# CHARTE EUROPEENNE POUR L'EGALITE DES FEMMES ET DES HOMMES DANS LA VIE LOCALE : ACTIONS ET ENGAGEMENTS DU CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA HAUTE-GARONNE DEPUIS LE 8 MARS 2016

| CHARTE EUROPÉENNE | | ACTIONS DU CONSEIL DÉPARTEMENTAL 31 | |
|---|---|---|---|
| CHAMPS | ARTICLE / OBJET | RÉALISÉES DE MARS 2016 A MARS 2018<br>Source- *Direction Pilote* | A VENIR |
| **RESPONSABILITÉ DÉMOCRATIQUE / RÔLE POLITIQUE** | **Articles 1 à 7** | **- Adoption par l'Assemblée départementale des orientations 2018-2021 du Département pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes**<br>**Délibération du 27/03/2018 – *Mission démocratie participative égalité femmes hommes (MDPEFH)***<br><br>**- Tenue d'un séminaire élu·e·s / administration pour définir l'ambition du Conseil départemental en matière d'égalité femmes-hommes**<br>**Le 01/02/2018 - *MDPEFH***<br><br>**- Réalisation d'un état des lieux sur la situation départementale en matière d'égalité femmes-hommes selon 14 indicateurs :**<br>*> Habitant·e·s / Ménages et cellules familiales / Scolarisation / Études supérieures / Pratiques sportives et culturelles / Activité et non activité / Emploi et CSP / Chômage / Articulation des temps de vie / Conditions de vie / Précarité / Santé / Estimation de la violence de genre / Vie politique*<br>**Plus d'informations : https://www.haute-garonne.fr/legalite-femmes-hommes - *MDPEFH***<br><br>**- Développement de l'égalité femmes-hommes dans le fonctionnement de l'Assemblée départementale**<br>*> Féminisation des fonctions sur les ordres du jour, délibération et procès-verbaux*<br>**Rapport de situation 2017 – *Direction Assemblée Départementale Commission Permanente (DADCP)***<br><br>**- Adhésion du Département à l'Assemblée des femmes d'Occitanie en 2017**<br>**Décision du Président du Conseil départemental du 30/03/2017 - *MDPEFH*** | **- Mettre en œuvre le processus de concertation pour impliquer les acteur.rice.s du territoire, les élu.e.s et les directions dans l'élaboration d'un plan d'actions 2018-2021 pour l'égalité femmes-hommes**<br>**Délibération du 27/03/2018 - *MDPEFH***<br><br>**- Engager un travail de révision du règlement intérieur de l'Assemblée départementale afin de féminiser les différentes fonctions**<br>**Rapport de situation 2017 - *DADCP*** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | **- Application de la parité fille/garçon dans la représentation au sein du Conseil départemental des collégiens**<br>Rapport de situation 2016 - *Direction de l'Éducation*<br><br>**- Application de la parité pour la dénomination des nouveaux collèges du Département depuis 2000**<br>Rapport de situation 2016 - *Direction de l'Éducation, Direction de l'Architecture* | |
| **CADRE GÉNÉRAL POUR L'ÉGALITÉ** | **Articles 8 à 10** | **- Organisation d'actions de sensibilisation des haut-garonnais·e·s à l'égalité femmes-hommes à l'occasion de la journée internationale pour les droits des femmes :**<br>*> 2 conférences, 1 soirée festive, 1 spectacle de théâtre –forum et des ateliers ludiques et créatifs*<br>Mars 2018 – *MDPEFH, Direction des Arts Vivants et Visuels (DAVV), Musée-forum de l'Aurignacien*<br><br>**- Réalisation d'un état des lieux sur les supports de communication interne et externe de la collectivité, au niveau des contenus genrés textuels et graphiques**<br>Août 2017 - *MDPEFH*<br><br>**- Recrutement d'une cheffe de projet égalité femmes-hommes rattachée à la Direction Générale**<br>Depuis le 01/02/2017 – *Direction des moyens : recrutements, emplois, budget (Direction des moyens)*<br><br>**- Production des 2 premiers rapports annuels :**<br>*> Rapport de situation comparée : inégalités professionnelles femmes-hommes au sein de la collectivité*<br>Présenté au Comité Technique du 07/11/2016 et du 06/11/2017 - *Direction des moyens*<br>*> Rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes : comprenant également les politiques publiques menées par la collectivité pour l'égalité femmes-hommes sur le territoire et des orientations*<br>Présenté lors des DOB de 12/2016 et du 05/12/2017 – *Direction Générale*<br><br>**- Soutien de projets associatifs favorisant l'égalité femmes-hommes, filles-garçons**<br>*> 