RS2015/810

Handlingsplan CEMR-deklarationen Jämställdhet mellan kvinnor och män

Regionstyrelsen beslutade i november 2014 att Region Gotland ska underteckna den europeiska jämställdhetsdeklarationen som år 2006 antogs av CEMR och dess samarbetspartners. CEMR (Council of European Municipalities and Regions) är de europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation. SKL, Sveriges kommuner och landsting har också (2006) ställt sig bakom deklarationen.

Jämställdhetsdeklarationen är ett verktyg för kommuner, landsting och regioner att integrera jämställdhetsperspektivet i det politiska beslutsfattandet och i den praktiska verksamheten. Avsikten är att se till att diskrimineringslagstiftningen efterlevs och att principer reglerade i internationella avtal omsätts i praktik på lokal och regional nivå.

Undertecknandet innebär att Region Gotland ska:

- inom två år göra en handlingsplan utifrån CEMR-deklarationens sex principer
- genomföra jämställdhetsanalyser företrädesvis enligt handlingsplanens prioriterade områden
- genomföra aktiviteter i syfte att sprida kunskap om hur jämställdhetsanalyser genomförs
- regelbundet offentliggöra rapporter om hur jämställdhetsarbetet fortskrider.

Deklarationens sex principer, som grundläggande för arbetet är:

- Jämställdhet är en grundläggande rättighet
- För att jämställdhet ska garanteras måste flerfaldig diskriminering och andra missgynnanden bekämpas
- Ett representativt deltagande av kvinnor och män i beslutsprocessen är en förutsättning för ett demokratiskt samhälle
- Att avskaffa stereotypa uppfattningar om kön är avgörande för att uppnå jämställdhet
- Jämställdhetsintegrering av alla kommunens/regionens verksamheter är nödvändiga för att främja jämställdhet
- Att handlingsplaner och program har tillräcklig finansiering är nödvändigt för att jämställdhetsarbetet ska nå framgång.

Region Gotland har arbetet med handlingsplanen inom den politiskt tillsatta referensgruppen för Jämställdhet. Inriktningen i handlingsplanen följer andra styrdokument samt insatser, och flera enheter inom Regionstyrelseförvaltningen har i uppdrag att genomföra aktiviteterna enligt handlingsplan.

***Uppdrag**

Handlingsplan

***Uppdragsgivare**

Peter Lindvall, regiondirektör

***Övergripande ansvar**

Lisa Stark, enhetschef

***Övergripande mål utifrån den nationella jämställdhetspolitiken**

- En jämn fördelning av makt och inflytande. Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet.
- Ekonomisk jämställdhet. Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.
- Jämställd utbildning. Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.
- Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.
- Jämställd hälsa. Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor.
- Mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

***Delmål**

Jämställdhetsplanen följs upp enligt plan, ansvarig HR-enheten
Regional strategi mot våld i nära relationer, revideras under 2017, följs upp varje mandatperiod.
Jämställdhetsanalyser, beskrivningar och analys bygger på könsuppdelad statistik samt att det finns indikatorer för att mäta och följa upp jämställdhet såväl i Region Gotlands egen verksamhet som ur ett regionalt tillväxtperspektiv.

Vilka deluppdrag ingår?

1)Jämställdhetsplan, Planen beskriver Region Gotlands jämställdhetsarbete utifrån arbetsgivarperspektivet.
Planen är utformad med stöd av organisationens Likabehandlingspolicy 2009-12-14, diskrimineringslagens krav samt den politiska avsiktsförklaringen för mandatperioden 2016–2018. Jämställdhetsplanen är framtagen i samarbete med en politisk referensgrupp. (se bilaga, aktivitetsplan)

2)Regional strategi mot våld i nära relationer (Se bilaga, projektplan för revidering)

3)Utvecklad förmåga att göra jämställdhetsanalyser (se bilaga, aktivitetsplan för jämställd tillväxt)

4)Jämställdhetsintegrera Regional utvecklingsstrategi (Se bilaga, projektdirektiv)

***Rapportering**

Sändes till nationella samt internationella CEMR-kansliet

Kommunikationsplan

Intern kommunikation om deluppdragen:

- handlingsplanen i sin helhet, KLG
- jämställdhetsplan, HR-nätverk
- regional strategi mot våld i nära relation, RSSS
- jämställdhetsanalys, ekonominätverk samt kvalitetsnätverk
- jämställd regional utveckling och tillväxt, styrgrupp RUS

Extern kommunikation, t ex information via media, möten i näringslivsråd, andra samråds- och nätverksgrupper

Rapportering till RS, förslagsvis genom temamöte om det strategiska jämställdhetsarbetet.

Kopplingar till andra uppdrag och projekt

Jämställdhetsplan
Regional strategi mot våld i nära relation
Koncernstyrningsprocessen
Regional utvecklingsstrategi
Jämställd regional tillväxt
Genomförandet av program för hållbar tillväxt

***Tidplan – översiktlig**

Jämställdhetsplanen gäller för perioden 2016–2018 och uppföljning sker årligen i samband med årsredovisning genom könsuppdelad statistik, medarbetarenkät samt frågor till förvaltningarna enligt regionstyrelsens anvisningar.

Regional strategi mot våld i nära relationer, revideras under 2017, följs upp varje mandatperiod.

Jämställdhetsanalyser, beskrivningar och analys bygger på könsuppdelad statistik samt att det finns indikatorer för att mäta och följa upp jämställdhet såväl i Region Gotlands egen verksamhet som ur ett regionalt tillväxtperspektiv. Arbetet pågår 2017-2018.

Jämställdhetsintegrerad regional utvecklingsstrategi, beslut i Rf feb 2019 .

Handlingsplanen i sin helhet och eventuella förslag till revidering rapporteras till regionfullmäktige 2019.

Politisk styrning av uppdrag

Uppdraget givet av regionstyrelsen (2014-11-26, § 367)
Politisk referensgrupp har medverkat i framtagande av plan och prioritering av deluppdrag.
Deluppdrag regional strategi för våld i nära relation beslutas i regionfullmäktige.
Deluppdrag jämställd regional utveckling, beslutas i regionfullmäktige.
Deluppdrag jämställdhetsanalyser, beslutat i regionstyrelsen och rapporteras dit.

Återrapport om planen i sin helhet till regionfullmäktige under 2019.

***Datum**

2017-05-11

***Underskrift**

Peter Lindvall, regiondirektör

***Underskrift**

Lisa Stark, enhetschef