electes 7 són dones, sent la legislatura 2007-2011 la que ha tingut més representació de dones a la història de la ciutat. Únicament una dona va ser candidata a l'alcaldia en les eleccions municipals, sent la segona vegada a la ciutat que una dona encapçalava una llista electoral. Dels 6 portaveus locals dels grups municipals, dues són dones.
   - Dels 8 partits polítics presents a la ciutat, tres tenen una dona en el lloc màxim de representació local del partit.

***Valoració feta per 300 dones entrevistades in situ a Gavà**

ÀMBIT TEMÀTIC: PARTICIPACIÓ POLÍTICA I ASSOCIACIONISME

OBJECTIU: Promoure l'associacionisme de les dones i la seva intervenció en la presa de decisions

ACTUACIONS

1. Promoure la participació activa en la difusió del Pla d'Igualtat.
2. Promocionar les associacions de dones i el Consell de Dones de Gavà.
3. Organitzar una campanya per potenciar la presència de les dones a les associacions ja existents al municipi.
4. Fomentar l'associacionisme femení, sobretot de les dones nouvingudes i en risc d'exclusió, mitjançant suport econòmic i d'equipaments.
5. Donar suport i formació per a la creació i gestió d'entitats de dones i fomentar les xarxes locals i supralocals de dones feministes.
6. Aconseguir la participació paritària igualitària en les juntes de les diferents entitats municipals.
7. Potenciar la participació de les dones en la vida política, facilitant l'intercanvi d'experiències a fi de conèixer les seves circumstàncies i necessitats i apoderar les dones per tal de crear un municipi igualitari.
8. Donar a conèixer i valorar el saber de les dones en la construcció de la societat.

ÀMBIT TEMÀTIC: PARTICIPACIÓ POLÍTICA I ASSOCIACIONISME

OBJECTIU: Promoure l'associacionisme de les dones i la seva intervenció en la presa de decisions

ACTUACIONS

9. Promoure i fer visible la recuperació de la memòria històrica de les dones de Gavà.

10. Realitzar campanyes d'informació i difusió sobre la realitat de les dones immigrades, per superar prejudicis i estereotips i donar a conèixer el valor de la interculturalitat.

11. Participar en xarxes nacionals i internacionals conjuntament amb entitats i col·lectius que possibilitin el desenvolupament de les dones, potenciïn l'intercanvi d'experiències i denunciïn situacions de discriminació o vulneració dels drets humans.

ÀMBIT TEMÀTIC: PARTICIPACIÓ POLÍTICA I ASSOCIACIONISME

ÀMBITS DE GESTIÓ MUNICIPALS IMPLICATS

- **Àmbit** de Coordinació i Planificació Estratègica
- **Regidoria** d'Esports
- **Regidoria** de Joventut i Cooperació
- **Regidoria** de Promoció Econòmica i Participació Ciutadana
- **Regidoria** d'Acció Cívica
- **Regidoria** d'Igualtat i Ciutadania

ANNEXOS

1. Metodologia d'avaluació

2. Guia de recomanacions per a l'ús de llenguatge no sexista

3. Legislació catalana, europea i espanyola en matèria d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones

Fundació
Maria Aurèlia Capmany

PLA DE POLÍTIQUES D'IGUALTAT 2008-2012
AJUNTAMENT DE GAVA

METODOLOGIA D'AVALUACIÓ

INTRODUCCIÓ

Des de tots els organismes institucionals, dins el marc de l'aplicació de totes les seves polítiques i el desenvolupament de programes i/o projectes s'obliga a avaluar-ne els resultats d'acord amb els objectius i les directrius establertes, requerint també a tots els nivells executors de les mateixes l'aplicació de mesures de seguiment i avaluació, amb indicadors comprovables.

En relació amb el Pla per a la Igualtat de l'Ajuntament de Gavà, el procés d'avaluació de l'anàlisi i l'eficàcia de la seva implementació tant a nivell intern, de la gestió municipal, o a nivell extern, de la ciutadania, ha de servir per promoure una reflexió crítica conjunta de tots els agents, polítics, tècnics i ciutadans que intervenen en el seu desenvolupament.

