23

На основу члана 32. став 1. тачка 6) и члана 66. став 1. и 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07 и 83/14 – др. закон, 101/16 – др. закон и 47/18) и члана 39. став 1. тач. 8) и 38) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18), Скупштина Града Пожаревца, на седници одржаној 26. децембра 2018. године, донела је

З А К Љ У Ч А К

1. УСВАЈА СЕ Локални акциони план за родну равноправност и унапређење положаја жена Града Пожаревца за период 2019–2021. године, који је саставни део овог закључка.

2. Овај закључак објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

У Пожаревцу, 26. децембра 2018. године
Број 011-06-179/2018-17

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.

24

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН
за родну равноправност и унапређење положаја жена Града Пожаревца за период 2019–2021. године

„Родна равноправност претпоставља да у једном друштву, заједници или организацији, постоје једнаке могућности за жене, мушкарце и особе другачијих родних идентитета да доприносу културном, политичком, економском и социјалном напретку, као и да имају једнаке могућности да уживају све користи и добробити од напретка једне заједнице.“

**Европска повеља о родној равноправности на локалном нивоу*

Садржај:

1. Садржај
2. Правни оквир за унапређење родне равноправности
3. Институционални оквир за унапређење родне равноправности у Републици Србији
4. Методологија израде Локалног акционог плана
5. Анализа стања
6. Циљеви Акционог плана
7. Финансијски оквир
8. Праћење, извештавање и оцена реализације Локалног акционог плана
Акциони план

2. Правни оквир за унапређење родне равноправности

2.1. Међународна правна регулатива

Поштовање родне равноправности представља важан основ развоја једног друштва и основ остваривања људских права у држави. Република Србија, као потписница међународних аката који се односе на родну равноправност, потврдила је поштовање највиших међународних стандарда који проистичу из тих докумената.

Република Србија је, као чланица УН, Савета Европе и других међународних организација, потписница низа међународних докумената који се односе на права жена и родну равноправност, међу којима се истичу Универзална декларација о људским правима (1948. год.), Конвенције о политичким правима жена (1952. год.), о грађанским и политичким правима (1966. год.), о економским, социјалним и културним правима (1966. год.), као и Конвенција о елиминацији свих облика дискриминације жена (CEDAW – 1979. год.), Пекиншка декларација и платформа за акцију (1995. год.), Декларација о заштити жена и деце у случајевима опасности и оружаног сукоба (1974. год.) о елиминацији злостављања жена (1993. год.), Универзална декларација о демократији (1997. год.), Резолуција Савета безбедности УН бр. 1325 (2000. год.) и Миленијумска декларација УН (2000. год.). Такође, своја документа и стратегије, Република Србија усаглашава и са свим документима Савета Европе у области људских права и родне равноправности. Уважавају се и стратешки циљеви других тела које усвајају поједине европске институције и удружења, а које су од значаја за унапређивање родне равноправности, попут Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу Савета европских општина и региона (2006).

2.2. Национално законодавство

Уставом Републике Србије гарантована су људска права утврђена потврђеним међународним уговорима, општеприхваћеним правилима међународног права и законима, при чему закон ни у ком случају не сме да утиче на суштину зајемченог права. Члан 19. Устава Републике Србије наводи да је сврха уставних јемстава „очување људског достојанства и остварење пуне слободе и једнакости сваког појединца”. Чланом 15 установљава политику једнаких могућности као обавезу државе и јемчи равноправност жена и мушкараца. Највиши правни акт Републике Србије прокламује начело једнакости пред Уставом и законом и забрањује непосредну и посредну дискриминацију на било којој основи, укључујући и дискриминацију на основу пола.

Устав Републике Србије предвиђа пакет економских права која гарантују право на запошљавање, право на рад и право на слободан избор професије женама и мушкарцима под једнаким условима. Поред низа закона који се поштују и узимају у обзир када је реч о стратешком планирању у области родне равноправности, кључни су Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС”, број 22/09) и Закон о равноправности полова („Службени гласник РС”, број 104/09).

Национална стратегија за родну равноправност за период од 2016. до 2020. године („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 4/16) са Акционим планом за период од 2016. до 2018. године представља основ за стратешко планирање на локалном нивоу. У оквиру шест стратешких области, дефинисана су три посебна и деветнаест појединачних циљева чије је остварење планирано кроз реализацију бројних активности предвиђених Акционим планом.

3. Институционални оквир за унапређење родне равноправности

3.1. Републички институционални механизми

Институционални механизми који у Републици Србији спроводе и надгледају процес унапређења родне равноправности су:

- Одбор за равноправност полова Народне скупштине Републике Србије
- Савет за равноправност полова Владе Републике Србије
- Заштитник грађана
- Управа за родну равноправност у оквиру Министарства рада и социјалне политике
- Повереник за заштиту равноправности
- Покрајински механизми за родну равноправност су установљени као и наведени републички и функционишу у АП Војводини.
- Посебан Протокол о поступању полицијских службеника у случајевима насиља над женама у породици и у партнерским односима, Кабинет министра , број 01-13050/12-6 од 11. фебруара 2013. године;

3.2. Институционални оквир за унапређење родне равноправности у граду Пожаревцу

У граду Пожаревцу је Савет за равноправност полова основан 2005 године. На основу члана 51. Статута општине Пожаревац („Сл. гласник општине Пожаревац“, бр. 5/05), Скупштина општине Пожаревац донела је Одлуку о образовању Савета за равноправност полова у чији састав су именовани одборници и одборнице из Скупштине општине који је овлашћен да:

- Подстиче, унапређује и предлаже мере којима се обезбеђује равноправност полова;
- Прати остваривање равноправности полова;
- Даје мишљење о предлозима одлука и других прописа које доноси Скупштина града ;
- Предлаже мере и активности које су у функцији равноправности полова и остваривања једнаких могућности у оквиру надлежности града.

Савет има 9 чланова/ица из редова одборника/ца, грађана/ки, организација и удружења. Председника/цу и чланове/це Савета бира Скупштина на период од четири (4) године, на предлог одборничких група.

Чланице/чланови Савета за равноправност полова Скупштине Града Пожаревца у овом сазиву су:

1. Јелена Николић – председница
2. Марија Јовановић – заменица председнице
3. Драгана Марковић – чланица
4. Миливој Боснић – члан
5. Савић Александра – чланица
6. Гавриловић Ивана – чланица
7. Вучетић Ивана – чланица
8. Премческа Катарина – чланица
9. Јована Плављанић – чланица

Извештај о раду Савета у претходном периоду је приложен на крају овог документа.

4. Методологија израде Акционог плана

У процесу израде Акционог плана примењен је партиципативни метод, заступљен у свим фазама процеса. Решењем Градског већа број: 09-06-115/2018-1 од 8. августа 2018. године формиран је Радни Тим који има задатак да у сарадњи са Саветом за равноправност полова изради Локални акциони план за родну равноправност и унапређење положаја жена територије града Пожаревца 2019–2021. године.

Прикупљање података обављено је уз подршку локалних партнера – институција, организација и удружења са територије града Пожаревца. Извршена је ситуациона анализа, као и идентификација приоритетних стратешких области. Дефинисани су циљеви и активности, све у складу са правним оквиром за област родне равноправности, а нарочито са стратешким правцима дефинисаним у Националној стратегији за родну равноправност 2016 – 2020. , као и са надлежностима локалне самоуправе.

Као извори података коришћени су званични подаци Републичког завода за статистику, Националне службе за запошљавање, Школске управе Пожаревца, Регионалне привредне коморе Пожаревац, Завода за јавно здравље у Пожаревцу, Центра за социјални рад, као и документација Градске управе.

Радни тим за израду Локалног акционог плана за родну равноправност и унапређење положаја жена града Пожаревца чинили су:

1. Данијела Туфегџић, председница, саветница у Одељењу за локални економски развој, пољопривреду и заштиту животне средине;
2. Иван Јовић, члан Градског већа ресорно задужен друштвене делатности и социјална питања;
3. Марија Јовановић, чланица, Савет за родну равноправност Скупштине Града Пожаревца;

4. Драган Радовановић, чланица, Градска управа Града Пожаревца;
5. Стефан Марјановић, члан, Одељење за друштвене делатности;
6. Никола Живковић, члан, Одељење за општу управу.

5. Анализа стања

Град Пожаревац се налази у североисточном делу Србије, представља административни, привредни и културни центар Браничевског округа. Град покрива 481 км^2 и према попису из 2011. године има 75.334 становника, који живе граду Пожаревцу, Градској општини Костолац и у 25 насеља.

Површина (у км^2)	481
Број насеља	27
Становништво – процена средином године	74.713
Густина насељености (број становника по км^2)	156,6
Стопа живорођених	9,4
Стопа умрлих	14,6
Стопа природног прираштаја	-5,21
Очекивано трајање живота при живорођењу (просек година)	76,12 Ж и 70,4 М
Просечна старост (у годинама)	41,6
Индекс старења (60+ год. /0–19 год.)	115,33

Извор РСЗ

	2002		2011	
	Мушки	Женски	Мушки	Женски
Деца узраста до 5 година (предшколски узраст)	1.898	1.894	1.814	1.697
Деца узраста 7–14 година (узраст основне школе)	4.293	4.378	4.080	3.983
Становништво Млади 15–29 година (узраст средње школе)	7.516	7.483	6.974	6.893
Радни контингент становништва (15–64 г.)	29.253	32.344	25.388	26.007
Укупан број становника	74.902		75.334	

5.1. Старосна и полна структура незапослених

Незапослена лица старости до 30 година припадају категорији младих, теже запошљивих лица.