5 projets, 12 000 €*<br>2017 - *MDPEFH* | **- Développer la mise en place d'outils permettant d'analyser la situation des femmes et des hommes sur le territoire**<br>Rapport de situation 2017 - *MDPEFH*<br><br>**- Veiller, dans les supports de communication du Département à respecter une représentation équilibrée de femmes et des hommes reposant sur une communication sans stéréotypes**<br>Rapport de situation 2017 – *Direction de la Communication*<br><br>**- Sensibiliser les haut-garonnais·e·s à l'égalité entre les femmes et les hommes à travers des outils de communication, des actions spécifiques**<br>Rapport de situation 2017 - *MDPEFH*<br><br>**- Développer la présence du Conseil départemental sur cette question auprès des acteur.rice.s du territoire haut-garonnais**<br>*> Subventionnement, réseau, initiatives de mars 2019…*<br>Feuille de route 2018 de la Mission démocratie participative égalité femmes-hommes - *MDPEFH* |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **LE RÔLE D'EMPLOYEUR** | ***De façon transversale*** | **- Dialogue social sur l'égalité professionnelle femmes-hommes**<br>1ère rencontre : 07/07/17<br>Rencontre technique avec les organisations syndicales : 27/03/18 – *Direction de la Formation, de la Médiation et des Conditions de Travail (DFMCT)*<br><br>**- Élaboration et diffusion d'un questionnaire à l'ensemble du personnel relatif aux perceptions et expériences des agent·e·s en matière d'égalité professionnelle femmes-hommes**<br>*> 1043 réponses*<br>Du 04 au 22/12/17 - *Direction des moyens*<br><br>**- Création et publication d'un espace ressource égalité femmes-hommes sur l'intranet documentaire**<br>Avril 2018 - *Direction des Affaires Juridiques Assurances et Documentation (DAJAD)*<br><br>**Formations :**<br>**- En direction des encadrant·e·s : « Le management a-t-il un genre ? »**<br>12/04/2018 – *DFMCT*<br><br>**- A l'attention de l'ensemble du personnel de la crèche du Conseil : « Égali-crèche », sur l'égalité filles-garçons**<br>Rapport de situation 2017 - *SSP* | **- Poursuivre les rencontres de dialogue social afin d'aboutir à l'élaboration d'un plan d'action pluriannuel en faveur de l'égalité professionnelle femmes-hommes**<br>*> 2ème rencontre le 31/05/2018*<br>*> 3ème rencontre janvier/février 2019*<br>*> CT et/ou CHST pour avis des membres sur les propositions issues notamment des rencontres de dialogue social en mars/avril 2019*<br>Rapport de situation 2017 et RDS du 07/07/17 - *DFMCT*<br><br>**- Poursuivre la formation « Égali-crèche » sur l'égalité filles-garçons à l'attention de l'ensemble du personnel de la crèche du Conseil départemental**<br>Rapport de situation 2017 - *SSP* |
| | **Article 11**<br>***Articulation vie professionnelle et familiale*** | **Temps de travail :**<br>**- Mise en place d'une nouvelle organisation du temps de travail en 2017 dont un objectif est de favoriser la conciliation des temps de vie professionnel et personnel**<br>Rapport de situation 2017 – *Direction des Carrières*<br><br>**- Octroi d'autorisations spéciales d'absence pour les couples engagés dans un parcours de PMA**<br>Rapport de situation 2017 – *Direction des Carrières*<br><br>**- Assouplissement dans l'attribution des temps partiels sur autorisation**<br>*> Par rapport à 2015, + 96 agent·e·s à temps partiel dont 77 femmes et 19 hommes*<br>Rapport de situation 2016 – *Direction des Carrières* | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | **- Dans la mesure du possible, les réunions de travail ne sont pas fixées après 17h et les jours de RTT**<br>Rapport de situation 2016 – *Direction des Carrières*<br><br>**<u>Congés</u> :**<br>**- Communication relative au congé paternité**<br>*> « Fil info RH » de mai 2016*<br>Rapport de situation 2016 - *DFMCT*<br><br>**- Entretiens préalables à la réintégration des agent·e·s ayant pris un congé parental ou une disponibilité**<br>Rapport de situation 2016 – *Direction des Carrières*<br><br>**<u>Autre</u> :**<br>**- Une crèche est accessible aux agent·e·s de la collectivité**<br>Rapport de situation 2016 – *Service Social du Personnel (SSP)* | |