L'avaluació del Pla per ser efectiva i eficaç ha de ser rigorosa i col·lectiva respecte dels resultats obtinguts i ha de permetre formular recomanacions per millorar el procés, tenint en compte com a condicions bàsiques:

1. Ha de ser volguda i participada per tots els organismes implicats en el seu desenvolupament.
2. Ha de ser transversal, d'aplicació a tots els col·lectius i a totes les àrees implicades.
3. Ha de ser flexible, adaptada a les diferents necessitats i possibilitats.
4. Ha de ser temporal, amb objectius a curt i mig termini.

També ha de tenir en compte com a criteris generals:

- Avaluar les situacions de possible **incompliment i/o desviament dels objectius** que s'hagin pogut donar en el disseny concret i en el desenvolupament de les metodologies implementades en el Pla, mitjançant la recopilació, l'anàlisi i la interpretació de la seva implementació i els resultats obtinguts.
- Avaluar els elements que indiquin el **compliment dels objectius, els resultats i l'impacte** de les actuacions desenvolupades, a nivell quantitatiu i qualitatiu durant tot el procés de la implementació del Pla.

METODOLOGIA

Aquesta avaluació ha de considerar l'aplicació de tècniques d'investigació social, tant de tipus qualitatiu com quantitatiu a partir de:

AVALUACIÓ DE L'IMPACTE

DETERMINACIÓ DE L'EFICÀCIA: Mesura del grau d'èxit del Pla respecte de l'assoliment dels seus objectius. L'eficàcia del Pla es determina durant l'avaluació final, encara que el seguiment ha de garantir que la informació necessària estigui disponible quan l'avaluació es porti a terme.

Indicadors

- *És eficaç el Pla amb referència a la consecució dels objectius inicials?*
- *Les accions realitzades han estat útils?*

- *Els resultats obtinguts poden ser conseqüència de processos alternatius exògens al Pla?*
- *Quins resultats o efectes no previstos han sorgit com a conseqüència de l'execució del Pla?*
- *Quin és el nivell d'implantació del Pla en el context intern de l'Ajuntament i extern social i territorial on s'ha executat?*
- *Hi ha un grau d'acceptació i participació tant a nivell intern com extern acceptable?*
- *En quin sentit ha canviat la situació - problema que va donar origen a la proposta del Pla com a conseqüència de la seva realització?*

DETERMINACIÓ DE LA PERTINENÇA: És el grau en què la justificació i objectius del Pla són adequats, significatius i vàlids en relació amb les necessitats i preocupacions prioritàries identificades. Està relacionada amb la raó de ser del Pla i la seva adequació per resoldre una situació o problema.

Indicadors

- *S'han establert amb claredat la natura i magnitud dels problemes i necessitats?*
- *El disseny del Pla ha respost directament a una estratègia de resolució dels problemes?*
- *Existeixen factors externs que han influït sobre la situació problemàtica? S'han tingut en compte durant l'execució del Pla?*
- *La jerarquia d'objectius i resultats continua sent vàlida?*
- *És necessària la continuació del Pla? Quines modificacions haurien d'adoptar-se?*

DETERMINACIÓ DE LA VIABILITAT: És el grau de continuïtat, de supervivència del Pla més enllà de la planificació inicial. Dependrà de si l'impacte positiu justifica les inversions necessàries.

DETERMINACIÓ DE L'IMPACTE: Són els canvis positius i negatius, directes o indirectes, produïts com a conseqüència de l'execució del Pla, previstos o no.

Indicadors

* *Quins efectes, negatius o positius, esperats o imprevistos, s'han donat com a resultat del Pla?*

AVALUACIÓ DE PROCESSOS

Aspectes a tenir en compte:

* *Anàlisi de l'adequació i cohesió dels diferents agents implicats així com dels equips tècnics que han desenvolupat el Pla.*
* *Existència d'una definició clara dels processos interns. Manuals de procediments, incorporació de controls de qualitat,...*
* *Avaluació dels mecanismes de direcció, coordinació, sistemes de comunicació i difusió de la informació així com de presa de decisions.*
* *Avaluació dels mecanismes de consulta i participació dels diferents col·lectius destinataris del Pla.*
* *Avaluació del compliment de l'enfocament de gènere del Pla en els seus processos i mecanismes interns.*

Qualsevol procés d'avaluació ha de tenir en compte el compliment d'una sèrie de principis:

COMPLEMENTARIETAT: Si el Pla s'integra en polítiques de desenvolupament dels recursos humans, de conciliació, d'organització i planificació del territori, de serveis a les persones...