У старосној структури незапослених лица најзаступљенија је групација од 20–24 година која у укупном броју незапослених учествује са 12,44%, док је учешће жена у укупном броју незапослених највеће у групацији од 25–29 година, тј. 63,07%.

Категорија	Град Пожаревац	
	Укупно	Жене
15–19	221	96
20–24	635	304
25–29	612	386
30–34	627	393
35–39	560	354
40–44	586	382
45–49	489	318
50–54	489	317
55–59	462	263
60–64	362	105
Укупно	5.103	2.928

Табела 6 – Старосна структура незапослених у 2017. години
Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Година	Укупан број незапослених	жене	Старији од 50 година	Жене старије од 50 година	Учешће старијих од 50 г. у ук. бр.	Учешће жена
2015	5.182	2.943	1.076	508	20.76%	47.21%
2016	4.855	2.793	1.214	600	25.01%	49,42%
2017	5.103	2.928	962	525	18.85%	54,57%

Табела 7 – Учешће жена у старосној структури незапослених
Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Година	Укуп. незапослених	Мушкарци	Жене	% Мушкарац	% Жена
2015	5.128	2.239	2.943	43.21%	56,79%
2016	4.855	2.062	2.793	42.47%	46.53%
2017	5.103	2.175	2.928	42.62%	57.38%

Табела 8 – Структура незапослених према полу
Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Када су питању жене старије од 50 година у односу на укупан број незапослених лица у посматраном периоду бележе осцилације у распону од 9,80% до 12,36,% . У 2017. години наведено учешће жена је 10,29%, што је такође мање у односу на 2016. годину.

Међутим, за разлику по претходно наведеног, укупно учешће жена у односу на укупан број незапослених у 2017. години износи 57,38%, што указује да су остале старосне структуре жена, изузев жена старијих од 50 година у неповољнијем положају. Праћено у периоду од претходне три године, тренд је флуктуирајући у распону од 46,53% до 57,38%. Благи пад био је 2016. године са учешћем од 46,53%.

Број незапослених	2015		2016		2017	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Од 15–19	119	93	123	107	125	96
20–24	306	297	358	356	331	304
25–29	300	382	350	468	226	386
Укупно према полу	725	772	831	931	682	786
Укупан број младих	1.497		1.469		1.468	
Укупан број незапослених	5.182		4.855		5.103	
Учешће младих у укупном броју незап.	28.89%		30.26%		28,77%	

Табела 9 – Учешће младих у структури незапослених
Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

5.2. Квалификациона и полна структура незапослених

Гледано по степену стручне спреме тј. квалификационој структури лица, у првом и другом степену стручне спреме спадају у категорију теже запошљивих, односно у категорију лица без квалификација/са ниском квалификацијом.

У претходне три године укупан број лица без квалификација/ниско квалификованих прати континуирано благ пораст. Учешће жена без квалификација/ниско квалификованих је осцилирао, а у 2017. години износи 56,17%.

Год.	I		II		III		IV		V		VI		VII		VIII		Укупно	
		Ж		Ж		Ж		Ж		Ж		Ж		Ж		Ж		Ж
2015	1.770	992	186	110	1.105	521	1.435	902	20	3	314	185	350	230	0	0	5.182	2.943
2016	1.766	1.000	151	92	954	446	1.344	856	20	4	274	174	346	221	0	0	4.855	2.793
2017	1.972	1.105	120	70	976	470	1.354	855	12	3	314	199	362	226	1	0	5.103	2.928

Табела 11 – Структура незапослених према квалификацији и полу
Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Степен стручне спреме	2015		2016		2017	
	Бр. незапсол.	Учешће у %	Бр. незапсол.	Учешће у %	Бр. незапосл.	Учешће у %
Стручни	3.323	62,2%	2938	60.51%	3.011	59.00%
Нестручни	2.016	37.8%	1917	39.49%	2.092	40.99%
Жене стручне	1.894	35.5%	1701	35.03%	1.753	59.88%
Жене нестручне	1.159	21.7%	1092	64.97%	1.175	40.12%

Табела 12 – Структура незапослених према квалификацији и полу у процентима
Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Незапослене жене бележе висок ниво учешћа у незапослености гледано са више аспеката (учешће жена у укупној незапослености у 2017. износи 57,38%, учешће младих жена у укупном броју младих у 2017. години је 53,54%, учешће дугорочно незапослених жена у укупном броју дугорочно незапослених је 59,89%, жене без квалификација/ниско квалификоване у 2017. у односу на укупан број нестручних износи 56,17%) и континуиран пораст. Узроци за ову појаву могу се наћи у отежаним могућностима за старање о другим члановима породице, недовољном броју објеката за бригу о деци, сменском раду, дискриминацији у погледу оснивања породице и остваривања мајчинства, те указују на потребу да укључивање категорије жена буде приоритетно у предвиђеним мерама локалне политике запошљавања.

Побољшање економског положаја жена и остваривање родне равноправности су сами по себи постављени одређени циљеви. Посебно је наглашен проблем запошљавања жена преко 45 година, затим домаћица, пољопривредница, младих жена и жена из вишеструко дискриминисаних група.

Основни проблеми у запошљавању жена су неадекватна квалификациона структура, дискриминација по старости већа него за мушкарце.

Проблеми запослених жена огледају се у слабој доступности руководећих и највише плаћених послова, традиционалној подели занимања на „мушка“, више плаћена и престижнија, и „женска“, мање плаћена и мање престижна, масовном женском раду у сивој економији, високој концентрацији женске радне снаге на ниже плаћеним пословима, притисцима у погледу родитељства и сексуалном узнемиравању и др.

5.3. Родна статистика у органима и јавним службама Града

Органи Града Пожаревца су:
1. Градоначелник града Пожаревца
2. Градско веће града Пожаревца
3. Скупштина града Пожаревца
4. Градска управа града Пожаревца
5. Јавна предузећа и установе

ГРАДОНАЧЕЛНИК ГРАДА И ГРАДСКО ВЕЋЕ	УКУПНО	М	Ж
Градоначелник града Пожаревца	1	1	0
Заменик Градоначелника	1	1	0
Помоћник/ца градоначелника	5	4	1
Чланови/це Градског већа са Градоначелником и Замеником Градоначелника	12	9	3

Скупштина града Пожаревца има 68 одборника/ца, који се бирају на период од четири године. Од 68 одборника/ца, 24 су жене. Председник, заменик председника Скупштине града Пожаревца и Секретар Скупштине града Пожаревца су мушкарци. Проценат учешћа жена у локалном парламенту износи 35,3% што је незадовољавајући проценат.

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА	УКУПНО	М	Ж
Председник Скупштине	1	1	0
Заменик председника	1	1	0
Секретар	1	1	0
Одборници/це	68	44	24

ГРАДСКА УПРАВА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

Градска управа, као јединствена служба, образована је за непосредно спровођење и извршавање закона, општинских и других прописа, као и омогућавање остваривања права грађана. У Градској управи града Пожаревца има 10 одељења:

1. Одељење за буџет и финансије;
2. Одељење локалне пореске администрације;
3. Одељење за имовинскоправне послове
4. Одељење за комуналне делатности и енергетику
5. Одељење за друштвене делатности;
6. Одељење за општу управу
7. Одељење за послове органа Града и информационе технологије
8. Одељење за урбанизам и грађевинске послове
9. Одељење за локални економски развој, пољопривреду и заштиту животне средине;
10. Одељење за инспекцијске послове.

У Градској управи града Пожаревца је запослено 209 радника, од чега је запослених особа женског пола 133, а мушког пола 76.

СКУПШТИНСКА РАДНА ТЕЛА

Именовани су:

1. У Одбору за додељивање награда и повеља града Пожаревца од укупно 11 чланова 1 жена је члан, што је 9,1% учешће жена. Председник овог радног тела је мушкарац.

2. У Савет за привреду и финансије од укупно 9 чланова број жена је 5, што је 55,6% учешће жена , председник овог радног тела је жена.

3. У Савет за друштвене делатности од укупно 9 чланова број жена је 4, што је 44,4% учешће жена , председник овог радног тела је мушкарац

4. У Савет за пољопривреду и село од укупно 9 чланова број жена је 0 што је 11,1% учешће жена, председник овог радног тела је мушкарац

5. У Савет за комуналне послове, урбанизам и заштиту животне средине од укупно 9 чланова број жена је 6, што је 66,7% учешће жена. Председница овог радног тела је жена

6. У Савет за приватно предузетништво средине од укупно 9 чланова број жена је 2, што је 22,2% учешће жена, председник овог радног тела је мушкарац

7. У Савет за равноправност полова од укупно 9 чланова број жена је 8, што 88,9% учешће жена , председник овог радног тела је жена.

