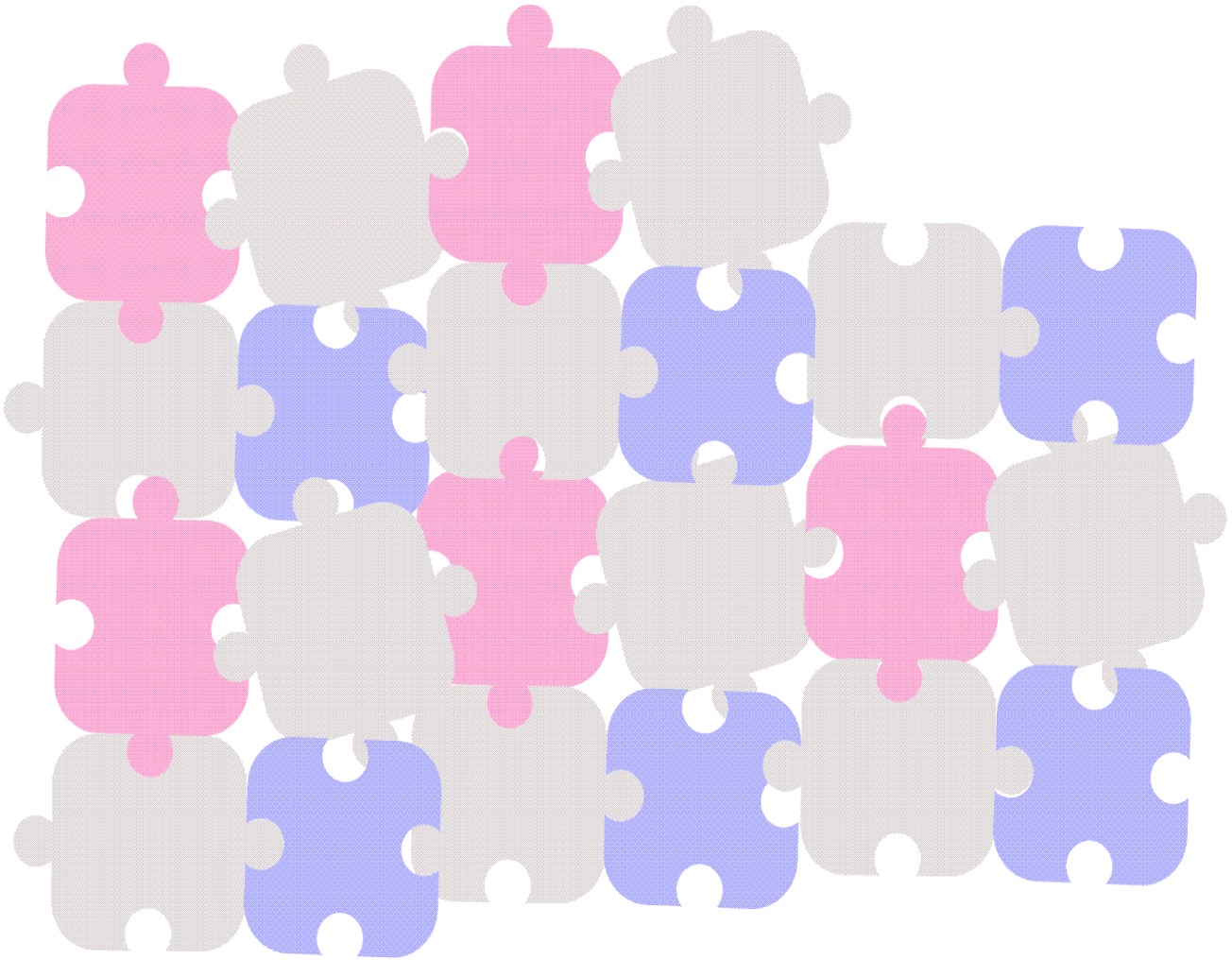

Plano para a Igualdade de Género

Câmara Municipal de Vagos

construindo igualdades

ad elo
associação de desenvolvimento local da baixada e mondego

Cofinanciado pelo Fundo Social Europeu

Plano para a Igualdade de Género da Câmara Municipal de Vagos, âmbito de intervenção:

1- Planeamento estratégico

Objetivo:	Promover os princípios da igualdade e não discriminação na Câmara Municipal de Vagos.