| | **Article 11**<br>***Lutte contre les stéréotypes et prévention des discriminations*** | **<u>Métiers</u>** :<br>**- Féminisation et masculinisation des noms de métier de la collectivité**<br>Rapport de situation 2017 - *Direction des moyens*<br><br>**<u>Actions de sensibilisation pour les agent·e·s</u>** :<br>**- Exposition « Femmes résistantes »** dans les locaux du Conseil départemental et organisation de visites guidées<br>*Direction du Rayonnement Culturel et Sportif (DRCS)*<br>**- Organisation d'un café-discussion autour de la question « Que faut-il faire pour permettre, en 2017, une réelle égalité entre les femmes et les hommes dans notre société ? »** *MDPEFH*<br>*> 35 participant·e·s*<br>Rapport de situation 2017<br><br>**<u>Recrutement et égalité professionnelle</u> :**<br>- Accessibilité par **concours en priorité**, permettant un traitement égalitaire<br>**- Mention « F/H » dans les annonces**<br>- Sélection des candidatures en fonction **des compétences techniques et personnelles, d'après le niveau de diplôme et l'expérience**<br>- Établissement d'un **compte-rendu lors d'un recrutement** afin d'expliquer le choix opéré | **- Développer des actions de sensibilisation sur l'égalité femmes-hommes en direction des agent·e·s**<br>Rapport de situation 2017 - *DFMCT*<br><br>**- Insérer le principe d'égalité femmes-hommes dans le guide pratique de la fiche de poste**<br>Rapport de situation 2017 - *Direction des moyens*<br><br>**- Affichage au sein des bâtiments :**<br>*> de la partie du Code pénal relative à l'interdiction et aux sanctions liées à toutes les formes de discriminations (article 225-1 à 225-4)*<br>*> des coordonnées du service d'accueil téléphonique national de prévention et de lutte contre les discriminations*<br>Rapport de situation 2017 - *DFMCT* |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | - Mise en place **d'outils d'analyse de CV et de présélection** permettant un traitement égalitaire des candidatures<br>- Mise en place d'un **système de diffusion des offres d'emploi accessible par tous et toutes**<br>Rapport de situation 2016 - *Direction des moyens* | |
| | **Article 11** ***Prévention des violences faites aux agent·e·s sur leur lieu de travail et lutte contre le harcèlement sexuel et moral*** | | **- Lancer une réflexion destinée à élaborer un dispositif permettant de recenser les violences faites aux agent·e·s dans la collectivité**<br>Rapport de situation 2017 - *DFMCT*<br>**- Recenser les procédures disciplinaires engagées suite à des agressions sexuelles ou sexistes**<br>Rapport de situation 2017 - *DFMCT* |
| **FOURNITURES DE BIENS ET DE SERVICES** | **Article 12** | **- Introduction de la notion d'égalité femmes-hommes dans les relations avec les acteur·rice·s du Plan Départemental d'Insertion**<br>*> Insertion d'une clause égalité femmes-hommes dans les appels à projets, cahiers des charges du PDI et conventions types y afférent*<br>Rapport de situation 2017 – *Direction de la Coordination et du Développement Social (DCDS)*<br>**- Intégration de l'égalité femmes-hommes dans la commande publique**<br>*> Production par les candidat·e·s aux marchés publics d'une attestation sur l'honneur incluant l'obligation de négociation prévue à l'article L2242-5 du code du Travail en matière d'égalité femmes-hommes*<br>Rapport de situation 2016 – *Direction de la Commande Publique* | **- Mieux rendre lisible le thème de l'égalité femmes-hommes dans les appels à projet et cahiers des charges**<br>Rapport de situation 2017 - *Direction de la Commande Publique*<br>**- Continuer d'associer les partenaires économiques, à travers la charte de la commande publique, à l'intégration du principe d'égalité professionnelle**<br>Rapport de situation 2017 - *Direction de la Commande Publique* |