8. У Савет за бригу о старим лицима од укупно 11 чланова број жена је 5, што је 45,5% учешће жена , председник овог радног тела је мушкарац

13. У Комисију за грађевинско земљиште од укупно 9 чланова број жена је 4, што је 44,4 , председник овог радног тела је жена

14. У Комисију за комасацију града Пожаревца од укупно 8 чланова број жена је 6, што је 75% учешће жена, Председница овог радног тела је жена

15. У Комисију за избор и именовања од укупно 9 чланова број жена је 3, што је 33% учешће жена , Председник овог радног тела је мушкарац

16. У Градску изборну комисију од укупно 9 чланова број жена је 1, што је 11,1% учешће жена, председник овог радног тела је мушкарац

17. У Комисију за планове града Пожаревац од укупно 10 чланова број жена је 6, што је 60% учешће жена, Председница овог радног тела је жена, као и заменик председника жена

18. У Савет за запошљавање града Пожаревца од укупно 9 чланова број жена је 3, што је 33% учешће жена, председник овог радног тела је мушкарац

19. У Савет за социјалну политику града Пожаревца од укупно 9 чланова број жена је 3, што је 33,33% учешће жена, председник овог радног тела је мушкарац

20. У Комисију за давање мишљења о остваривању права из области борачко-инвалидске заштите од укупно 5 чланова број жена је 1, што је 20% учешће жена, председник овог радног тела је мушкарац

21. У Савет за младе града Пожаревца од укупно 9 чланова број жена је 3, што је 33% учешће жена, председник овог радног тела је мушкарац

22. У Комисију за израду Годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији града Пожаревца у државној својини од укупно 7 чланова број жена је 1, што је 14,3% учешће жена , председник овог радног тела је мушкарац, а заменик председника је жена

23. У Комисију за спровођење поступка јавног надметања за давање у закуп пољопривредног земљишта у државној својини од укупно 8 чланова број жена је 3, што је 37,5% учешће жена, председник овог радног тела је мушкарац, секретар је жена

24. У Савет за одрживи развој града Пожаревца од укупно 7 чланова број жена је 2, што је 28,6% учешће жена, председник овог радног тела је мушкарац

25. У Комисију за давање предлога назива улица и тргова града Пожаревца од укупно 9 чланова број жена је 4, што је 44,4% учешће жена, председник овог радног тела је мушкарац

26. У Комисију за решавање притужби на рад комуналних полицајаца од укупно 5 чланова број жена је 2, што је 40,0% учешће жена, председник овог радног тела је жена

27. У Градски штаб за ванредне ситуације на територији града Пожаревца од укупно 22 чланова број жена је 2, што је 9,1% учешће жена, председник/командант овог радног тела је мушкарац

28. У Одбор за безбедност града Пожаревца од укупно 21 чланова број жена је 3, што је 14% учешће жена, председник овог радног тела је мушкарац.

29. У Комисију за вођење поступка и доношење решења по захтеву за враћање земљишта града Пожаревца (Образује је министар пољопривреде, шумарства и водопривреде) од укупно 5 чланова број жена је 0.

30. У Комисију за именовања директора јавних предузећа чији је оснивач град Пожаревац од укупно 5 чланова број жена је 0

31. У Савет за здравље града Пожаревца од укупно 9 чланова број жена је 5 што је 55,6% учешће жена, председник овог радног тела је мушкарац, а заменик председника је жена

ЈАВНА ПРЕДУЗЕЋА И УСТАНОВЕ

1. Јавно комунално предузеће „Комуналне службе“ (Директор)
2. Јавно комунално предузеће „Водовод и канализација“ (Директор)
3. Јавно предузеће „Топлификација“ (Директор)
4. Јавно предузеће „Љубичево“ (Директор)
5. Јавно комунално предузеће „Паркинг сервис“ (Директорка)
6. Туристичка организација (Директорка)
7. Народна библиотека (Директорка)
8. Центар за социјални рад (Директорка)
9. Историјски архив (Директорка)
10. Центар за културу (Директор)
11. Спортски центар (Директор)
12. Апотекарска установа Пожаревац (Директор)
13. Дом здравља (Директор)
14. Градски женски хор „Барили“ (Директорка)

Од укупно 14 јавних предузећа и установа на руководећим местима је 6 жена што је проценат 42,8%.

Што се тиче образовања на територији Града Пожаревца од 8 основних школа у четири школе су жене директорке, а у четири мушкарци. Слика у средњошколском образовању је да од укупно 7 средњих школа, на челу су две директорке.

Процентуално гледано у образовању од укупног броја школа на територији Пожаревца 40% жена што је задовољавајући проценат жена на руководећим местима.

На територији Пожаревца образоване је једна Градска општина Костолац и 25 месних заједница, укупан број чланова Савета МЗ је 279, од тога само 7 жена, као чланова у Савету што у процентима износи 2,51% учешће жена.

Председници Савета МЗ су мушкарци у броју 25, а жене 0.

Политичком културом и простором у Србији доминирају мушкарци, што може да се означи као једна од главних препрека за подстицање већег броја жена да се кандидује за изборе. Недостатак женских политичких узора у српском друштву значи да се политика често не види као посао за жену. У исто време, високо квалитетне и политички потенцијалне кандидаткиње често немају самопоуздање и подршку да наставе напред за локалне или парламентарне изборе.

Зато је од виталног значаја да све НВО које се баве овом тематиком предузму кораке у подстреку додељивања већих овлашћења женама у политици, као и охрабривању тих жена за преузимање што већих улога у јавном и политичком животу нашег друштва.

Потребно је утицати на креирању културе добродошлице свим грађанкама које желе активно да се баве овим темама, и изградњи поверења код њих.

5.4. Превенција и унапређење безбедности на територији Града

Насиље у породици је друштвена појава која угрожава безбедност и сигурност грађана и утиче на повећање криминалитета у друштву. Без обзира о каквом се насиљу ради и колико дуго је неко њему био изложен, можемо претпоставити да постоје последице које је однос насиља остави на жртву.

Непосредно по доживљавању насиља, поготову када се ради о физичком насиљу, особа је у стању шока, неверице неприхватања преживљеног искуства. Код жена и деце који су били изложени дугогодишњем насиљу у породици срећемо читав низ промена у психичком функционисању, чак и развој симптома психичких поремећаја. Зависно од врсте и степена изложености насиљу, као и временском периоду изложености, код особа које трпе насиље срећемо и последице на психичко и опште функционисање, које је такође различитог степена и обима. Ефикасна борба против насиља у породици могућа је кроз координирано деловање свих институција и организација које су у свом раду обавезне да поступају по пријавама за насиље у породици и које су дужне да предузимају мере заустављања насиља.

Центри за социјални рад имају координаторску улогу у превенцији и организовању мреже за откривање и прикупљање података о жртвама насиља као и кључну улогу у спровођењу централног дијагностичког поступка, организовању специјализоване дијагностике, планирању заштитног процеса и третмана, у примени мера социјалне заштите и мера правне заштите из надлежности органа старатељства, као и у давању иницијатива за покретање судских поступака. Током 2017. и 2018. године успостављени су специјализовани локални тимови за заштиту жртава насиља у породици и то посебно група за координацију и сарадњу у складу са новим Законом о спречавању насиља у породици, а такође је формиран и тим и потписан Протокол о сарадњи у заштити деце жртава насиља, од стране тридесет релевантних актера на локалном нивоу.

У следећој табели је приказан број корисника са којима су радили стручни радници Центра за социјални рад Пожаревац, а по основу насиља у породици.

Доминантне врсте насиља	Старост жртве насиља								
	Деца		Млади		Одрасли		Старији		Укупно
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
Физичко насиље	8	8	3	17	12	55	6	12	121

Доминантне врсте насиља	Старост жртве насиља								
	Деца		Млади		Одрасли		Старији		Укупно
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
Сексуално насиље	2	3	0	0	0	3	0	0	8
Психичко насиље			1	10	10	49	5	8	83
Економско насиље			0	0	0	0	0	0	0
Занемаривање	7	7							14
Експлоатација детета	0	3							3
Емоционално насиље над децом	2	6							8
укупно	19	27	4	27	22	107	11	20	237

Табела 13 – Извештај о раду Центра за социјални рад за 2017. годину

Евидентно је да је број жртава насиља више од два пута већи у односу на број случајева из 2013. године, што је последица измена закона у тој области, али и већег броја пријава. Доминантна врста насиља је психичко насиље, које је тешко доказиво у судским поступцима, али је константно и исцрпљује жртву.

Наредна табела приказује поступке које је ЦСР предузимао у току 2017. године у случајевима заштите пунолетних жртава насиља:

102. Поступци које је ЦСР предузимао у току 2017. године у случајевима заштите пунолетних жртава породичног насиља								
Врста поступка	**Старост корисника**							
	Млади		Одрасли		Старији		**Укупно**	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	**М**	**Ж**
Издвајање жртве насиља из породице	0	0	0	2	0	0	**0**	**2**
Покретање поступака пред судом	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Пружање материјалне, правне или стручно саветодавне подшке жртви насиља у ЦСР	4	27	22	107	11	20	**37**	**154**
Упућивање жртве насиља на услуге других одговарајућих установа	0	0	0	5	0	0	**0**	**5**
Нешто друго	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
УКУПНО по полу	4	27	22	114	11	20	**37**	**161**
УКУПНО	**31**		**136**		**31**		**198**	

Мере које Центар може да предузима у ситуацијама насиља као и злостављања и занемаривања су: лишење родитељског права у односу на децу, стављање под старатељство, затим смештај у сигурним кућама, прихватилиштима, хранитељским породицама, установама, промена места вићења са сродницима, контакти са Институтом за ментално здравље и другим здравственим институцијама, итд.

Освешћивање жена и упознавање са њиховим правима може бити пут ка озбиљнијем приступу овом проблему. Насиљем нису угрожене само жене већ су непосредно виктимизирана и деца у таквим породицама. Као што је познато, свако насиље рађа ново насиље, а модел понашања насилника у једној породици често се преноси, па није ретко да, пратећи евиденцију Центра за социјални рад, жртве насиља (или сам насилник) буду управо из породица у којима је постојало насиље. Статистички подаци на националном нивоу говоре да две трећине дечака из породица у којој је отац насилник, одраста у насилнике, док свака друга девојчица бива жртва у својој секундарној породици.

6. Циљеви Акционог плана

Општи циљ дефинисан Акционим планом 2019–2021. годину је побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности на територији града Пожаревца.