Nº	Medidas	Indicadores	Responsável	Recursos		Público-Alvo
				Humanos (n.º)	Materiais	
M1	Inclusão do princípio da igualdade entre mulheres e homens nos objetivos estratégicos, missão e visão da autarquia;	Nº de documentos nos quais foi introduzida a referência à igualdade de género;	Executivo	4	Computadores, impressoras	Trabalhadoras/es, Comunidade
M2	Integração no site de informação no âmbito da igualdade de género;	Área disponibilizada no site para disseminação de informação;	Gabinete de Comunicação	2	Computadores, impressoras	Trabalhadoras/es, Comunidade
M3	Nomeação da conselheira ou do conselheiro para a igualdade;	Conselheira/o para a igualdade;	Vereador	1	Computadores, impressoras	Trabalhadoras/es, Comunidade
M4	Organização de recursos humanos para implementação de medidas e ações no âmbito da igualdade de género;	Nº de horas mensais/semanais para implementação de medidas e ações no âmbito da IG;	Executivo	4	Computadores, impressoras	Trabalhadoras/es, Comunidade

2 - Recrutamento e seleção

Objetivo:	Incluir os princípios da igualdade de género na gestão de recursos humanos.

Nº	Medidas	Indicadores	Responsável	Recursos		Público-Alvo
				Humanos	Materiais	
M5	Criação de uma base de dados com os procedimentos concursais, com informação divida por sexo	Base de dados criada para os novos procedimentos concursais;	Recursos Humanos	1	Computadores	Trabalhadoras/es, Comunidade
M6	Aplicação dos princípios da igualdade e não discriminação no contrato de prestação de serviços, referentes aos processos de recrutamento em regime de outsourcing	Contratos estabelecidos com outras entidades para processos de recrutamento;	Aprovisionamento	3	Computadores, impressoras	Trabalhadoras/es, Comunidade

Cofinanciado pelo Fundo Social Europeu

3 – Formação contínua

Objetivos:	Promover a aquisição de competências em igualdade de género; Elaborar informação estatística tratada por sexo, sempre que aplicável.

Nº	Medidas	Indicadores	Responsável	Recursos		Público-Alvo
				Humanos	Materiais	
M7	Integração de módulos relacionados com a temática da igualdade entre mulheres e homens, no âmbito da formação certificada;	Nº de Módulos no Plano de formação 2013;	Vereador RH/ Recursos Humanos	2	Computadores, impressora	Trabalhadoras/es, Comunidade
M8	Divulgação de ações de formação no âmbito da igualdade entre homens e mulheres, por todas/os as/os trabalhadoras/es, incentivando a sua frequência ao dar conhecimento das mais-valias daí decorrentes;	Documentação da informação divulgada;	Recursos Humanos Gabinete de Comunicação	4	Computadores, *Placard* de informação	Trabalhadoras/es, Comunidade
M9	Divulgação de processos de aprendizagem ao longo da vida incentivando a sua frequência ao dar conhecimento das mais-valias daí decorrentes;	Documentação da informação divulgada;	Recursos Humanos Gabinete de Comunicação	4	Computadores, *Placard* de informação	Trabalhadoras/es, Comunidade
M10	Divulgação de ações de formação dirigidas a profissões/funções em que um dos sexos esteja sub-representado, incentivando a sua frequência ao dar conhecimento das mais-valias daí decorrentes;	Documentação da informação divulgada;	Recursos Humanos Gabinete de Comunicação	4	Computadores, *Placard* de informação	Trabalhadoras/es, Comunidade
M11	Criação de uma base de dados com informações referentes à formação frequentada por trabalhadoras/es, tratadas por sexo;	Base de dados criada;	Recursos Humanos	1	Computador	Trabalhadoras/es, Comunidade

Cofinanciado pelo Fundo Social Europeu

4 – Diálogo social e participação das/os funcionárias/os

Objetivo:	Promover o diálogo social entre as pessoas que trabalham na Câmara Municipal de Vagos.

Nº	Medidas	Indicadores	Responsável	Recursos		Público-Alvo
				Humanos	Materiais	
M12	Divulgação de informações sobre igualdade de género e não discriminação;	Tipo e quantidade de informação disponibilizada;	Gabinete de Comunicação	2	Computadores	Trabalhadoras/es
M13	Criação de um procedimento para apresentação de sugestões por parte das/os trabalhadoras/es;	Procedimento criado;	Gabinete de Comunicação	2	Computadores	Trabalhadoras/es
M14	Criação de um documento para a avaliação da satisfação das/os trabalhadoras/es;	Documento de avaliação da satisfação criado;	Recursos Humanos	1	Computadores	Trabalhadoras/es

5 – Respeito pela dignidade das mulheres e dos homens no local de trabalho

Objetivo:	Promover o respeito pela dignidade das mulheres e dos homens no local de trabalho.