Indicador

* *El Pla s'integra en polítiques de desenvolupament dels recursos i actuacions en relació amb totes les àrees de l'Ajuntament?*

CAPACITACIÓ: Incidència en mecanismes de formació i participació perquè tots els agents implicats s'integrin en la direcció i desenvolupament del programa, incloent-hi el col·lectiu beneficiari. Capacitació mútua de coneixement i eines de tots els implicats.

Indicador

* *Hi ha hagut incidència de mecanismes de formació i participació perquè tots els agents implicats s'integrin en la direcció i desenvolupament del Pla, incloent-hi el col·lectiu beneficiari? Capacitació mútua de coneixement i eines de cada agent implicat.*

INNOVACIÓ: Anàlisi de l'aportació de solucions noves respecte de la igualtat de gènere i la no discriminació.

Indicador

* *Les solucions són noves o diferents a les habitualment desenvolupades en aquest àmbit?*

CAPACITAT DE TRANSFERÈNCIA I VISIBILITAT: Anàlisi de la difusió i visibilitat de resultats que es produeixin i en quina mesura aquests poden ser incorporats a les actuacions de tots els agents polítics i socials locals.

Indicador

* *La difusió i visibilitat de resultats ha estat adequada i en quina mesura aquests poden ser incorporats a les polítiques locals, associatives, empresarials, sindicals i ciutadanes?*

ENFOCAMENT INTEGRAT I CONCENTRACIÓ: Anàlisi de l'efectivitat dels plantejaments, mètodes i activitats desenvolupades per assegurar el tractament global dels factors causals de les problemàtiques.

Indicador

* *Hi ha efectivitat dels plantejaments, mètodes i activitats desenvolupades per assegurar el tractament global dels factors causals de les problemàtiques?*

Fundació Maria Aurèlia Capmany

PLA DE POLÍTIQUES D'IGUALTAT 2008-2012

AJUNTAMENT DE GAVA

GUIA DE RECOMANACIONS PER A L'ÚS DEL LLENGUATGE NO SEXISTA

RECOMANACIONS LINGÜÍSTIQUES

S'ha d'evitar	***Es recomana***
☹ L'ús del gènere gramatical masculí per fer referència tant a dones com a homes, ja que això suposa que els escrits semblen adreçats només a persones d'un sol gènere, si no es pretén de manera expressa.	☺ Utilitzar els dos gèneres gramaticals, masculí i femení, per fer referència a tots dos sexes, de manera que s'evita que els enunciats siguin ambigus. *Domicili anterior* ***del menor o de la menor*** i no "Domicili anterior del menor" ☺ Emprar paraules que tinguin un significat genèric, que designin els dos gèneres gramaticals, que englobin un col·lectiu o que facin referència a conceptes abstractes. *Queden per tant excloses les comunitats* ***veïnals*** i no "Queden per tant excloses les comunitats de veïns" ☺ Fer servir el substantiu *persona / persones*. *Fotocòpia de la Targeta d'Identificació Fiscal de* ***la persona beneficiària*** i no "Fotocòpia de la Targeta d'Identificació Fiscal del beneficiari" ☺ Ometre els determinants i articles davant els substantius que no tinguin variació morfològica per al masculí i el femení. *Es paga per sobre del conveni per retenir* ***professionals*** *amb bona qualificació* i no "Es paga per sobre del conveni per retenir els professionals amb bona qualificació" ☺ Canviar la conjugació del verb de tercera persona a segona o primera persona del plural o singular. *Cal que em feu arribar un full amb les* ***vostres*** *dades per poder-****vos*** *inscriure al curs / Cal que em facis arribar un full amb les* ***teves*** *dades*

	*per poder-**te** inscriure al curs* i no "Cal que em faci arribar un full amb les seves dades per poder-lo inscriure al curs" ☺ Utilitzar oracions de relatiu amb *qui* (com a subjecte) en lloc d'un subjecte en masculí. ***Qui entri o surti** de garatges o de l'interior d'immobles* i no "Els que entrin o surtin de l'interior d'immobles " ☺ Utilitzar oracions de relatiu en lloc d'adjectius o adjectius substantivats. ***Les persones que hagin aprovat** podran optar a la plaça* i no "Els aprovats podran optar a la plaça" ☺ Substituir els adjectius per la fórmula *amb + substantiu*. *Professionals **amb qualificació*** i no "Professionals qualificats" ☺ Canviar els substantius, adjectius, participis,... per verbs. *Reflexionem sobre la situació a la qual ens **enfrontem*** i no "Reflexionem sobre la situació a la qual ens veiem enfrontats" ☺ Substituir la veu passiva del verb per construccions impersonals. ***Es va convocar** els treballadors i treballadores a la reunió* i no "Els treballadors i treballadores van ser convocats a la reunió" ☺ Prescindir de l'ús de pronoms si la funció a què fan referència està prou clara. *Les persones participants hauran de portar la documentació acreditativa* i no "Els participants hauran de portar amb ells la documentació acreditativa"