| **LE RÔLE DE PRESTATAIRE DE SERVICES** | **Article 13** ***Éducation / jeunesse / parentalité*** | **<u>Actions des directions et services</u> :**<br>**- Centre Départemental de Planification et d'Éducation Familiale : Séances d'éducation à la sexualité dans les ITEP, IME et collèges du Département**<br>*> 370 en 2016*<br>Rapport de situation 2017 – *Direction Enfance et Famille (DEF)*<br>**- Maison Départementale des Adolescents : mise en place d'espace de rencontres et d'échanges entre professionnels et bénévoles du** | **- Continuer de soutenir les associations qui interviennent dans les collèges pour sensibiliser à l'égalité femmes-hommes dans le cadre des chemins de la République**<br>Rapport de situation 2017 - *Direction de l'Éducation* |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | **champ de l'adolescence**<br>*> Sur les thèmes de la vie amoureuse, la sexualité, la contraception*<br>**Rapport de situation 2017 - *DEF***<br><br>- **Clubs départementaux de prévention spécialisée et Maison Départementale des Adolescents** : accompagnements individualisés et actions collectives sur la thématique de l'égalité femmes-hommes et filles-garçons<br>**Rapport de situation 2016 - *DEF***<br><br>**- Parcours Laïque et Citoyen : actions de promotion de l'égalité fille-garçon à destination des collégien·ne·s du Département**<br>*> La question de l'égalité femmes-hommes était abordée par 13 associations en 2016*<br>**Rapport de situation 2016 - *Direction de l'Éducation***<br><br>**<u>Soutiens financiers</u>** :<br>**- Soutien d'acteurs associatifs ou institutionnels portant des actions d'aide à la parentalité et notamment des femmes**<br>*> Près de 80 acteurs soutenus et 670 000 € consacrés au Réseau d'Écoute d'Appui et d'Accompagnement des Parents et à la Médiation Familiale en 2016*<br>**Rapport de situation 2016 - *DEF***<br><br>**- Soutien et accompagnement d'associations pour des actions de prévention et de sensibilisation en direction de jeunes dans le champ de la prévention collective sur la vie sexuelle et affective**<br>*> 18 600 € en 2015 en direction de 4 associations*<br>**Rapport de situation 2016 - *DEF***<br><br>**- Dans le cadre des dispositifs départementaux « Temps Libre Prévention Jeunes » et « Ville Vie Vacances », soutien de projets assurant la promotion de l'égalité filles-garçons**<br>*> 8 000 € en 2017 pour 3 projets*<br>**Recensement associations et actions subventionnées par la *DEF*** | |
| | **Article 14**<br>***Santé / PMI*** | **- PMI : le Conseil départemental dispose d'un réseau de proximité au service des femmes enceintes, des enfants de moins de 6 ans et de leur famille**<br>*> + de 70 lieux de consultations* | **- Continuer d'assurer aux femmes la maîtrise de leur sexualité, notamment par l'accès à la contraception et à l'interruption volontaire de grossesse** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | > https://www.haute-garonne.fr/nos-services/nos-missions/famille-petite-enfance/la-mere-et-le-jeune-enfant<br>**DEF**<br><br>**- Le Centre Départemental de Planification et d'Éducation Familiale permet d'assurer aux femmes la maîtrise de leur sexualité, notamment par l'accès à la contraception et à l'interruption volontaire de grossesse**<br>*> En 2016 : 8103 consultations réalisées lors de 1574 séances de consultation*<br>**Rapport de situation 2017 - *DEF*** | **Rapport de situation 2017 - *DEF*** |
| | **Article 15, 17 et 18**<br>***Action sociale / soins aux personnes dépendantes*** | **- Les Maisons des Solidarités du Conseil départemental assurent la mise en place de l'ensemble des compétences sociales du Département**<br>*> 23 MDS et leurs annexes en Haute-Garonne*<br>*> Plus de 1100 professionnel·le·s de l'action sociale et médico-sociale*<br>*> https://www.haute-garonne.fr/proximite/etre-accueilli/maisons-des-solidarites-mds*<br>***Direction de l'Action Sociale Territoriale (DAST)***<br><br>**- Dans le cadre du plan départemental d'action en faveur des quartiers urbains, soutien d'associations pour des actions en direction de femmes et de filles**<br>**Recensement associations et actions subventionnées par la *DEF*** | |
| | **Article 16**<br>***Garde d'enfants*** | **- La PMI agréée les assistant·e·s maternel·le·s**<br>*> Plus de 8000 assistant·e·s maternel·le·s agréés par la PMI de Haute-Garonne*<br>***DEF***<br><br>**- La PMI assure également le suivi réglementaire des structures d'accueil collectif des jeunes enfants partout dans le département**<br>*> En 2016, le Département comptait 375 structures pour 11027 places*<br>**Rapport d'activités 2016 - *DEF***<br><br>**<u>Soutiens financiers</u> :**<br>**- De structures petites enfance : crèches (aide au paiement des loyers) et relais assistant·e·s maternel·le·s**<br>*> En 2016, 52 structures pour un montant total de 539 040 €*<br>**Rapport d'activités 2016 - *DEF*** | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | **- Pour la construction de structures publiques d'accueil de jeunes enfants**<br>***Direction pour le Développement Équilibré du Territoire*** | |