Nº	Medidas	Indicadores	Responsável	Recursos		Público-Alvo
				Humanos	Materiais	
M15	Disponibilização de legislação num local acessível a todas/os;	Legislação disponibilizada;	Recursos Humanos	2	Computadores, impressora	Trabalhadoras/es
M16	Criação de um procedimento específico para a reparação de danos decorrentes da violação do respeito pela dignidade de mulheres e homens no local de trabalho;	Procedimento criado;	Divisão Jurídica Recursos Humanos	2	Computadores	Trabalhadoras/es

Cofinanciado pelo Fundo Social Europeu

6 – Conciliação entre a vida profissional das mulheres e dos homens no local de trabalho

Objetivo:	Facilitar a conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal.

Nº	Medidas	Indicadores	Responsável	Recursos		Público-Alvo
				Humanos	Materiais	
M17	Marcação de horários por turnos rotativos de modo a considerar as necessidades de conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal;	Documento criado;	Executivo	4	Computadores, impressora	Trabalhadoras/es, Comunidade

7 – Benefícios diretos a trabalhadoras, trabalhadores e suas famílias

Objetivo:	Facilitar a conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal.

Nº	Medidas	Indicadores	Responsável	Recursos		Público-Alvo
				Humanos	Materiais	
M18	Divulgação dos recursos existentes na área geográfica da entidade e/ou residência das/os trabalhadoras/es que facilitem a conciliação trabalho-família;	Informação introduzida no site;	Divisão de Planeamento e Urbanismo Divisão de Ação Social Gabinete de Comunicação	4	Computadores	Trabalhadoras/es, Comunidade

8 – Proteção na maternidade e na paternidade e assistência à família

Objetivo:	Disseminar informação relevante em matéria de proteção na maternidade, parentalidade e assistência à família.

Nº	Medidas	Indicadores	Responsável	Recursos		Público-Alvo
				Humanos	Materiais	
M19	Divulgação por quem trabalha na câmara o direito à licença de paternidade e dar conhecimento das mais-valias do seu gozo;	Documento produzido Meio de divulgação;	Recursos Humanos	4	Computadores, impressora	Trabalhadoras/es, Comunidade

Cofinanciado pelo Fundo Social Europeu

9 – Comunicação interna e externa

Objetivos:	Desenvolver uma comunicação interna e externa de acordo com os valores da igualdade de género; Disseminar informação sobre a temática.

Nº	Medidas	Indicadores	Responsável	Recursos		Público-Alvo
				Humanos	Materiais	
M20	Utilização de formas gramaticais inclusivas e neutras na comunicação externa e interna;	Nº de documentos produzidos ou alterados que contenham linguagem inclusiva;	Gabinete de Comunicação Recursos Humanos	6	Computadores	Trabalhadoras/es, Comunidade
M21	Utilização de imagens não reprodutoras de estereótipos de género;	Nº de documentos com linguagem visual não discriminatória;	Gabinete de Comunicação Divisão da Juventude e Desporto Divisão de Educação e Cultura	6	Computadores, impressora	Trabalhadoras/es, Comunidade
M22	Tratamento e apresentação dos dados desagregados por sexo nos documentos e relatórios internas, sempre que se justifique;	Documentos: -relatório e contas; -formação; -relatório mensal (base de dados do desporto);	Recursos Humanos Divisão da Juventude e Desporto	4	Computadores	Trabalhadoras/es
M23	Divulgação de informação relativa aos direitos e deveres das/os trabalhadoras/es, em matéria de igualdade e não discriminação em função do sexo, maternidade e paternidade.	Boletim interno.	Recursos Humanos	4	Computadores	Trabalhadoras/es

Cofinanciado pelo Fundo Social Europeu

10 – Calendarização

	Meses 2012				Meses 2013					
Nº Medidas	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun
M1										
M2										
M3										
M4										
M5										
M6										
M7										
M8										
M9										
M10										
M11										
M12										
M13										
M14										
M15										
M16										
M17										
M18										
M19										
M20										
M21										
M22										
M23										

Cofinanciado pelo Fundo Social Europeu