Према плану, постизању општег циља допринеће четири специфична циља у оквиру којих су дефинисане активности, очекивани резултати, носиоци и партнери у њиховом спровођењу.

1. ПОДИЗАЊЕ СВЕСТИ И УВОЂЕЊЕ РОДНЕ ПЕРСПЕКТИВЕ У СВИМ ОБЛАСТИМА У ГРАДУ ПОЖАРЕВЦУ
2. УВОЂЕЊЕ ПОЛИТИКЕ РАВНОПРАВНИХ ЕКОНОМСКИХ МОГУЋНОСТИ И УНАПРЕЂЕЊЕ ЕКОНОМСКОГ ПОЛОЖАЈА ЖЕНА
3. ПРЕВЕНЦИЈА И УНАПРЕЂЕЊЕ БЕЗБЕДНОСТИ
4. УВОЂЕЊЕ ПОЛИТИКЕ РАВНОПРАВНИХ МОГУЋНОСТИ У СПОРТУ

7. Финансијски оквир

Средства за реализацију мера и активности предвиђених Акционим планом обезбедиће се делом из буџета града Пожаревца, делом из средстава донатора, укључујући и приватни сектор, као и од међународних партнера.

Буџетом локалне самоуправе нису опредељена посебна средства за реализацију активности предвиђених Акционим планом. Савет се приликом планирања ослонио на добровољно учешће партнера у реализацији програма, као и на спремност у локалној заједници да се постојећи материјални ресурси ставе на располагање Савету за одређене активности. За неке програме, међутим, по природи планираних активности постоје предвиђена средства у буџету града, што се првенствено односи на медијску промоцију активности које унапређују родну равноправност на локалном и регионалном нивоу.

8. Праћење, извештавање и оцена реализације Акционог плана

Праћење је систематска активност прикупљања података и информација потребних за мерење успеха реализације планираних активности, програма, као и остварења постављених циљева. Планом су предвиђени квалитативни и квантитативни индикатори као јединице мере успеха активности и појединачних циљева. Извештај о праћењу реализације Акционог плана представља основ за анализу и оцену квалитета плана, реалности његових елемената и његову ревизију.

Партиципативни мониторинг Акционог плана укључује носиоце активности, партнерске организације и институције. На основу кварталних и годишњег извештаја о мониторингу, Савет ће формирати оцену реализације Акционог плана са препорукама за даљи рад на унапређењу родне равноправности у граду Пожаревцу. Улоге свих партнера су дефинисане као и у осталим фазама акционог планирања – Статутом града, Пословником о раду Савета, споразумима о сарадњи, као и добром праксом по којој се рад Савета препознаје у локалној заједници.

Годишњи извештај о реализацији Акционог плана, Савет за равноправност полова подноси Скупштини града Пожаревца.

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ И УНАПРЕЂЕЊЕ ПОЛОЖАЈА ЖЕНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА ЗА ПЕРИОД ОД 2019 – 2021. ГОДИНЕ

I ПОДИЗАЊЕ СВЕСТИ И УВОЂЕЊЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ГРАДУ					
ПОЈЕДИНАЧНИ ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РОК	ИЗВОР ФИНАНСИРАЊА
1. Подизање свести грађана о родној равноправности	1.1. Обележавање важних датума и догађаја који симболишу и подстичу родну равноправност	Савет за родну равноправност, Установе социјалне и здравствене заштите, НВО, ЈЛС	Фотографије, медијски прилози, емисије, извештаји у штампаним медијима, званичне интернет странице, друштвене мреже	Континуирано	Буџет Града Буџет РС Донаторска средства
2. Едукација и подизање свести доносиоца одлука и надлежних институција о родној равноправности	2.1 Обука доносиоца одлука на свим нивоима власти о значају родне равноправности и могућностима и одговорности поштовања овог принципа	Републичке институције Град Пожаревац Надлежне установе	Број одржаних обука, листа присутних, фотографије, медијски прилози, закључци са обука и извештај	2019. година	Буџет Града Буџет РС Донаторска средства
3. Подршка женама за вршење јавних функција	3.1. Израда програма за промоцију друштвено успешних жена и жена које врше јавне функције 3.2 Медијска промоција друштвено успешних жена	Градска управа Савет за РР НВО Политичке странке Медији	3.1.1. Усвојен Програм са тачно наведеним циљевима и активностима 3.1.1/3.2.1. Фотографије, медијски прилози, извештаји у штампаним медијима	2019. година Континуирано	Буџет Града Буџет РС Донаторска средства

4. Стварање услова за учешће младих и рањивих група у јавном животу Града	4.1. Израда програма учествовања припадника наведених група у јавном животу	Град Пожаревац Канцеларија за младе Надлежне установе Политичке партије	Број израђених програма и пројеката, број емитованих емисија, друштвене мреже, медијски прилози	2019–2020. године	Буџет Града Буџет РС
5. Креирање услова за родно сензитивно буџетирање	5.1. Едукација одборника и одговорних за доношење буџета Града	Градска управа Одељење за буџет и финансије Установе, Јавна предузећа и спортски тимови	Број одржаних обука, број полазника, закључци, медијски прилози	2019. године	Буџет Града Буџет РС
6. Увођење принципа родне равноправности у планирању и извршавању буџета	6.1. Спровођење анализе издвојених средстава из буџета града Пожаревца са аспекта политике једнаких могућности	Градска управа Градско веће Одборници Скупштине Града	Креиран родно сензитивни буџет	2020–2021. године	Буџет Града Буџет РС
II УВОЂЕЊЕ ПОЛИТИКЕ РАВНОПРАВНИХ ЕКОНОМСКИХ МОГУЋНОСТИ И УНАПРЕЂЕЊЕ ЕКОНОМСКОГ ПОЛОЖАЈА ЖЕНА					
ПОЈЕДИНАЧНИ ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РОК	ИЗВОР ФИНАНСИРАЊА
1. Унапређење доступности информација о могућностима запошљавања, самозапошљавања и предузетништва	1.1. Промоција предузетништва/ самозапошљавања	НСЗ, Градска управа, НВО	Број одржаних емисија, медијски прилози, друштвене мреже	Континуиарно	Буџет Града Буџет РС Донаторска средства
2. Јачање жена и рањивих група за запошљавање и започињање сопственог посла	2.1. Спровођење сертификованих обука за оснивање бизниса, јачање постојећег и могућност конкурисања за добијање финансијских средстава	НСЗ, Бизнис инкубатор, Градска управа, НВО	Број одржаних обука Број полазница/ка обука	2019–2020. година	Буџет Града Буџет РС Донаторска средства
3. Унапређење економског положаја жена на селу	3.1. Иницирање и спровођење програма обуке жена на селу у циљу стицања сопствених прихода	НСЗ, Бизнис инкубатор, Градска управа, НВО	Број спроведених обука и број учесница	2019–2021. година	Буџет Града Буџет РС Донаторска средства
III ПРЕВЕНЦИЈА И УНАПРЕЂЕЊЕ БЕЗБЕДНОСТИ					
ПОЈЕДИНАЧНИ ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РОК	ИЗВОР ФИНАНСИРАЊА
1. Јачање капацитета за успостављање вишег нивоа безбедности	1.1. Организовање родно одговорних обука становништва ради припреме за поступање у кризним ситуацијама	Припадници цивилне заштите, сектор за ванредне ситуације, Град Пожаревац НВО	Број спроведених обука Број полазника/ полазница	Континуирано	Буџет Града Буџет РС Донаторска средства

2. Умањење свих облика насиља над женама и децом	2.1. Обезбеђивање буџетских средстава за функционисање механизама заштите жена и деце од насиља	Град Пожаревац	Увећана издвојена средства, завршни рачун Буџета, Извештаји ревизија	2020. године	Буџет Града Средства донатора
	2.2. Стварање мобилних тимова састављених од особа запослених у институцијама и установама које пружају услуге жртвама насиља на локалном нивоу	Градска управа Центар за социјални рад Полицијска управа Удружења грађана	Број интервенција	Континуирано	Буџет Града Средства донатора Буџет РС
	2.3. Спровођење редовног обавештавања јавности о систему заштите жена ради информисаности жена о њиховим правима и успостављања поверења у институције заштите	Савет за равноправност полова, Центар за социјални рад, медији и удружења грађана	Организована кампања Број одржаних трибина Број емисија у локалним медијима	Континуирано	Буџет града Пожаревца Средства донатора

IV. УВОЂЕЊЕ ПОЛИТИКЕ РАВНОПРАВНИХ МОГУЋНОСТИ У СПОРТУ

ПОЈЕДИНАЧНИ ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РОК	ИЗВОР ФИНАНСИРАЊА
1. Креирање услова за родно одговорно буџетирање спорта	1.1. Анализа издвојених средстава у буџету спортским клубовима 1.2. Медијска промоција урађене анализе 1.3. Прерасподела средстава у складу са закључцима анализе	Одељење за финансије Градско веће Одборници Скупштине Спортски клубови и удружења	1.1. Извештај спроведене анализе 1.2. Број медијских прилога, извештаја у штампаним и електронским медијима 1.3. Одлука о буџету Града	2019–2020. година	Буџет Града

25

На основу члана 32. став 1. тачка 6) и члана 66. ст. 1. и 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07 и 83/14 – др. закон, 101/16 – др. закон и 47/18) и члана 39. став 1. тач. 8) и 38) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18), Скупштина Града Пожаревца, на седници одржаној 26. децембра 2018. године, донела је

З А К Љ У Ч А К

1. УСВАЈА СЕ Локални акциони план за укључивање грађана у процес доношења одлука о трошењу средстава прикупљених на основу пореза на имовину Града Пожаревца за период од 2018–2021. године, који је саставни део овог закључка.