	☺ Transformar la frase totalment. *La direcció va convocar el personal que va assistir a la reunió amb reticències* i no "Els treballadors van ser convocats a la reunió pels directors. Tots aquests van assistir a la reunió amb reticències" ☺ Adequar la redacció dels documents personalitzats (ex. les cartes) al gènere de la persona o col·lectiu al qual s'adrecen. ***Senyora,*** *Tal com vam quedar, li faig arribar l'informe que em va demanar. Tanmateix, si hi ha alguna cosa que no hi queda reflectida, no dubti a posar-se en contacte amb mi.* *D'altra banda, voldria que em fes arribar un full amb les seves dades per* ***poder-la*** *inscriure al curs.* *Sense res més, aprofito l'avinentesa per* ***saludar-la****,* ☺ Limitar l'ús de la barra que indica la terminació en femení d'un substantiu per a textos breus o a aparicions esporàdiques. *Benvolguts/udes companys/anyes*
☹ Quan s'expliciten els dos sexes, anteposar sempre el masculí al femení.	☺ Alternar el masculí i el femení. *Taxista: és qui condueix el servei metropolità de transport de* ***viatgeres i viatgers*** *en automòbils lleugers de lloguer. Transporta* ***viatgers i viatgeres****, bàsicament, a la zona territorial que conforma l'àrea metropolitana de Barcelona* ☺ Prioritzar deliberadament el femení especialment en aquells àmbits en els quals les dones es trobin poc representades. **Polidora o polidor**: netejadora o netejador que utilitza una màquina concreta per realitzar la seva feina

☹ Expressar professions, categories i càrrecs ocupats per dones en masculí, o posar en femení professions i categories feminitzades i de poca consideració social.	☺ Expressar totes les professions, categories i càrrecs en femení i masculí. És important que la gent sigui especialista per fer de **peixater o peixatera**, **carnisser o carnissera** i **xarcuter o xarcutera**; respecte a **pollastraire** menys; pel que fa a **verdulaire** només és necessari que conegui el producte *i no "És important que la gent sigui especialista per fer de peixater, carnisser i xarcuter; respecte a pollastraire menys; pel que fa a verdulaire només és necessari que conegui el producte"* ☺ Buscar denominacions genèriques. ***Dinamització** de la reunió* i no "Dinamitzadors de la reunió" *Quant als requisits que demanen **les empreses**...* i no "Quant als requisits que demanen els empresaris..."

DOCUMENTS ANALITZATS DE L'AJUNTAMENT DE GAVA

En els documents i les instàncies rebudes per part de l'Ajuntament hem trobat aquests exemples, per als quals proposem les següents alternatives per no fer ús d'un llenguatge sexista.

* OBSERVACIONS A L'ÚS DE LA BARRA

L'ús de la barra que indica la terminació en femení d'un substantiu no implica tampoc que es visibilitzi el gènere femení. Són alternatives a tenir en compte, però cal limitar-ne l'ús perquè presenten un seguit d'inconvenients.

Per a l'ús de la barra:

S'ha d'aplicar no tan sols al substantiu, sinó també a tots els elements de l'oració que hi concordin: adjectius, participis, etc. Per tant, cal tenir en compte que en un text d'una longitud considerable, l'ús de la barra pot dificultar la lectura.