| | **Article 19**<br>***Logement*** | **- Mise en place d'un protocole de coopération relatif à l'hébergement d'urgence des femmes victimes de violence avec le SICOVAL**<br>**Rapport de situation 2016 – *DEF, DAST*** | |
| | **Article 21, 22 et 23**<br>***Prévention sécurité / lutte contre les violences*** | **<u>Actions des directions et services</u> :**<br>**- Accueil dans les Maisons des Solidarités**<br>***DAST***<br>**- Accueil dans le Centre Départemental de Planification et d'Éducation Familiale du Conseil départemental**<br>***DEF***<br>**<u>Formation des agent·e·s du Conseil départemental :</u>**<br>**- Organisation de formations métier à destination des agent·e·s de la DGD des Solidarités sur le thème des violences faites aux femmes**<br>*> 18 partcipant·e·s en 2016*<br>**Rapport de situation 2017 – *DFMCT***<br>**- Organisation d'une journée pour les travailleur·se·s médico-sociaux de la collectivité autour des violences conjugales**<br>*> 200 participant·e·s le 14/11/2017*<br>**Rapport de situation 2017 – *DCDS, DFMCT***<br>**<u>Soutiens financiers</u> :**<br>**- Soutien des associations d'accueil et d'accompagnement des femmes victimes de violences**<br>*> 136 100 € alloués en 2016 dans le cadre du PDI*<br>**Rapport de situation 2016 - *DCDS***<br>**- Soutien du Service d'Aide aux Victimes d'Information et de Médiation (SAVIM)**<br>*> 16 000 € en 2015*<br>**Rapport de situation 2016 - *DEF*** | **- Soutenir et accompagner les associations d'accueil et d'accompagnement des femmes victimes de violences et ayant pour vocation la promotion de l'égalité femmes-hommes**<br>**Rapport de situation 2017 – *DCDS, DEF*** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | **- Soutien de l'Association Stop A la Violence Intra-Familiale (SAVIF) pour le soutien et l'accompagnement de femmes et de leurs enfants victimes de violences conjugales**<br>*> 5 500 € en 2017*<br>**Recensement associations et actions subventionnées par la *DEF***<br><br>**- Mobilisation de l'association Griselidis pour permettre l'accès aux soins et aux droits fondamentaux des personnes qui se prostituent ou ayant exercé la prostitution**<br>*> 24 000 € en 2017*<br>**Plan Départemental d'Insertion - *DCDS***<br><br>**<u>Coopération</u> :**<br>**- Coopération interprofessionnelle en matière de prévention et de lutte contre les violences faites aux femmes**<br>*> Construction de 2 outils en direction de professionnel·le·s (fiche réflexe et carte conceptuelle), mis à jour annuellement*<br>**Rapport de situation 2017 - *DCDS***<br><br>**- Participation au Carrefour-Rencontre organisé par la ville de Toulouse à l'occasion du 25 novembre**<br>*> 76 passages sur le stand du Conseil départemental en 2017*<br>***DAST, Direction de l'Ingénierie et du Pilotage des Solidarités (DIPS) et DEF***<br><br>**- Participation au dispositif de Téléprotection Grave Danger**<br>**Rapport de situation 2016 - *DEF*** | |
| | **Article 20**<br>***Culture*** | **- Veille relative à une représentation équilibrée des artistes dans les programmations culturelles**<br>**Rapport de situation 2016 - *DAVV*** | |
| | **Article 20**<br>***Sports et loisirs*** | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **PLANNING ET DEVELOPPEMENT DURABLE** | **Article 27** | **- Aide au fonctionnement du service de remplacement 31 qui permet notamment le remplacement sur l'exploitation pendant les congés maternités des agricultrices**<br>*> En 2016, 5446 journées de remplacement effectuées dont 54% des remplacements pour des motifs familiaux (congés, congés maternité et paternité)*<br>*> En 2017, 6000 journées de remplacement prévues dont 1000 pour le remplacement de congés maternité*<br>**Rapport de situation 2017 - *Direction de l'agro-écologie*** | |
| **RÔLE DE RÉGULATION** | **Article 29** | | |
| **JUMELAGE ET COOPERATION INTERNATIONALE** | **Article 30** | | |