2. Овај закључак објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

У Пожаревцу, 26. децембра 2018. године
Број 011-06-179/2018-32

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.

26

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН
за укључивање грађана у процес доношења одлука о трошењу средстава прикупљених по основу пореза на имовину 2018-2021

САДРЖАЈ

Комуникација са грађанима и њихово учешће у процесу доношења одлука
Партиципација грађана и стварање партнерског односа са носиоцима власти
Постојећи облици комуникације са грађанима који се најчешће користе
Партнери у спровођењу локалног акционог плана
Swot анализа
Општи циљ
Специфични циљеви
Праћење и евалуација
План активности

План је израђен у циљу унапређења процеса консултовања и учешћа грађана у процесу доношења одлука у граду Пожаревцу, а у оквиру Програма „Општински економски развој у Србији фаза 2 – Реформа пореза на имовину“ који финансира Швајцарска агенција за развој и сарадњу СДЦ, а спроводи International Management Group ИМГ.

КОМУНИКАЦИЈА СА ГРАЂАНИМА И ЊИХОВО УЧЕШЋЕ У ПРОЦЕСУ ДОНОШЕЊА ОДЛУКА

Саставни део свакодневног посла сваке локалне самоуправе је обављање континуиране комуникације са грађанима. Многе форме комуникације су законом дефинисане и одвијају се нормално, уз више или мање успеха, који није нужно морао да буде мерљив, већ је основни циљ спровођење законских процедура ради несметаног и успешног обављања посла. Комуникација се одвија било са појединачним грађанином, у оквиру послова које обавља Градска управа, или политичка структура, било разним облицима јавне расправе, збора грађана, референдума и сл. који су намењени свим грађанима локалне самоуправе. У неким случајевима важно је да партиципација грађана буде што већа (нпр. у случају референдума), док у многим формама комуникације није предвиђено да се партиципација остварри у некон, квантитативно мерљивом показатељу.

Основни циљ овог Акционог плана, као и радне групе која ће радити на његовом спровођењу је укључивање што већег броја грађана по питању које на њих највише може да утиче и сазнавање ставова најширег могућег круга грађана по питању трошења новца од пореза на имовину.

ПАРТИЦИПАЦИЈА ГРАЂАНА И СТВАРАЊЕ ПАРТНЕРСКОГ ОДНОСА СА НОСИОЦИМА ВЛАСТИ

За учешће грађана у процесу креирања и доношења одлука веома је важно постојање свести код грађана о њиховој одговорности за допринос у овом процесу.

Грађани треба да учествују у процесу креирања и доношења одлука о питањима која су везана за њихове животе, што доприноси демократичности трошења буџетског новца, који се уосталом, делом и прикупља од грађана. Партиципација у процесу доношења одлука омогућава грађанима остваривање права на слободу изражавања мишљења, покретања иницијатива, слободу удруживања; ствара и јача осећај припадања заједници; подиже свест о потреби сарадње између грађана и власти у процесу задовољавања заједничких интереса; повећава ниво информисаности грађана о томе шта се дешава у њиховој заједници; развија и јача укупне људске и материјалне капацитете заједнице; повећава вредности донетих одлука јер је у њиховом креирању и доношењу учествовао већи број особа, а не само група изабраних представника (политичара).

Кроз досадашње искуство у раду локалне самоуправе евидентно је да грађани нису увек спремни да изразе своје ставове по одређеним питањима, као и да се њихово укључивање у процес доношења одлука не одвија аутоматски, веће је нопходно анимирати их их представити им све предности који партиципација може имати за њих.

Ради остваривања комуникације користиће се следећи канали који су на располагању грађанима и локалној самоуправи:

– јавне расправе;
– организовање тематских округлих столова;
– употреба веб странице Града и прилога у локалним медијима;
– медијски наступи представника органа града;
– флајери;
– трибине/ у месним заједницама (градским и сеоским); ангажовање секретара МЗ да шире информације о партиципативном буџетирању на својој територији;
– упитници – одштампани и на сајту града, како би били доступни свим грађанима;
– информације у локалним штампаним медијима („Реч народа“);
– друштвене мреже.

Наведени комуникацијски алати ће бити коришћени све време важења Акционог плана, у складу са специфичним циљевима којима доприносе. За информисање и укључивање грађана најважније су јавне расправе. С обзиром на то да Град Пожаревац организује јавне расправе на различите теме од значаја за грађане, а из делокруга свог рада, током спровођења акционог плана биће коришћено ово искуство и канали комуникације који већ постоје. Они ће бити надограђени интензивнијом кампањом обавештавања грађана о одржавању јавне расправе кроз медијске наступе, званични сајт Града.

Завршно поглавље спровођења акционог плана је организација јавног гласања за одабир пројекта који ће бити подржан средствима прикупљеним по основу пореза на имовину.

ПОСТОЈЕЋИ ОБЛИЦИ КОМУНИКАЦИЈЕ СА ГРАЂАНИМА КОЈИ СЕ НАЈЧЕШЋЕ КОРИСТЕ

– У складу са Статутом Града Пожаревца („Сл. лист града Пожаревца“, бр.10/18) надлежна Одељења градске управе спроводе јавну расправу која подразумева отворени састанак и консултовање представника органа града, јавних служби и јавних предузећа са заинтересованим грађанима и представницима удружења грађана, органима и организацијама и средствима јавног информисања. Јавна расправа се обавезно спроводи у току поступка усвајања: Статута града, Буџета града, Програма развоја града, просторних и урбанистичких планова; стопе изворних прихода града, као и начина и мерила за одређивање висине локалних такси и накнада. Такође јавна расправа се спроводи и у припреми других прописа, односно општих правних аката, а којима се уређују права и обавезе од непосредног интереса за живот грађана. Јавна расправа о тексту општег правног акта почиње објављивањем јавног позива за учешће у расправи на интернет страници Градске управе града Пожаревца и локалном недељном листу “Реч народа”. Предлози, сугестије и коментари у току јавне расправе, која траје најмање 7 дана , могу се доставити у писаном и електронском облику на службену маил адресу службеника Одељења које је сачинило нацрт општег акта.

– Путем званичне интернет презентације града Пожаревца физичка и правна лица могу да користе сервис: „Постави питање“

Сервис „Постави питање“ је систем путем којег заинтересована физичка и правна лица уколико желе могу да поставе питање надлежном лицу у Градској управи Града Пожаревца или да упуте коментар или сугестију у било којој области која је у надлежности Града Пожаревца. Систем је потпуности у функцији грађана, у циљу лакшег и бржег решавања проблема. Проблем се може пријавити 24 часа/365 дана у току године. У року од 48 сати се добија одговор о статусу решавања пријављеног проблема. На овај начин се брзо и ефикасно става база комуналних и других проблема која омогућава брзу реакцију и решење надлежних органа града, јавних предузећа, установа и служби.

Применом наведених сервиса грађани су индиректно укључени у процес доношења одлука, обзиром да на тај начин локална самоуправа добија повратне информације о проблемима који се могу решити доношењем општих аката с посебним освртом на комуналне делатности.

– Одељења Градске управе града Пожаревца, учествују у консултовању и укључивању грађана у процес доношења одлука, са циљем да грађани изнесу своје примедбе, предлоге и сугестије у циљу доношења квалитетних одлука које се односе на битне сегменте за добробит заједнице, и то вршењем следећих активности:

– сарадња са образовним установама, културним установама, спортским удружењима, удружењима грађана, невладиним организацијама, организацијама цивилног друштва, месним заједницама, јавним предузећима,као и са пословном заједницом.
– организовање раног јавног увида и јавног увида у поступку израде и доношења планских докумената у складу са прописима којима је уређено просторно и урбанистичко планирање. У току раног јавног увида и јавног увида заинтересовани грађани и правна лица могу да изврше увид и поднесу примедбе и сугестије писаним путем и електронском поштом на маил адресу службеника;
– одржавање јавне презентације Урбанистичког пројекта у складу са прописима којима је регулисана изградња објеката. У току јавне презентације грађани могу да изврше увид и поднесу примедбе и сугестије писаним путем и електронском поштом на маил адресу службеника;
– одржавање јавних седница Комисије за планове Града Пожаревца;

– рад Координатора за ромска питања и Координатора за избегла и расељена лица;
– вршење инспекцијског надзора над спровођењем одлука којима је уређен начин и услови обављања комуналних делатности;

– Пријем грађана код градоначелника често служи грађанима за изношење својих проблема, давање сугестија и слично, на основу чега се ствара база потенцијалних важних питања за грађане. Пријему грађана често присуствују и начелник Градске управе, чланови Кабинета градоначелника и чланови Градског већа.

ПАРТНЕРИ У СПРОВОЂЕЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Партнери су сва јавна комунална предузећа (ЈКП) и установе са подручја Града Пожаревца, с обзиром на то да су у директном и свакодневном контакту са грађанима.

– ЈКП могу активно да допринесу информисању грађана будући да са месечним рачуном могу да доставе и промотивне материјале везане за испуњавање циљева акционог плана – флајере, упитнике, опште информације о одржавању јавних трибина, расправа и самог гласања за одабир пројекта за финансирање.

– Секретари и остали запослени у месним заједницама су такође канал којим ће се информације о Акционом плану спуштати са нивоа градске управе на ниво сваког грађана. Овим се учвршћују везе између грађана и градске управе, што је у основи заправо јачање локалне демократије.