Per tant, és un procediment vàlid i adequat per a:

- textos breus
- usos esporàdics dins un text llarg
- encapçalament de cartes
- formularis

* PROPOSTES DE REDACCIÓ EN RELACIÓ AMB L'ÚS DE LA BARRA

Atendre visites i trucades responent a consultes per a les que està **facultat/da**	Atendre visites i trucades responent a consultes per a les quals està **facultat o facultada**
Un/una auxiliar d'administració general del departament de Recursos Humans	**Un o una** auxiliar d'administració general del departament de Recursos Humans
Els/les aspirants que tinguin la condició legal de discapacitats	**Els i les** aspirants que tinguin la condició legal de persones discapacitades
Secretari/ària	**Secretari o secretària**
A més del President o Presidenta i del **secretari/ària o del seu substitut/a**	A més del president o presidenta i **de la secretària o secretari o de la persona substituta**
L'aspirant que sigui **qualificat/ada com NO APTE** en qualsevol dels exercicis serà automàticament **eliminat/ada**	**S'eliminarà el o la aspirant que obtingui la qualificació de NO APTE o NO APTA** en qualsevol dels exercicis
Sempre que se superi el nombre de places convocades, serà **proclamat/da guanyadora/a**	Sempre que se superi el nombre de places convocades, **es proclamarà guanyador o guanyadora**
En l'exercici de la funció pública atribuïda a la plaça a la qual ha estat **destinat/ada**, serà aplicada **al/a la funcionari/ària** la normativa vigent	En l'exercici de la funció pública atribuïda a la **plaça de destínació**, serà aplicada **al funcionari o funcionària** la normativa vigent
Els/les interessats/des poden interposar recurs d'alçada	**Les persones interessades** poden presentar recurs d'alçada

* ALTRES PROPOSTES DE REDACCIÓ

Autorització **menors**	Autorització **del menor** Autorització **del o de la menor**
Pare/Mare/**Tutor**	Pare/Mare/**Tutor/Tutora**
Nascut	**Nascut/Nascuda** **Data de naixement**
Signatura **del declarant**	Signatura **del o la declarant** Signatura de la **persona declarant**
Autorització **del titular de l'habitatge**	Autorització de **la persona titular de l'habitatge**
Usuari	Usuari/**usuària** **Persona usuària**
Podran ser beneficiari **les Comunitats de Propietaris**	**Se'n podran beneficiar les Comunitats de persones propietàries**
Queden per tant excloses **les comunitats de veïns inferiors a quatre veïns**	Queden per tant excloses **les comunitats veïnals formades per menys de quatre persones**
A l'objecte de que es puguin formular **pels interessats**	A l'objecte que es puguin formular **per les persones interessades**
Signat pel **president o responsable de la Comunitat de Propietaris**	Signat per la **presidència o la persona responsable de la Comunitat de propietaris i propietàries**
Certificat **del Secretari** de l'entitat	Certificat de **la secretaria** de l'entitat
Fotocòpia de la Targeta d'Identificació Fiscal **del beneficiari**	Fotocòpia de la Targeta d'Identificació Fiscal de **la persona beneficiària**
Correspon al **tinent d'alcalde** delegat d'Urbanisme i Habitatge	Correspon a **la tinença d'alcaldia** delegada d'Urbanisme i Habitatge

L'alcalde de Gavà resoldrà l'atorgament o denegació de la sol·licitud presentada	**L'alcaldia** de Gavà resoldrà l'atorgament o denegació de la sol·licitud presentada
Un cop comprovada i inspeccionada **pels tècnics municipals**	Un cop comprovada i inspeccionada **pel cos tècnic municipal**
Sense que origini cap dret **per al sol·licitant**	Sense que origini cap dret **per a la persona sol·licitant**
A partir de la data d'aprovació, imputables **al beneficiari**	A partir de la data d'aprovació, imputables a la **persona beneficiària**
Representants	**Representació**
Els que traslladin **malalts** o persones discapacitades	Els que traslladin **persones malaltes o discapacitades**
Els que entrin o surtin dels garatges	**Les persones** que entrin o surtin dels garatges **Qui** entri o surti dels garatges
Si bé hauran de cedir la prioritat **als vianants**	Si bé hauran de cedir la prioritat **als o a les vianants**
Davant de la Policia Municipal o **als empleats** públics habilitats	Davant de la Policia municipal o **al personal empleat** públic habilitat
Tramitar el pagament **als proveïdors** de l'Ajuntament	Tramitar el pagament a **les persones i empreses proveïdores** de l'Ajuntament
Requisits **dels aspirants**	Requisits de **les persones aspirants**
Requisits per **ser admesos**	Requisits per **a l'admissió**
Els sigui aplicable la lliure circulació **dels treballadors**	Els sigui aplicable la lliure circulació **de treballadors i treballadores**
També podran ser admesos **els descendents** del cònjuge	També podrà ser admesa **la descendència del o de la cònjuge**
Tant **dels ciutadans espanyols com dels nacionals** dels estats membres de la Unió Europea	Tant **de les persones amb nacionalitat espanyola com de les persones amb nacionalitat** dels estats membres de la Unió Europea

