Strategi
Program
» Plan
Policy
Riktlinjer
Regler

Borås Stads

Plan för jämställdhet 2011-2014

Fastställt av: Kommunfullmäktige
Datum: 22 september 2011
Reviderad den:
För revidering ansvarar: Kommunstyrelsen
För ev uppföljning och tidplan för denna ansvarar: Kommunstyrelsen
Dokumentet gäller för: Alla nämnder, förvaltningar och bolag
Dokumentet gäller till och med: 2014

Plan för jämställdhet
2011-2014

Alla verksamma i Borås Stad ska medverka till jämställdhet mellan kvinnor och män, och att jämställdhet finns med i besluts- och budgetprocess. Denna handlingsplan pekar ut prioriterade åtgärder under planperioden.

Åtgärd	Ansvarig och tidsplan
En grundutbildning i genus- och jämställdhetsfrågor tas fram.	Kommunstyrelsen 2011
Alla anställda och förtroendevalda i Borås Stad får grundläggande utbildning i genus- och jämställdhetsfrågor.	Samtliga nämnder/bolag Start 2011 och löpande
Borås Stad informerar medborgare och anställda om sitt jämställdhetsarbete.	Kommunstyrelsen Start 2011 och löpande
Kommunen tar fram regler för hur genderbudgetering ska tillämpas i samtliga nämnder och bolag.	Kommunstyrelsen 2012
Kommunen utreder om kvinnodominerade yrkesgrupper i Borås Stad har osakliga löneskillnader som inte kan förklaras, och tar fram åtgärder. En arbetsvärdering ska genomföras.	Kommunstyrelsen Under planperioden
Checklista för jämställda beslut tillämpas vid beredning och beslut i alla nämnder och bolag.	Samtliga nämnder/bolag Start 2012 och löpande
Kommunen antar regler för hur jämställdhetsperspektiv ska beaktas vid upphandling.	Tekniska nämnden Under planperioden

BORÅS STAD

POSTADRESS 501 80 Borås BESÖKSADRESS Stadshuset, Kungsg. 55
TEL 033-35 70 00 E-POST boras.stad@boras.se WEBBPLATS boras.se