– Удружења грађана која окупљају грађане различитих интересовања, националности, годишта, такође су кључан партнер. Кроз информисање ових удружења, градска управа ће осигурати равноправну заступљеност грађана свих профила у одлучивању о трошењу буџетских средстава. У Пожаревцу и околини постоје десетине активних удружења која могу свом чланству да пренесу поруке и промотивне материјале.

– Микро, мала и средња предузећа и предузетници су кључан партнер обзиром да кроз вршење своје делатности могу да активно учествују новим идејама и пружањем подршке.

– Медији-најутицајнији канал за комуницирање, јер имају снагу не само да пренесу поруку до највећег броја грађана, већ имају и моћ да креирају јавно мњење.

– Волонтери односно физичка лица која су заинтересована за поделу флајера и брошура, као и да врше анкетирање на више атрактивних локација у граду.

SWOT АНАЛИЗА

СНАГЕ	*СЛАБОСТИ*	*МОГУЋНОСТИ-ПРИЛИКЕ*	*ПРЕТЊЕ*
Искуство у припреми и реализацији пројеката Посвећеност послу којим се бавимо Израђена локална Стратегија одрживог развоја План капиталних инвестиција Успостављена прекогранична сарадња Сарадња са установама и јавним предузећима Активна Канцеларија за локални економски развоја Примена е-сервиса: портал отворених података,информациони е-ЗУП; Добра техничка опремљеност управе Добри односи са медијима Интернет доступан свим запосленима Службене е-маил адресе за све запослене Савремен и модеран Услужни центар Транспарентност у раду Функционална интернет презентација града Пожаревца са великим бројем информација Ажуран информатор о раду органа града	Недовољна едукација службеника Недовољни ресурси Инертност грађана Неразвијена свест о значају информисања, консултације и учешћа грађана – комуникације; Претежно нефомална интерна комуникација Неискоришћеност постојећих канала комуникације за двосмерну комуникацију Недостатак редовне комуникације са пословним сектором Непостојање механизама за праћење и мерење учинка комуникацијских активности	Изражена воља за промене Буџет за пројекте удружења грађана Учешће у пројектима регионалног развоја Стварање услова за домаће и стране инвестиције Развој нових комуникацијских алата; Повећање броја грађана који користе електронске видове комуникације Увођење нових услуга и садржаја путем е - управе, родитељски додатак,	Спор процес промене свести Лошстав грађана о градској администрацији Одлив младих људи и стручњака Неразвијена свест грађана о потреби успостављања двосмерне комуникације Немогућност ангажовања адекватних кадрова којиби се бавили комуникацијом

ОПШТИ ЦИЉ

Град Пожаревац ће до 2021. године створити услове да грађани буду информисани, консултовани и укључени да активно учествују у процесу пописа, наплате и буџетирања средстава прикупљених кроз порез на имовину.

Уз повећање прихода по основу пореза на имовину (омогућене пописом имовине и већим обухватом имовине која се опорезује) и установљене канале сарадње са заједницом, град Пожаревац ће постати отвореније и ефикасније место.

За унапређивање активног информисања грађана потребно је створити, остваривати и разрађивати механизме који ће осигурати што већу информисаност грађана, отвореност и јавност рада органа локалне самоуправе и лаку и правовремену доступност информација, посебно важећих градских аката свим грађанима (у писаној или електронској форми).

Елементи општег циља:

– Оснаживање демократије у процесу доношења одлука и охрабривање грађана за снажнију иницијативу приликом доношења битних одлука за Град Пожаревац;

– Подизање нивоа прихода по основу пореза на имовину и трошење на пројекте од значаја за локалну заједницу, одабирањем пројеката у консултацији са грађанима Пожаревца.

– Широка кампања комуникације (информативни материјали и канали двосмерне комуникације) која ће служити да информише грађане и прикупи повратне информације од њих, затим кроз организацију гласања за одабир развојног пројекта, и на крају кроз нови круг информисања грађана о спровођењу пројекта који је одабран за имплементацију;

– Програми укључивања грађана у доношење одлука о трошењу пореских прихода повећавају ниво локалне демократије али такође и вредности као што су грађански активизам, еманципација/предузимљивост и солидарност, које су нарушаване током година друштвене и економске кризе;

– Успоставити трајне, системски уређене, односе и стандарде у оним подручјима где грађани могу придонети бољем пружању градских услуга, кроз очекивани разулат-јачање поверења између грађана и локалне власти.

– У руралним заједницама кључну улогу ће имати изграђен партнерски однос између локалне самоуправе, месне заједнице и грађана.

Садашње стање у развоју партнерских односа између локалне самоуправе, грађана и приватног сектора – у процесу доношења кључних одлука неопходно је поправити. Акциони план представља само један од начина успостављања и развијања партнерских односа између локалне самоуправе и грађана. Модерна управа подразумева грађанина као централну фигуру и све своје капацитете локална самоуправа мора ставити у службу грађана, који је најзад и финасирају. Само добра и ефикасна управа може пружити квалитетне услуге. Тиме грађанима олакшава свакодневни живот и задовољавање њихових потреба. Зато добра комуникација, потпуно, објективно и транспарентно информисање, укључивање грађана у процесе одлучивања, подразумева равноправност. Чињеница је да се та партнерска равноправност мора промовисати у свим сегментима живота локалне заједнице. Мишљење грађана постаје релевантно тек када постане јавно изражено. Локална самоуправа ће подржати свако изражено јавно мишљење јер само такво може допринети развоју добрих односа између локалне самоуправе и грађана на добробит целе локалне заједнице. Отвореност, дијалог и подела одговорности неумитно воде ка изградњи дугорочног партнерства између грађана и локалних органа власти; партнерства које ће отворити простор за дубљу, континуирану сарадњу и изградњу још непосреднијег утицаја грађана на локални живот; дугорочног партнерства које ће омогућити даљи напредак, реформу и побољшање живота грађана и деловања институција.

СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ

СЦ.1: Информисање грађана о њиховом значају као пореских обвезника у процесу пописа, наплате и трошење средстава прикупљених кроз порез на имовину - подизање свести грађана

Информисаност је предуслов било каквог учешћа грађана у процесу одлучивања. Да би грађани могли да учествују у демократском процесу вршења јавних послова и да би били истински активни субјект у контроли органа власти, они морају имати увид у информације којима располажу ти органи. Информисање грађана представља први стуб непосредног учешћа грађана упроцесу креирања и доношења одлука у локалној средини. Информисање је, посматрано из угла органа локалне самоуправе, процес који обухвата пасивно информисање (које долази услед иницијативе грађана) и активно информисање (које подразумева мере локалних органа власти у циљу информисања грађана). У пракси, управо највеће интересовање код грађана, медија и невладиних организација изазивају подаци о располагању буџетским и средствима.

Информисање ће се, у складу са Статутом града Пожаревца, вршити на српском језику ћириличном и латиничном писму.

Код грађана се порез, укључујући порез на имовину, као иразне друге таксе које грађани плаћају неретко доживљавају као неоправдан трошак, иако се тај новац пре свега користи за функционисање града и задовољавање потреба грађана. Како би се повећао приход од пореза на имовину, локална самоуправа поступа двојако:

– пописом проширује обухват имовине која је опорезована – чиме се остварује једнакост грађана будући да сви имају једнаке намете и грађани који редовно измирују своје обавезе не

чине то на своју штету наспрам оних који те обавезе немају јер им имовина није пописана
– информише грађане о начину трошења прихода из пореза на имовину – будући да је порез на имовину локални порез, грађанима треба пружити информације о томе да се он и троши локално. Тиме се стварају информисани грађани који могу да доносе информисане конструктивне ставове о приоритетним пољима и пројектима на које треба да се троши локални приход од пореза на имовину. Локална самоуправа укључује грађане кроз пројекте партиципативног буџетирања – град Пожаревац има вишегодишњу успешну традицију спровођења овог пројекта, што је почетна претпоставка за даље веће и дубље укључивање грађана у доношење одлука о трошењу буџетских средстава прикупљених по основу пореза на имовину.

Пасивно информисање: све информације о раду органа града, а међу којима су и основни подаци о порезу на имовину и располагању буџетским средствима, доступне су на званичној интернет презентацији Града Пожаревца.

Активно информисање: подразумева иницијативу локалне власти да упозна грађане са својим активностима и будућим плановима. Тенденција је да се грађанима олакша остваривање њихових права и да им се омогући да буду правовремено, јасно и квалитетно информисани о пословима и животу локалне самоуправе. За овај вид информисања користе се разноврсни методи и канали. Град Пожаревац је заинтересован за информисање грађана за њихова права или за непосредно учешће и спреман је да од грађана тражи мишљење, путем анкета или других облика консултовања.

Активно информисање осетљивих група у друштву: посебна пажња приликом организовања активног информисања грађана мора се обратити на припаднике осетљивих група у друштву, као што су деца и омладина, жене, стара и сиромашна лица, избегла и расељена лица, националне и етничке мањине или лица са инвалидитетом. У циљу правовременог и што потпунијег информисања ових заједница, информисање је потребно прилагодити њиховим могућностима и потребама. Велики значај за активно информисање угрожених и осетљивих заједница има блиска сарадња локалне самоуправе са невладиним организацијама које се баве питањима ових група, школама и другим организацијама које окупљају децу и омладину, или центрима за социјални рад.

СЦ.2: Укључивање (консултовање) грађана у доношењу одлука о трошењу буџетских средстава прикупљених по основу пореза на имовину кроз двосмерну комуникацију локална самоуправа-заједница.