Cas contrari **l'aspirant restarà exclòs** del procés selectiu	Cas contrari **s'exclourà la persona aspirant** del procés selectiu
En cas de ser **estranger**	En cas de **procedir de l'estranger**
Es dirigiran **al President de la Corporació**	Es dirigiran a **la Presidència de la Corporació**
Certificats de coneixement de la llengua castellana per **aquells candidats**	Certificats de coneixement de la llengua castellana per **aquelles persones candidates** **Aquells candidats i aquelles candidates** que...
La llista dels i les aspirants **admesos i exclosos**	La llista **de l'admissió i exclusió de les persones aspirants**
La publicació referida pot ser substituïda per una notificació personal **a cadascun dels aspirants**	La publicació referida pot ser substituïda per una notificació personal **a cadascuna de les persones aspirants**
El tècnic d'organització i formació	**El tècnic o la tècnica** d'organització i formació
Suplent: **Un funcionari** de carrera que pertany al grup C	Suplent: **Un funcionari o una funcionària** de carrera que pertany al grup C
Els membres dels òrgans superiors	**Els i les membres** dels òrgans superiors
Es nomenaran **els nous membres**	Es nomenaran **els nous o les noves membres**
La incorporació **d'assessors especialistes**	La incorporació **d'un equip assessor especialista**
Aquests assessors actuaran amb veu però sense vot	**Aquest equip assessor** actuarà amb veu però sense vot
Prèvia audiència **de l'interessat**	Prèvia audiència **de la persona interessada**

Qui no comparegui **serà exclòs** del procés selectiu	**S'exclourà** del procés selectiu qui no comparegui
Els candidats proposats, en el termini de 10 dies naturals des de la publicació de la llista **d'aprovats**	**Els candidats i les candidates** proposades, en el termini de 10 dies naturals des de la publicació de la llista **de persones aprovades**
Declaració **de no estar inhabilitat** per a l'exercici de les funcions públiques	Declaració **de no sofrir inhabilitació** per a l'exercici de les funcions públiques
Que **no estan sotmesos** a cap sanció disciplinària	Que **no tenen submissió** a cap sanció disciplinària
Els que no compleixen les condicions i els requisits exigits **no podran ser nomenats funcionaris de carrera**	**Les persones** que no compleixen les condicions i els requisits que s'exigeixen **no podran ser nomenades funcionariat de carrera**
Posteriorment haurà de prendre possessió **com funcionari/ària interí**	Posteriorment haurà de prendre possessió com a **personal funcionari interí**
El nomenat restarà en la situació de cessant i comportarà la pèrdua de tots els seus drets	**El nomenat o la nomenada** restarà en la situació de cessant i comportarà la pèrdua de tots els drets
Representants dels Grups Municipals	**Representació** dels Grups Municipals
Els aspirants que tinguin la condició de **funcionaris** de carrera estan **exempts** de justificar les condicions	**Els i les aspirants** que siguin **funcionariat** de carrera **compten amb exempció** de justificar les condicions

PLA DE POLÍTIQUES D'IGUALTAT 2008-2012

AJUNTAMENT DE GAVÀ

LEGISLACIÓ EN MATÈRIA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DE DONES I HOMES

➢ LEGISLACIÓ DE CATALUNYA

Llei 11/1989, de 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de la Dona.

Llei 4/2001, de 9 d'abril, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Llei 11/2005, de 7 de juliol, per la qual l' Institut Català de la Dona passa a denominar-se Institut Català de les Dones.

Decret 306/2006, de 20 de juliol, pel qual es dóna publicitat a la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya. Articles 4, 19, 41, 45, 56 i 153.

Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

Ordre ECF/225/2008, de 8 de maig, per la qual es dicten les normes per elaborar els pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2009. Article 1 e).

Resolució ASC/437/2007, de 5 de febrer, pel qual es dóna publicitat a l'Acord de Govern de 14 de març de 2006, relatiu a la producció i el desenvolupament d'estadístiques desagregades per sexes.

➢ LEGISLACIÓ DE L'ESTAT ESPANYOL

Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació. Articles 1, 2, 17, 102, 127, 132, 135, 151 i disposició addicional quarta.

Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, per la qual es modifica la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats. Exposició de motius, articles modificats 13b, 27.1 bis e, 41.4, 46.2b, 46.4, 57.2, 62.3 i disposicions addicionals quarta i dotzena.

Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència. Exposició de motius, articles 3, 4.2 lletres k) i l) i disposició final primera.

Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i el treball. Articles 2 i 4.

Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Exposició de motius i articles 1.3 d, 14 h e i, 49 d, 52, 53.4, 60.1, 61.1, 65.2 b, 79.1, 82, 89.1 d, 89.5 i disposició addicional vuitena.

Llei 39/2007, de 30 d'octubre, de Contractes del Sector Públic. Articles 102.1, 134.1.

Llei 40/2007, de 4 de desembre, de mesures en matèria de Seguretat Social. Articles 2, 5, disposicions addicionals 3, 13, 24, 25 i 30.

Llei 4/2001, de 9 d'abril, de modificació de l'apartat 2 de l'article 63 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (Informes d'impacte de gènere preceptius per a les propostes de disposicions de caràcter general del Govern de la Generalitat).

Reial Decret 1618/2007, de 7 de desembre, sobre organització i funcionament del Fons de Garantia de Pagament d'Aliments.

Reial Decret 14/2008, d'11 de gener, pel qual es modifica el Reial Decret 801/2005, d'1 de juliol, pel qual s'aprova el Pla Estatal 2005-2008, per afavorir l'accés de la ciutadania a l'habitatge. Article únic punt quatre.

Instrument de ratificació de la Convenció sobre la protecció i promoció de la diversitat de les expressions culturals, fet a París el 20 d'octubre de 2005.

Instrument de ratificació del Protocol núm. 12 al Conveni per a la Protecció dels Drets Humans i de les Llibertats Fonamentals.

Instrument de Ratificació de la Convenció sobre els drets de les persones amb discapacitat.

Instrucció 5/2007, de 12 d'abril, de la Junta Electoral Central, sobre l'aplicació dels articles 44 bis i 187.2 de la LOREG en la redacció donada per la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

➢ LEGISLACIÓ DE LA UNIÓ EUROPEA

Reglament (CE) núm. 1889/2006 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de desembre de 2006, pel qual s'estableix un instrument financer per a la promoció de la democràcia i dels drets humans a escala mundial. Articles 2.1 a) vi) i b) v); 2.2.

Reglament (CE) núm. 1922/2006 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de desembre de 2006, pel qual es crea l'Institut Europeu per a la Igualtat de Gènere.

Directiva 2002/73/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 23 de setembre de 2002, que modifica la Directiva 76/207/CEE del Consell relativa a l'aplicació del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en relació amb l'accés a l'ocupació, formació i promoció professionals, i a les condicions de treball.

Directiva del Consell 2004/113/CE, de 13 de desembre de 2004, per la qual s'aplica el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en l'accés a béns i serveis i el seu subministrament.

Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes de treball i ocupació (refundició).

Resolució del Parlament Europeu, de 2 de febrer de 2006, sobre la igualtat entre dones i homes a la Unió Europea (2004/2159(INI)).

Resolució del Parlament Europeu, de 13 de març de 2007, sobre la responsabilitat social de les empreses: una nova associació (2006/2133 (INI)).

Resolució del Parlament Europeu, de 21 de maig de 2008, sobre la dona i la ciència (2007/2206(INI)).

Decisió núm. 1672/2006/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 24 d'octubre de 2006, pel qual s'estableix el programa comunitari Progress 2007-2013 per a l'ocupació i la solidaritat social. Secció Igualtat de gènere.

Decisió núm. 779/2007/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2007, pel qual s'estableix, per al període 2007-2013, el programa Daphne III per prevenir i combatre la violència exercida sobre la infància, joventut i les dones i protegir les víctimes i grups de risc, integrat en el programa general "Drets fonamentals i justícia".

Comunicació de la Comissió al Consell, al Parlament Europeu, al Comitè Econòmic i Social Europeu i al Comitè de les Regions per la qual s'estableix el Pla de treball per a la igualtat entre dones i homes 2006-2010. COM (2006) 92 final.

Llibre verd sobre el conflicte de lleis en matèria de règim matrimonial, amb especial referència a les qüestions de competència jurisdiccional i reconeixement mutu, de 17.7.2006. COM (2006) 400 final.

Font: Pla de polítiques de dones del Govern de la Generalitat de Catalunya 2008-2011