Право грађана је да буду консултовани и да дају предлоге, примедбе и критике и тако учествују у дијалогу са властима. Основи циљ је да грађани формирају и изразе своје мишљење.

Постоје четири ствари које су основ грађанског учешћа:

1. Активни и информисани грађани који знају да имају обавезу да учествују као једнаки партнери у активностима локалне самоуправе, јер разумеју проблематику;
2. Ефикасни начини сакупљања информација од грађана о њиховим потребама, мишљењима и приоритетима;
3. Заинтересованост грађана за укључивање у све активности у процесу одлучивања;
4. Константан двосмерни ток информација од грађана ка властима и обрнуто.

– Јавне расправе сваком појединцу пружају могућност да разматра свако локално питање и да га критички преиспитује у циљу проналажења адекватних решења.

Веома је важно да се приликом обликовања политике и праксе за консултовање грађана имају у виду следећи захтеви:

- претходно утврдити која су то основна питања у вези са којима обавезно морају бити консултовани грађани;
- пажљиво одабрати облике консултовања и добро организовати њихову припрему (на пример, на који начин ће грађани давати своје мишљење – поштом, електронском поштом, факсом, на јавним расправама и дебатама, преко анкета, ко ће бити задужен да се стара о томе, ко ће вршити процену/анализу мишљења грађана, итд.);
- створити механизме који ће водити рачуна о томе да се ставови грађана узимају у обзир (велики проблем у процесу консултовања може бити уверење грађана да се њихови ставови не узимају у обзир и да је сама иницијатива за консултовање привидна и неискрена);
- уредити на који начин ће запослени у градској управи бити обучени да учествују у процесу консултовања;
- активно се ангажовати на информисању и образовању грађана за учешће у процесу консултовања јер је то темељ њиховог већег учешћа у том процесу;
- активно се ангажовати на мотивисању грађана да учествују у процесу консултовања.

– Интернет:

Интернет се може вишеструко користити у процесу консултовања. Омогућава грађанима да по конкретним питањима затраже одговор или поставе питање и тиме остваре дијалог са локалном администрацијом. Путем интернета могуће је остваривати дијалог са грађанима коришћењем различитих лако доступних и једноставних метода:

- онлине гласање о разним питањама. Обично се уређује у форми једноставних одговора са да или не.
- онлине упитници. Ови упитници или анкете постављају се на званичној интернет презентацији града.

• листе електронске поште (е-маил). Коришћењем ових листа могуће је дистрибуирати информације свим члановима заједнице који употребљавају интернет и желе да буду на овој листи.

– Консултовање грађана:

Локална самоуправа тражи и добија повратну информацију од грађана у процесу креирања политике.

Примери консултовања су истраживање јавног мњења, односно испитивање ставова и мишљења грађана о одређеном питању које се тиче живота у локалној заједници, анкете и сл.

– Грађански панели (панел дискусија) представљају изабран узорак популације - одређени број људи који се сусреће неколико пута годишње да разматра одређена питања у сарадњи са локалним органима. Грађански панел служи као консултативно тело на основу чијег става може да се претпостави мишљење шире популације коју чланови овог панела представљају. Осим састанака, који се одржавају неколико пута годишње, локални органи могу, путем телефонске или неке друге анкете, интервјуа, истраживања или радионице, консултовати ове грађане, с времена на време, о свим питањима. Грађански панел је јефтин, ефикасан и користан начин путем кога локална власт може да сазна потребе и ставове грађана.

Неопходни предуслови за већи степен грађанског активизма су:

1. Невладине организације и удружења треба да јачају свој утицај у локалној заједници, како би били препознати као актери који организују грађане и усмеравају различите интересе у правцу институција.
2. Треба радити и на разбијању предрасуда да се на локалне самоуправе не може ни на који начин утицати, да су оне непроменљиве и да су људи који их репрезентују изван друштва и заједнице у којој живе.

СЦ.3: Спровођење пројекта који су заједнички одабрали локална самоуправа и грађани и информисање заједнице о резултатима рада.

Развијати партнерески однос током читавог процеса како би се обезебедила отвореност локалне самоуправе, дијалог и подела одговорности са грађанима. Грађани треба да преузму одговорност за допринос јавном животу и да активно и директно учествују у доношењу важних одлука за будућност њихове заједнице, као и да добију повратну информацију како је њихов допринос утицао на заједницу.

Заједнички пројекат ће послужити као позитиван пример сарадње грађана и власти јединице локалне самоуправе што ће отворити простор за дубљу, континуирану сарадњу и изградњу још непосреднијег утицаја грађана на локални живот. Очекује се да остварени резултати рада омогуће даљи напредак, реформу и побољшање живота грађана кроз деловање институција.

Заједничко одлучивање у локалној заједници у основи значи поштовање и прихватање идеја других, то је процес у којем се одлуке доносе уз учешће већег броја актера, чланова заједнице, укључујући, наравно, и грађане.

Да би било ефикасно, заједничко одлучивање мора обезбедити равноправност у том процесу за све оне који су у њега укључени. Такође, с обзиром да у овај процес различити актери улазе за властитим циљевима, ставовима и интересима, заједничко одлучивање треба донети резултате који ће учесницима у процесу донети неку конкретну корист (нпр: задовољење неке потребе или решавање неког важног проблема).

Учесници у заједничком процесу одлучивања морају бити довољно мотивисани да се у њега укључе.

За реализацију општег циља и специфичних циљева Град Пожаревац ће првенствено користити интернет.

Предности интернета у односу на друге медије:

– Ниски трошкови коришћења-за постављање информација на Интернет највише што нам је потребно јесте персонални рачунар, одређени програми и телефонска линија;
– Доступност-коришћење информација на веб домену скоро је потпуно отворено и, у принципу, нема ограничења;
– Брзина-комуницирање, размена информација коришћењем Интернет мреже одвија се у прилично кратким временским оквирима. Могућност веома широког слања информација. Интернет омогућава једноставан начин путем кога се велики број информација може послати практично свим корисницима Интернета.
– Географска неограниченост-технологија омогућава једноставну комуникацију са људима који су географски веома удаљени;
– Широка употребљивост-интернет омогућава и активно и пасивно информисање, разне врсте облика за консултовање грађана па, све више, и прилику да грађани путем коришћења Интернета директно одлучују на локалном нивоу.

ПРАЋЕЊЕ И ЕВАЛУАЦИЈА

Основни циљ праћења активности на реализацији Акционог плана за укључивање грађана у процес доношења одлука о трошењу средстава прикупљених по основу пореза на имовину је да се остваре предвиђени циљеви пројеката, да се достигне највећи могући утицај њихових резултата, као и да се уоче проблеми и потреба за променом приступа и начина рада, чиме се обезбеђује квалитет.

Континуирано праћење Акционог плана омогућава његову ревизију и прилагођавање новим околностима у циљу остваривања постављених циљева, као и ширење позитивних искустава и примера добре праксе.

За реализацију Акционог плана треба да буде задужена, посебно образована и именована Радна група.

Фаза имплементације Акционог плана је базирана на комбинацији акционог плана, организационе структуре и укључивању заинтересованих актера.

У циљу боље имплементације Акционог плана за укључивање грађана у процес доношења одлука о трошењу средстава прикупљених по основу пореза на имовину у граду Пожаревцу, Радна група координира и управља спровођењем Акционог плана и система праћења, кроз директну сарадњу са надлежним институцијама, преко партнерских споразума, потписаних од различитих актера, укључених у реализацију одређених активности/пројеката.

План активности

Активности	*Носилац*	*Партнери*	*Временски оквир*	*Средства и извори финансирања*	*Индикатор учинка*
СЦ 1: *Информисање грађана-подизање свести грађана о њиховом значају као пореских обвезника у процесу пописа, наплате и трошење средстава прикупљених кроз порез на имовину*					
Краткорочни циљеви и повезане активности (до краја 2018. године)					
Представљање садржаја акционог планпутем: - штампаних медија; - интернета - јавних трибина - округлог стола (презентација специфичних циљева)	-Градска управа -Радна група за спровођење акционог плана	-Месне заједнице -Удружења грађана	Децембар 2018.	Буџет града Пожаревца	- Број и квалитет датих саопштења - Број и врста медија - Број информисаних група грађана-представника циљаних група
Писана саопштења за грађане путем медија: -штампани медији, -електронски медији (телевизија) - нови медији (друштвене мреже, web страница града Пожаревца)	-Извршна власт - Градска управа -ЛПА -Радна група за спровођење акционог плана	-Медији -Месне заједнице -Удружења грађана -Јавна предузећа и установе -Канцеларија за младе	Децембар 2018.	Буџет града Пожаревца	-Број и квалитет издатих саопштења - Број и врста медија -Број посета web странице града Пожаревца
Он-лине анкета о задовољству грађана о садржају акционог плана са давањем предлогаи сугестија за унапређење садражаја акционог плана	-Градска управа -Радна група за спровођење акционог плана	-ЛПА -КЛЕР	Децембар 2018	Буџет града Пожаревца	- Број попуњених анкета - Квалитет предлога
Представљање одлука радног тела за израду и радне група са спровођење акционог плана поводом разматрања сугестија грађана датих он-лине анкетом	Радна група за спровођење акционог плана	- Месне заједнице - Удружења грађана	Децембар 2018.	Буџет града Пожаревца	- Број поднетих сугестија - Број усвојних сугестија
Средњорочни циљеви и повезане активности (2019. – 2020. године)					
Комуникација путем свих врста медија: -радио -тв - новине -web странице -интернет -медијски наступи представника града	- Извршна власт - Градска управа - ЛПА - Радна група за спровођење акционог плана	Медији	Током 2019-2020.	Буџет града Пожаревца	- Број и квалитет датих саопштења - Број и врста медија
Објављивање флајера,	-Градска управа	-Месне заједнице -Јавна предузећа и	Током 2019-2020.	- Буџет града Пожаревца	Број дистрибуираних флајера, лифлета, постера и банера
лифлета,постераибанера	- ЛПА	установе -Удружења грађана		-Донације	

Активности	*Носилац*	*Партнери*	*Временски оквир*	*Средства и извори финансирања*	*Индикатор учинка*
Обезбеђење информација на Интернет презентацији града Пожаревца	Градска управа -ЛПА - Радна група за спровођење акционог плана	-Јавна предузећа и установе -Месне заједнице - -Удружења грађана	Током 2019-2020.	- Буџет града Пожаревца	Релевантне информацијена интернет презентацијама
Испитивање мишљења грађана (анкета) о задовољству грађана о примени –спровођењу акционог плана	- Радна група за спровођење акционог плана	-Јавна предузећа и установе -Месне заједнице -Удружења грађана	Током 2019-2020.	- Буџет града Пожаревца	-Број анкетираних грађана -Број спроведених анкета
Дугорочни циљеви (до краја програма и после)					
Континуирана информисаност грађана – саопштења за јавност, друштвене мреже, web странице;	-Извршна власт -Градска управа -ЛПА	-Медији -Пословна заједница	Током 2019-2020.	Буџет града Пожаревца	Број и квалитет издатих саопштења -- Број и врста медија -Број посета web странице града Пожаревца
Јавни састанци са грађанима, консултовање са грађанима	Градска управа -ЛПА	-Јавна предузећа и установе -Месне заједнице -Канцеларија за	Током 2019-2020.	Буџет града Пожаревца	-Број присутних грађана -Број мишљења, предлога и сугестија
		младе			
Интернет презентација града Пожаревца	-Градска управа -ЛПА	-Јавна предузећа и установе -Месне заједнице -Канцеларија за младе	Током 2019-2020.	Буџет града Пожаревца	-Релевантне информације на интернет презентацијама - Статистички подаци (број посета)
СЦ 2: *Укључивање грађана у доношење одлука о трошењу буџетских средстава прикупљених по основу пореза на имовину кроз двосмерну комуникацију локална самоуправа-заједница*					
Краткорочни циљеви и повезане активности (до краја 2018. Године					
Јавни саветодавни састанци са грађанима и дискусије – Информативни састанци у МЗ и промоције;	- Градска управа -ЛПА -Радна група за спровођење акционог плана	-Месне заједнице -Удружења грађана	Децембар 2018.	Буџет града Пожаревца	-Број учесника -Утврђени закључци -Дистрибуција информација и закључака са састанка
Средњорочни циљеви и повезане активности (2019. – 2020. године)					
Организација трибина у месним заједницама	- Градска управа -ЛПА	-Месне заједнице -Удружења грађана	Прва половина 2019 Прва половина	Буџет града Пожаревца	-Број одржаних трибина -Број грађана учесника трибине
	-Радна група за спровођење акционог плана		2020.		
Округлистонакојемћесе представити анализа стања и предлози за укључивање грађана	- Градска управа -ЛПА -Радна група за спровођење акционог плана	-Месне заједнице -Удружења грађана	Прва половина 2019 Прва половина 2020.	Буџет града Пожаревца	-Број одржаних округлих столова -Број грађана учесника округлог стола -Број датих предлога
Дугорочни циљеви (до краја програма и после)					
Континуирано обавештавање грађана путем веб сајта града - теме: значај партиципације, значај плаћања пореза	- Градска управа	-ЛПА -КЛЕР -Радна група за спровођење акционог плана	Континуирано	Буџет града Пожаревца	-број објављених вести о спровођењу акционог плана, -број посета на линк до вести

Активности	*Носилац*	*Партнери*	*Временски оквир*	*Средства и извори финансирања*	*Индикатор учинка*
Спровођење јавне расправе: - организовање округлих столова - спровођење анкета - достављање нацрта ОЦД идругиморганизацијамаи службама - организовање зборова грађана - објављивањенацрта докумената у медијима или на сајту уз остављање могућности задостављање повратне информације, итд.	-Извршна власт -Градска управа -ЛПА -Раднагрупаза спровођење акционог плана	Месне заједнице -Удружења грађана -Канцеларија за младе	Сваке године у другој половини године	Буџет града Пожаревца	-Организовани су округли столови, спроведене анкете, организовани су зборови грађана – број; -Број учесника на расправама; -Број нацрта достављених ОЦД и другим службама; -Бројобјављенихнацрта докуменатана сајту ; -Достављене повратне информације.
СЦ 3: Одабир и спровођење пројекта који су заједнички одабрали локална самоуправа и грађани и информисање заједнице о резултатима рада					
Краткорочни циљеви и повезане активности (до краја 2018. године)					
Испитивање мишљења грађана (анкета) за потребе прикупљања података о проблемима и потребама грађана	-Градска управа -Радна група за спровођење акционог плана	Месне заједнице -Удружења грађана	Децембар 2018	Буџет града Пожаревца	-Број анкетираних грађана -Број спроведених анкета
Представљање предлога пројеката -анкета	-Градска управа -КЛЕР -Радна група за спровођење акционог план -КЛЕР	Јавна предузећа и установе -Месне заједнице -Удружења грађана -Канцеларија за младе -Пословна заједница	Децембар 2018	Буџет града Пожаревца	-Број учесника анкете -Резултати анкете
Гласање запредлоге пројеката(онлинеанкете, штампане анкете пласиране путем новина, гласачке кутијена атрактивним локацијам у граду,у МЗ и услужном центрууградскојуправии др.локације	Градска управа -КЛЕР -Раднагрупаза спровођење акционог план -КЛЕР	-Јавна предузећа и установе -Месне заједнице -Удружења грађана -Пословна заједница	Децембар 2018	Буџет града Пожаревца	-Број учесника анкете -Резултати анкете
Објаве на сајту града и друштвеним медијима о организацији гласања, динамици, логистици и резултатима гласања	-Извршна власт -Градска управа -КЛЕР	-Медији -Удружења грађана	Децембар 2018	Буџет града Пожаревца	Статистика
Средњорочни циљеви и повезане активности (2019. – 2020. године)					
Реализација и праћење пројекта/пројеката који су заједнички одабрали локална самоуправа и грађани	-Извршна власт -Градска управа -КЛЕР	-Удружења грађана -Медији	Континуирано током 2019-2020	Буџет града Пожаревца	Спроведен пројекат

Активности	*Носилац*	*Партнери*	*Временски оквир*	*Средства и извори финансирања*	*Индикатор учинка*
Едукација из области учешћа јавности (семинари, саветовања, радионице, конференције) - кроз интерактивност уз примену различитих техника за активно укључивање свих учесника штампане анкете пласиране путем новина, гласачке кутијена атратктивним локацијам у граду,у МЗ и услужном центруу градскојуправии др.локације	Градска управа -КЛЕР -Раднагрупаза спровођење акционог план спровођење акционог план -КЛЕР	Јавна предузећа и установе -Месне заједнице -Удружења грађана -Канцеларија за младе -Удружења грађана -Пословна заједница	Континуирано током 2019-2020	Буџет града Пожаревца	-Број одржаних семинара, радионица, конференција -Број учесника
Објаве на сајту града и друштвеним медијима о организацији гласања, динамици, логистици и резултатима гласања	-Извршна власт -Градска управа -КЛЕР	-Медији -Удружења грађана	Децембар 2018	Буџет града Пожаревца	Статистика
Средњорочни циљеви и повезане активности (2019. – 2020. године)					
Реализација и праћење пројекта/пројеката који су заједнички одабрали локална самоуправа и грађани	-Извршна власт -Градска управа -КЛЕР	-Удружења грађана -Медији	Континуирано током 2019-2020	Буџет града Пожаревца	Спроведен пројекат
Едукација из области учешћа јавности (семинари, саветовања, радионице, конференције) - кроз интерактивност уз примену различитих техника за активно укључивање свих учесника	Градска управа -КЛЕР -Раднагрупаза спровођење акционог план	Јавна предузећа и установе -Месне заједнице -Удружења грађана -Канцеларија за младе	Континуирано током 2019-2020	Буџет града Пожаревца	-Број одржаних семинара, радионица, конференција -Број учесника
Дугорочни циљеви (до краја програма и после)					
Фокус групе за представљање мишљења ширег делазаједнице	- Градска управа -Раднагрупаза спровођење акционог плана	-Месне заједнице -Удружења грађана	По потреби	Буџет града Пожаревца	-Број одржаних група -Број учесника
Прикупљање и представљање предлога пројеката и контиуирано спровођење заједнички дефинисаних пројеката	-Градска управа -КЛЕР -Раднагрупаза спровођење акционог плана	-Јавна предузећа и установе -Месне заједнице -Удружења грађана -Пословна заједница	Сваке године, према буџетском календару и доношења битних одлука (прописа).	Буџет града Пожаревца	-Број прикупљених предлога пројеката; -Број спроведених пројеката који су заједнички дефинисани.
Интерна евалуација пројекта, извлачење позитивних и негативних лекција	- Градска управа -Раднагрупаза спровођење акционог плана	-Јавна предузећа и установе -Месне заједнице -Удружења грађана -Пословна заједница	Друга половина 2020.	Буџет града Пожаревца	Одржан интерни састанак по завршетку трајања акционог плана, дефинисање наученог, договор о наредним корацима